



Initiatives et Changement  
France

Réconcilier les différences,  
créer la confiance

# RAPPORT ANNUEL

2025





**Réconcilier les  
différences**

**Créer la confiance**

# Sommaire

<b>Editorial</b>	<b>04</b>
<b>Hommage à Marina</b>	<b>05</b>
<b>Notre Identité</b>	<b>06</b>
<b>Une équipe mobilisée</b>	<b>08</b>
<b>Pôles d'activités</b>	<b>09</b>
<b>Éveil citoyen et éducation à la paix</b>	<b>11</b>
<b>Interculturalité et promotion de la confiance</b>	<b>15</b>
<b>Les conflits au Proche-Orient, regards croisés depuis la France</b>	<b>16</b>
<b>Stay safe !</b>	<b>19</b>
<b>Pari(s) à 2</b>	<b>20</b>
<b>Ateliers-dialogue</b>	<b>22</b>
<b>Leadership éthique</b>	<b>25</b>
<b>Initiatives et changement à l'international</b>	<b>29</b>
<b>Finances</b>	<b>34</b>
<b>Partenaires</b>	<b>35</b>

# Editorial

**L'année 2025 a été dure.** Le climat mondial est à l'extension des guerres, sans aucune considération pour les souffrances des populations civiles. La supposée « mondialisation heureuse », promise depuis les années 1990, se refuse à l'humanité, mise en échec par les conflits armés et par la contrainte des limites planétaires : ressources, climat, nature qui s'épuise... Le climat politique national est lui aussi perturbé par une violence accrue et par une absence de perspective des grandes organisations politiques. Notre association a été confrontée à la perte de subventions publiques devenues rares en ces temps de disette budgétaire.

**Nous pourrions nous sentir découragés, mais il n'en est rien !** La difficulté suscite la créativité et l'adversité fait émerger des solutions nouvelles pour demain. Initiatives et Changement est née précisément dans une situation mondiale chaotique, en 1938, sous le nom de Réarmement moral ! C'est précisément avec une entière détermination qu'administrateurs, salariés et bénévoles ont travaillé en 2025, et qu'ils ont redoublé d'efforts et d'initiatives après le décès brutal de notre Déléguée générale Marina Benedik en fin d'année. Que tous soient ici remerciés de leur engagement exemplaire et de leur solidarité !

**Le panorama 2025 de nos activités que nous vous présentons ici est en lui-même source d'espoir.** Malgré nos ressources limitées, nos programmes ont fait le plein, une forte délégation française a animé à Caux des tables rondes sur le conflit israélo-palestinien vu de France, avec la participation de représentants de toutes les parties concernées, et vous découvrirez dans notre rapport encore plusieurs autres initiatives. Notre réseau Initiatives of Change International est lui aussi moteur comme vous le verrez.

**Vous pouvez prendre part à cette aventure à la fois enthousiasmante et nécessaire.** Initiatives et Changement donne à chacun l'occasion d'agir pour le changement, son propre changement, celui de nos communautés et de nos pays, celui de situations où la confiance manque. Nous comptons sur vous, joignez-vous à nos actions.



**Antoine Jaulmes**

Président

Initiatives et Changement France

# Hommage à Marina Benedik

**Marina Benedik, notre déléguée générale, est décédée soudainement le 29 décembre 2025.**

Ce 6 janvier au matin, le soleil brillait sur la neige, nous redonnant confiance dans la vie, nous invitant à poursuivre notre tâche.

Mais la veille, sous un ciel gris, nous étions encore sous le choc. Choc de l'annonce de ton décès que nous venions d'apprendre.

La neige s'était mise à tomber dru en Ile-de-France. Le paysage se recouvrait d'un grand linceul dans le silence du soir.

La nouvelle était brutale. Tellement imprévisible : tu apparaissais encore dans la force de l'âge et au summum de l'expérience.

Arrêt cardiaque. Décès à l'hôpital central de Zagreb.

Un départ sans au revoir. Comme un enlèvement.

Enlèvement d'une collègue centrale dans la vie de notre association. Ta voix à l'accent et aux intonations si particulières résonnait encore à nos oreilles depuis notre dernier conseil d'administration. Ton exigence était souvent élevée : ne comprendrions-nous donc jamais la gravité des situations dans ce monde où nous vivons ? Originaire d'un pays marqué encore récemment par les tragédies de l'Histoire, tu nous trouvais inconscients des menaces qui planent sur nous, trop installés dans notre confort d'occidentaux protégés. C'était peut-être le sens de ta présence parmi nous : nous rappeler ces dures réalités que toi, d'une nation balkanique, tu avais vécues dès ta jeunesse, et à nouveau, par la suite, sur les grands chemins de l'Humanitaire, accompagnant la souffrance humaine, assistant les victimes démunies au sein de peuples sur lesquels rejaillissent les conflits entre grands de ce monde.

Nous n'évaluons d'ailleurs peut-être pas assez le coût de ton choix, quand après avoir exercé d'importantes responsabilités dans des grandes organisations humanitaires, tu te retrouvais confrontée aux aléas de la vie d'une association aux ressources plus modestes. Confrontée au décalage entre l'histoire passée du mouvement qui t'avait impressionnée et ce que nous, fragiles héritiers, en faisons aujourd'hui, tu as persisté ; « par sens d'appel » disais-tu parfois en rouspétant un peu.

Et si c'était là le fin mot de l'histoire ?

Si tout avait un sens ? Si même ton départ allait revêtir un sens, car il est des départs qui changent pour le meilleur la vie de ceux qui restent ?

Il y aura un grand vide dans ton bureau. L'odeur de ton café dans la cuisine le matin nous manquera. Ton absence se fera sentir.

Mais une fois surmonté le choc, une vision nouvelle de ce que nous sommes appelés à devenir et à faire ensemble pourrait bien s'emparer de nous.

Alors peut-être que de l'autre côté de la paroi plus fine que nous l'imaginons entre mondes visible et invisible, tu nous adresseras un de ces clins d'œil dont tu avais le chic, avec un sourire d'encouragement :

« Ne vous endormez pas ! »



# Notre Identité

Depuis 1952, Initiatives et Changement France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un mieux-vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale. L'association contribue par son action à une société plus juste, apaisée et confiante où chacun est acteur et citoyen.

Initiatives et Changement est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique depuis 1968, laïque et apolitique, émanant du mouvement lancé par Frank Buchman, pasteur luthérien américain, à la veille de la Seconde Guerre mondiale en 1938 sous le nom de « Réarmement moral ».

Ce mouvement international regroupe des personnes de cultures et d'origines diverses engagées à transformer la société à travers le changement des motivations et des comportements, en commençant par soi-même.

## Une légitimité institutionnelle

Initiatives et Changement est agréée :

- ✓ « Organisme de formation ».
- ✓ « Jeunesse et éducation populaire » par le ministère de la Jeunesse.
- ✓ « Association exerçant une activité complémentaire de l'Éducation nationale » par l'Académie de Versailles.
- ✓ « Mission d'intérêt général » au titre du service civique par la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports.
- ✓ L'association internationale, basée à Genève, bénéficie du statut participatif au Conseil de l'Europe et du statut consultatif spécial auprès des Nations Unies (ECOSOC).

## Une reconnaissance par les pairs

Le Défenseur des droits, Monsieur Jacques Toubon, a remis à Initiatives et Changement le prix « Sensibilisation du grand public » pour Éducation à la Paix. Enfin, en 2020, le Fonds MAIF pour l'Éducation a attribué le Prix académique de Versailles à l'association pour son action Pari(s) à 2.



**6 centres**

de rencontres  
internationaux  
(Suisse, Inde,  
Pacifique,  
Amérique latine,  
Nigeria,  
Angleterre)



**36 associations**

dans le monde,  
fédérées au sein  
de l'association  
internationale,  
présence dans 20  
autres pays



**+ 75 ans**

d'expérience sur  
tous les continents

**10 000**

personnes dans  
le réseau

## Vers l'impact positif

L'association Initiatives et Changement se caractérise par une bonne gouvernance, soutenue par un projet associatif défini et suivi, ainsi qu'un engagement envers le respect du donateur. Sa gestion financière, caractérisée par une comptabilité fidèle et la présence de commissaires aux comptes, reflète la transparence et la responsabilité financière de l'organisation. En parallèle, l'efficacité de l'action de l'association se traduit par la maîtrise des coûts et la valorisation du bénévolat, renforçant ainsi son impact positif dans la réalisation de ses missions.

## Objectifs de l'association

L'association se concentre sur le développement de trois axes :

- ✓ **Promotion de la confiance** : Favoriser la paix et la cohésion sociale en instaurant la justice, les droits, la confiance et la réconciliation au-delà des différences. Nous préconisons des valeurs communes telles que l'honnêteté, le désintéressement et une authentique préoccupation pour autrui.
- ✓ **Leadership éthique** : Encourager une bonne gouvernance à tous les niveaux en cultivant un leadership basé sur l'intégrité, la compassion, le dialogue, la transparence et le service désintéressé.
- ✓ **Mode de vie durable** : Renforcer la justice économique et le développement durable en inspirant la transformation des desseins et des comportements.

## Des forces motrices

Initiatives et Changement est animée par :

### Une vision

Un monde juste, paisible et durable auquel chacun, répondant à l'appel de sa conscience, apporte sa propre contribution.

### Une mission

Des rencontres internationales (Suisse, Inde, Pacifique, Amérique latine, Nigeria, Angleterre)

### Une approche

Développer des initiatives et des programmes dans le monde entier pour une meilleure cohésion sociale, à travers un réseau d'individus, de groupes et d'organisations.

# Une équipe mobilisée

Nos projets sont portés par une équipe permanente épaulée de bénévoles.



PRÉSIDENT

Antoine  
JAULMES



VICE-PRÉSIDENT

Pierre  
STUSSI



TRÉSORIER

Olivier  
COUSTAURY



SECRÉTAIRE

Florence  
NOSLEY



SECRÉTAIRE  
ADJOINTE

Martine  
BROWN



ADMINISTRATEUR

Hubert  
DE MONTAGNAC



ADMINISTRATEUR

Mounir  
BELTAIFA



ADMINISTRATEUR

Spencer  
BROWN



ADMINISTRATRICE

Laurence  
HERR



ADMINISTRATEUR

Michael  
SMITH



ADMINISTRATRICE

Nathalie  
CHAVANNE



ADMINISTRATRICE

Catherine  
COUSTAURY



DÉLÉGUÉE  
GÉNÉRALE

Marina  
BENEDIK



RESPONSABLE DE LA  
COMMUNICATION

Baudouin  
KOFFI



CHARGÉE  
ADMINISTRATIVE  
ET FINANCIÈRE

Aline  
RENARD



CHARGÉE DE  
PROJETS

Zoé  
MARTINEZ



CHARGÉE DE  
PROJET

Victoria  
BURKARD



CHEF DE PROJET

Hamza  
GHANDOUR

## Des bénévoles engagés

Nos 75 bénévoles dont l'implication quotidienne rend possible notre action, en particulier : Dominique BILLION, Catherine PARDO, Claude BOURDIN, Elisabeth VOSSART, Benjamin BOUTIN, Evelyne SEYDOUX, Jean-Louis NOSLEY, , Béchir LABIDI, Sabina SAMBOU, Nouha ALAYA, Caroline DE OLIVEIRA, Josias MALONGA BIBILA, Jessie STUSSI, Laurence EL HUSSEINI, Anne-Marie TATE, Dominique MORALES, Najat LOUBIRI, Maryam ZAMANI, Hiwe Maurice LOUGO,

# Pôles d'activités

Les activités de l'association se répartissent en plusieurs pôles axés sur l'éducation citoyenne, la promotion de la confiance interculturelle, le leadership éthique, et le dialogue international, chacun contribuant à façonner un monde plus juste et inclusif.



OUIACT



Ateliers  
dialogue



PARI(S)  
A2

Éveil Citoyen et  
Éducation à la Paix

I&C sensibilise les jeunes au rôle qu'ils ont dans la société et les encourage à être des acteurs engagés, notamment à travers le programme Oui Act.

Interculturalité et  
Promotion de la Confiance

I&C combat les préjugés et favorise la confiance entre personnes de cultures différentes par des projets tels que Pari(s) à 2 et les Ateliers-Dialogue.


Leadership éthique

I&C encourage un débat d'idées pratiques, ancré dans l'expérience de terrain, la remise en question, la solidarité et le mentorat. Réflexion autour d'une pratique authentique de la démocratie. Dialogue avec des élus pour agir en partenariat au service de la démocratie.

Dialogue à l'international

En Europe, I&C favorise une Europe des citoyens par des collaborations inter-équipes. Au Proche-Orient, I&C accompagne des acteurs régionaux qui contribuent à la recherche d'une paix durable par le développement de relations interpersonnelles et d'actions de réconciliation. Être à l'écoute et au service de l'Afrique, du monde arabe et de la francophonie dans une relation de service mutuel.





# ÉVEIL CITOYEN ET ÉDUCATION À LA PAIX

# Oui Act

## ● Le Programme

Le programme Oui Act, porté par Initiatives et Changement France, poursuit sa mission de consolidation de la paix et de renforcement de l'engagement citoyen auprès des jeunes (15-25 ans). Il vise à redonner confiance en leur capacité d'agir, à favoriser l'expression libre, le dialogue et la responsabilisation sur les grands enjeux sociétaux.

## ● Une pédagogie adaptée et co-construite

Chaque cycle regroupe de 10 à 20 jeunes, accompagnés de deux facilitateurs formés. Les modules couverts :

### Identité

Se découvrir et valoriser ses potentiels.

### Dialogue

Écouter et comprendre l'autre.

### Discriminations

Analyser les biais et mécanismes d'exclusion.

### Santé

Réfléchir à sa responsabilité face aux enjeux de santé.

### Organisation sociale et politique

Comprendre nos institutions.

### Esprit critique

Déconstruire les idées reçues et affirmer son opinion.

## ● Impact et résultats (depuis le lancement)

# +1 300

Jeunes bénéficiaires depuis le lancement

# +55

Projets citoyens réalisés

# 90%

Renforcent leur engagement citoyen

## ● Un nouveau public : BTS SAM au Lycée Le Corbusier

En 2024-2025, Oui Act a investi le lycée Le Corbusier à Aubervilliers, s'adressant pour la première fois à des étudiants en BTS « Support à l'Action Managériale ». Ces jeunes adultes ont été surpris par l'approche non scolaire des ateliers et se sont progressivement approprié la démarche.



## ● Des apprentissages et une belle surprise

Si tous ont adhéré au principe de la communication non violente, sa mise en pratique en petits groupes s'est révélée parfois laborieuse. Signe encourageant : certains groupes ont choisi pour leur projet de fin de BTS des thèmes qui leur tenaient personnellement à cœur, au-delà des sujets abordés, preuve d'une véritable appropriation citoyenne.

## ● Un calendrier bousculé

À partir d'avril 2025, des contraintes d'établissement ont conduit à l'annulation de toutes les séances restantes, entraînant une perte de dynamique amplifiée par l'approche des vacances et un déficit de communication avec le lycée.

## ● Vers un « Parcours vers la paix »

Victoria, soutenue par l'équipe Oui Act, a initié un format alternatif : une journée en tiers-lieu, mi-personnelle, mi-collective, traversant les grands thèmes du programme pour s'achever sur une création participative.

*Merci au lycée Le Corbusier, aux étudiants du BTS SAM, et à tous les bénévoles et facilitateurs qui font vivre Oui Act.*







# INTERCULTURALITÉ ET PROMOTION DE LA CONFIANCE

# Une Table Ronde à Caux-sur-Montreux, été 2025 « Les conflits au Proche-Orient, regards croisés depuis la France »

Dossier complet rédigé par Rafaël Tyszblat disponible sur <https://fr.iofc.org/fr/news/recits-caux-2025-forum-pour-la-democratie>

Lors du Forum pour la démocratie organisé à Caux-sur-Montreux en juillet 2025, plusieurs rencontres ont exploré les enjeux du Proche-Orient, d'Israël, et de la Palestine, à travers différents regards : journalistique, académique, religieux et civique.



Brahim Hammouche (Modérateur) : il est urgent de commencer à « instaurer la confiance au-delà des clivages ». Rappelons l'esprit de Caux, « mieux se comprendre, se connaître et se reconnaître pour mieux agir et restaurer nos liens de confiance ».

Bertrand Badie (vidéo) : « Il n'y a pas de paix possible au Proche-Orient sans une réelle volonté de coexister, de reconnaître à l'autre le droit d'exister humainement, socialement, économiquement, culturellement et politiquement ; les menaces de politicide, l'humiliation et la négation des identités appellent une démocratie renouvelée, portée par l'empathie, une nouvelle conscience internationale et l'engagement des jeunes générations. »

Pierre Haski (vidéo) et Peter Shambrook sont revenus sur le rôle de l'Europe dans la création de l'État d'Israël, sur la situation en Palestine, et ont souligné l'importance de comprendre les traumatismes historiques (la Shoah et la Nakba) pour avancer vers un véritable dialogue. Une réflexion géopolitique essentielle sur le Proche-Orient, la responsabilité européenne – « le déni maintient les blessures » - et la place de la France dans un monde en mutation.

Radjaa AbouDagga : fondateur d'un restaurant franco-israélo-palestinien à Paris, Sababa, avec un ami franco-israélien. Point de haine dans les mots de l'ancien journaliste qui « n'est pas venu accuser mais implorer que l'on ouvre les yeux.»



Le but était de comprendre comment la confiance pourrait revenir, à travers les témoignages de personnes des deux côtés du conflit. Les religions sont fréquemment invoquées par les protagonistes dans une logique d'affrontement. Mais la spiritualité peut être une puissante force de guérison et de réconciliation. Aucune cause si noble soit-elle, religieuse ou non, n'implique le massacre d'innocents. Se défendre n'est pas se venger.

Dans un monde où la loi du plus fort semble redevenir la norme, au mépris du bien de la communauté humaine, l'enjeu est de comprendre comment réhumaniser les relations internationales, galvaniser l'énergie sociale et donner une véritable substance aux droits de l'homme et à la solidarité.

Comme l'affirme Elio Azar dans *Principles for Peace* : « La confiance passe par la guérison : c'est en reconnaissant et en traitant les injustices, les griefs et les peurs que nous permettrons aux générations futures de vivre librement, dans une relation aussi étroite et coopérative que possible. »



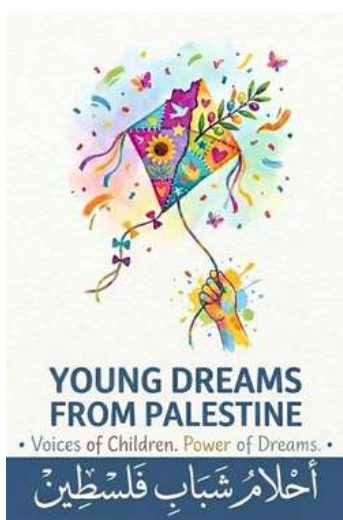
## Intervenantes et Intervenants

Radjaa AbouDagga, Antoine Arjakovsky, Elio Azar, Bertrand Badie, Ghaleb Bencheikh, Hervé élie Bokobza, Janine Elkouby, Yoav Lévy, Brahim Hammouche, Pierre Haski, une enseignante libanaise, Alain Michel (ÉquiLibre), une jeune Palestinienne, Claire Reggio, Peter Shambrook, Rafael Tyszblat.

Dossier complet rédigé par Rafaël Tyszblat disponible à <https://fr.iofc.org/fr/news/recits-caux-2025-forum-pour-la-democratie>

# Agir concernant les conflits au Proche-Orient

Face à l'aggravation tragique des conflits, des destructions et des injustices au Proche-Orient, la première réaction des membres d'Initiatives et Changement (France et International) a été de se tenir aux côtés de ceux qui souffrent, en leur apportant notre soutien et en relayant leur témoignage pour sensibiliser les autres. Nous nous sommes immédiatement joints aux appels lancés par d'autres organismes, tels que Crisis Action et Amnesty International, en faveur d'un cessez-le-feu, du respect du droit international et des droits de l'homme, y compris l'accès des organisations humanitaires. Nous avons mené une campagne urgente pour le respect de l'UNRWA. Grâce à notre Statut consultatif auprès de l'ECOSOC des Nations unies, nous avons régulièrement soumis des propositions au Conseil des droits de l'homme afin de définir des mesures concrètes sur la voie d'une paix juste.



Young Dreams From Palestine (Rêves de Jeunes  
De Palestine avec créations artistiques)

Nous avons également collaboré avec le Policy Working Group (Israël), composé de militants israéliens issus de divers horizons professionnels, notamment d'anciens ambassadeurs, universitaires de haut niveau, défenseurs des droits de l'homme et experts des médias et de la politique, possédant une vaste expérience en diplomatie publique et en plaidoyer tant national qu'international... et qui se consacrent à la lutte pour la paix entre Israël et la Palestine sur la base des valeurs universelles d'égalité, de respect des droits de l'homme, de l'État de droit international et de la diplomatie multilatérale. D'autre part, issus d'Initiatives et Changement Égypte, des urbanistes et des architectes proposent un plan directeur pour la reconstruction de Gaza mettant l'accent sur la durabilité, la décentralisation, la communauté et les repères culturels.

Des artisans de paix au Liban avaient participé au Forum Normandie pour la Paix. Nous avons collaboré avec le Britain Palestine Project <https://britainpalestineproject.org/> qui « exige réparation pour les injustices historiques commises à l'encontre du peuple palestinien pendant la période de domination impériale britannique et par la suite, après que la Grande-Bretagne eut abandonné la Palestine en 1948. Tout en approuvant la reconnaissance de l'État d'Israël par la Grande-Bretagne en 1950. » Ce groupe cherche à promouvoir une action diplomatique cohérente entre la France et la Grande-Bretagne.

À l'été 2025, 70 Français « issus de diverses communautés » se sont réunis à Caux-sur-Montreux pour une table ronde afin de réfléchir à la manière dont ils peuvent aborder ce sujet de manière constructive tout en adoptant une attitude multipartite et inclusive (voir ci-contre). Le dialogue doit déboucher sur le changement, la confiance et l'action. Puis fin 2025, le projet Young Dreams From Palestine (Rêves De Jeunes de Palestine ; أحلامُ الشَبَابِ من فَلسْطِينِ ) est lancé, avec des créations artistiques réalisées par les jeunes.

Notons que l'association Initiatives of Change International est lauréate du 14<sup>e</sup> Prix de la paix du Luxembourg en tant qu'« organisation fondée sur la conviction que la paix durable commence par la responsabilité personnelle et la transformation intérieure, et doit se traduire par des changements sociaux, politiques et institutionnels ».

# Stay safe !

## Une réflexion sur l'engagement, l'espérance et la paix



« Stay safe ! » Ce message reçu par Hamza, un collègue libanais, au début de la guerre israélo-américaine contre l'Iran, résonne douloureusement en lui : « J'ai rarement connu la sécurité », dit-il, évoquant un pays ravagé par les bombardements et les injustices, véritable terrain pour des règlements de comptes entre puissants. animateur de nos « Ateliers-Dialogue », Hamza invite au début de chaque rencontre à quelques minutes de silence et de partage pour retrouver l'apaisement, l'inspiration et l'énergie intérieure qui permettent de tenir debout malgré ce qui accable.

Dans ce même esprit, un ami confronté aux « chaos et indescriptibles atrocités » au Proche-Orient, tire inspiration et résilience de lignes écrites par un homme de foi : « L'espérance n'est pas un optimisme décidé et construit - ce qui est possible quand on va bien - ni une simple consolation psychologique (...) C'est une confiance enracinée plus profondément que les circonstances, une orientation de l'âme vers une promesse qui dépasse l'instant présent. (...) Dans les heures où on ne comprend plus, elle murmure que l'histoire n'est pas close, que la vie ne se résume pas à ce qui est immédiatement perdu (...) Celui qui espère ne nie pas la gravité du monde. Il la traverse autrement. »

Mais l'espérance a un prix. Elle exige un engagement lucide face à la réalité humaine. Jean Guéhenno, écrivain, résistant et académicien, une de nos meilleures plumes françaises aux engagements nombreux, l'avait affirmé dès le 8 mai 1945 : « Nous savons désormais que la guerre et la paix ne sont pas comme la nuit et le jour, deux mondes tels qu'on sortirait de l'un pour entrer dans l'autre, mais que l'une et l'autre sont là toujours, à chaque instant, comme le bien et le mal, dans la société et dans l'individu. Un peu moins de raison dans les peuples, un peu moins de volonté, un peu moins de présence d'esprit, un peu moins de loyauté, et l'une se change dans l'autre, insensiblement. »

De même, la conviction qui anime Initiatives et Changement est qu'avant même d'être notifiée dans des traités internationaux, la paix se construit au sein des peuples par la transformation des cœurs et des esprits, le dépassement des haines et des divisions, et le travail inlassable à la construction d'un monde solidaire au quotidien. L'humanisme, les valeurs, la création de la confiance ne relèvent pas du luxe, mais d'une urgente nécessité — pour que chacun puisse, un jour, enfin se sentir en sécurité.

Nathalie Chavanne

# Pari(s) à 2



## ● Le projet

Pari(s) à 2 met en relation des demandeurs d'asile et des Franciliens en formant des binômes sur la base de centres d'intérêts communs. Ces binômes se retrouvent sur une durée de 3 à 6 mois et participent à 6 à 8 sorties culturelles et conviviales à Paris et en Île-de-France, entièrement prises en charge par l'association.

**Les activités** : visites de musées, balades dans Paris, sorties à l'Opéra, découverte de quartiers emblématiques comme Montmartre, le Marais ou le Quartier Latin, sont choisies conjointement par les participants. Des sorties collectives mensuelles complètent ces rencontres pour élargir le réseau relationnel de chacun.

## ● Deux ambitions au cœur du projet

Favoriser la rencontre et le lien social  
Lutter contre l'isolement, créer du lien et déconstruire les préjugés à travers des sorties conviviales partagées.

Renforcer l'inclusion et la cohésion locale  
Encourager la compréhension mutuelle, la pratique du français et la découverte de la culture francilienne.

## ● Les temps forts et impacts de 2025

31

binômes créés en 2025

15

CADA partenaires (Paris et Île-de-France)

12

sorties collectives organisées

60%

des CADA ont envoyé des participants

90%

des participants viennent d'Afrique

10%

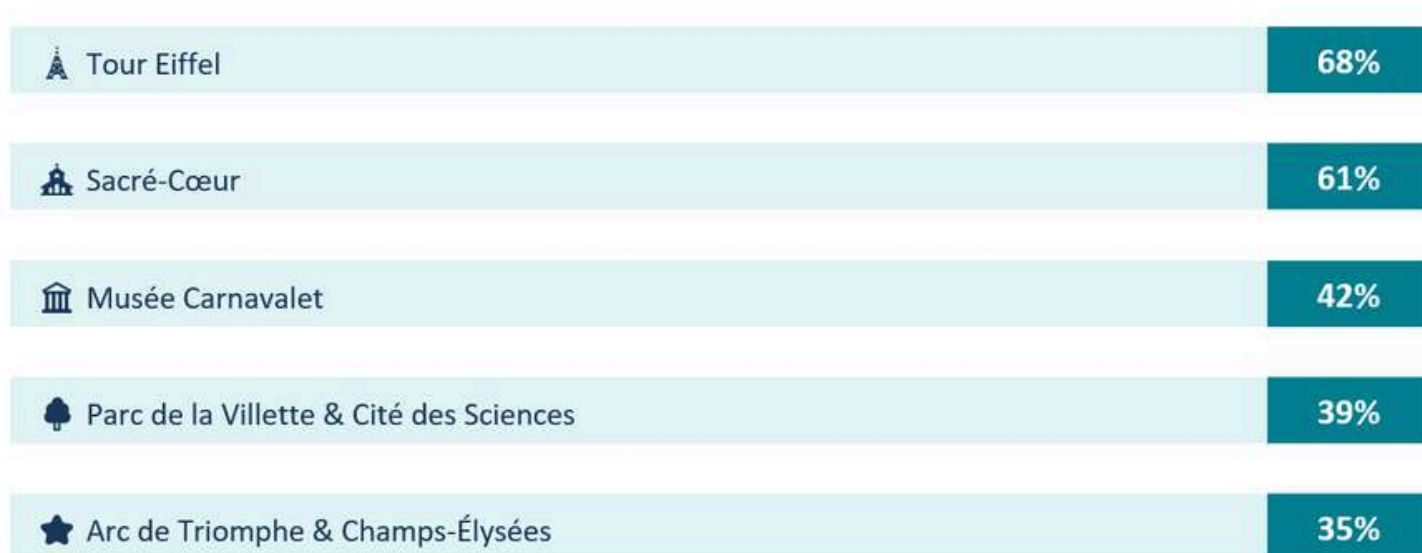
d'Asie du Sud et d'Amérique du Sud

« Pari(s) à 2 transforme la vie de nos résidents : ils sortent de l'isolement, tissent des liens durables avec la population locale et découvrent Paris comme un véritable lieu d'inclusion. Ce projet est un moteur de cohésion sociale. » Un Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) partenaire.

## ● Profil des participants 2025




## ● Les 5 lieux les plus visités par les binômes



## ● Sensibilisation dans les CADA

En 2025, deux présentations du projet ont été organisées au sein de Centres d'Accueil pour Demandeurs d'Asile (CADA) : le 30 avril au CADA de Saint-Denis et le 16 juillet au CADA d'Étampes. Ces interventions ont permis de présenter l'initiative aux résidents et d'échanger sur les possibilités d'accompagnement et de participation.

 **Prix du Service Civique – Fondation Deloitte (2025)** Bryan Poiret a été lauréat de cette distinction, qui valorise son engagement et l'impact positif de son investissement auprès des publics accompagnés en faveur de la solidarité et de la cohésion sociale.

« Grâce à *Pari(s) à 2*, j'ai pu sortir de mon isolement et rencontrer des personnes qui m'aident vraiment à comprendre la vie ici. Cela m'a redonné confiance. » Aminata, demandeuse d'asile

« Accompagner Aminata dans ce parcours a été une expérience humaine forte. Ce projet nous rapproche vraiment, au-delà des différences. » Charlotte, bénévole

# Ateliers dialogue

## ● Le programme

Lancé en janvier 2023, le programme Ateliers-Dialogue en est aujourd'hui à son troisième cycle en 2025 et se poursuit en 2026. Il crée des liens de confiance entre des individus de cultures diverses, favorise l'ouverture à l'autre et accompagne les membres de la société civile vers un rôle actif dans leur entourage. C'est un espace pour mettre sur la table différentes expériences, narratives et émotionnelles.

## ● En chiffres

9 ateliers organisés en 2025	15-20 participants par soirée	3 <sup>e</sup> cycle depuis janvier 2023
---------------------------------	----------------------------------	---

## ● Le format

Une soirée par mois, chaque atelier aborde une nouvelle thématique définie un mois à l'avance. Les rencontres se font majoritairement en visioconférence (Zoom), parfois en format hybride sur site à Issy-les-Moulineaux. Ce troisième cycle introduit le sujet le plus brièvement possible afin de ne pas orienter les échanges en petits groupes, laissant plus de temps au dialogue.

Un facilitateur d'Initiatives et Changement est présent dans chaque groupe pour garantir un espace bienveillant. L'expérience repose sur le partage d'expériences personnelles, l'écoute active et la confidentialité.

## ● Les 4 conditions du dialogue (Père Afif Osseirane)

①	L'égalité absolue, nous sommes tous des êtres humains égaux.
②	L'écoute complète de l'autre, son message, ses émotions, ses besoins.
③	Penser au bien de chacun — mon bien et celui de l'autre.
④	Accepter la différence et la critique de son propre point de vue.

## ● Portée internationale

Des participants se connectent bien au-delà de la région parisienne, depuis de nombreux pays francophones : Cameroun, Niger, Tunisie, Sénégal, Mauritanie, Palestine, Mexique, USA et bien d'autres enrichissant les échanges de perspectives géographiques et culturelles multiples.

## ● Les thématiques de janvier à décembre 2025

1	De la réflexion à l'action : les enseignements de 2024 pour bâtir 2025	9 janv. 2025
2	Comment vivre lorsqu'on ne sait pas où on va ?	6 févr. 2025
3	La confiance est-elle encore possible ?	6 mars 2025
4	La liberté de parole, qu'en pensez-vous ?	3 avr. 2025
5	Comment, avec nos différences, être au service d'une humanité partagée ?	15 mai 2025
6	Se retrouver, partager et repartir ensemble	11 sept. 2025
7	Face à l'actualité : quels ressentis m'habitent ?	16 oct. 2025
8	Crainte, mépris, isolement, résilience... comment cela affecte-t-il mon quotidien ?	6 nov. 2025
9	L'ordre mondial : est-ce la fin d'un monde ?	4 déc. 2025

## ● Pays touchés

France	Tunisie	Liban	Mauritanie	Cameroun
Dubaï	Niger	RD Congo	Congo	Tchad
Égypte	Palestine	Libye	Maroc	USA
Mexique	Bénin	Sénégal		

## ● Retours des participants

« Ces espaces sont de plus en plus un besoin, car on ne peut s'exprimer honnêtement dans notre quotidien. Ces espaces sont là pour ça. »

« Toutes les sessions sont extraordinaires. Elles nous permettent de partager nos vécus, nos souffrances et nos succès. »

« C'est pour moi une grande joie de dialoguer avec des personnes connectées depuis tous les continents. Cela montre qu'il y a toujours un lien possible. »



The background features a gradient from light green on the left to dark green on the right. Several thick, curved lines in various shades of green and teal sweep across the upper portion of the image, creating a sense of movement and depth.

# LEADERSHIP ÉTHIQUE

# Éthique des affaires

## ● Le programme

Le programme international « *Initiatives of Change Business & Economy* », piloté depuis la France, vise à renforcer la dimension éthique dans la réflexion et l'action des acteurs économiques dirigeants, cadres, enseignants, régulateurs ou consultants. Il invite chacun à examiner concrètement sa responsabilité sociale, environnementale et éthique, et à dialoguer dans des espaces sécurisés.

La directive européenne CSRD introduit le principe de la double matérialité : l'impact de l'entreprise sur la société d'une part, et l'impact des enjeux ESG sur sa performance financière d'autre part. L'éthique obéit à la même logique : essentielle à la crédibilité et à la performance durable de l'entreprise, elle est tout aussi fondamentale pour la société.

## ● En chiffres



## ● Les 3 webinaires 2025

<b>Christoph Spreng</b> <i>Représentant IofC — Conseil de l'Europe</i>	Enseignements de la 13 <sup>e</sup> Conférence ONU sur les entreprises et les droits de l'homme à Tokyo : malgré l'essor des réglementations, les initiatives volontaires fondées sur les Principes directeurs des Nations Unies restent déterminantes.
<b>Vivek Asrani</b> <i>PDG, Kaymo Fastener Company Mumbai</i>	Partage d'expérience face à la corruption, aux crises économiques et aux défis humains : les ressorts éthiques comme leviers de résilience entrepreneuriale.
<b>Rianne ten Veen</b> <i>Activiste écologiste — Pays-Bas</i>	Plaidoyer pour un dialogue exigeant entre entreprises et militants, condition d'une transformation à la hauteur des fragilités de notre temps.

« Intégrité, courage et engagement sont des ressources intérieures décisives. L'éthique personnelle et collective est un levier majeur pour aller vers une économie durable et respectueuse des besoins de tous. »

Plus d'infos : [iofc.org/en/business-economy](https://iofc.org/en/business-economy) · YouTube : [@initiativesofchangebusiness4036](https://www.youtube.com/@initiativesofchangebusiness4036)

# Formation

## “De l'intime au mondial”

### ● Le projet

Une petite équipe, Anne-Marie Tate, Nathalie Chavanne et Antoine Jaulmes, s'est réunie pour concevoir une formation interactive permettant de présenter Initiatives et Changement de manière claire et accessible. Antoine Jaulmes a mis en forme un parcours en trois modules complémentaires d'une heure et demie chacun.

### ● En chiffres



### ● Les 3 modules

- 1 L'engagement civique** Histoire d'Initiatives et Changement, panorama mondial de son action, et importance de commencer par changer soi-même pour transformer la société.
- 2 Les fondamentaux lofC** La réflexion en silence illustrée par des personnalités marquantes. Comment les critères moraux permettent de dépasser biais cognitifs et autojustification pour libérer le potentiel d'action.
- 3 Changer le monde** Comment certains engagements personnels ont un impact sur les grands enjeux mondiaux à travers des exemples concrets soigneusement gardés secrets pour ne pas « divulguer » la formation !

### ● Bilan et perspectives

La session pilote a réuni 14 participants sur trois jours fin janvier et début février 2025. Une difficulté pratique est apparue : retrouver exactement le même groupe à chaque séance fragilisait la dynamique du parcours. Les retours des participants ont néanmoins permis d'améliorer le contenu. Les prochaines sessions, en 2026, seront organisées sur une journée complète pour renforcer la cohésion du groupe.

« Initiatives et Changement apporte « un changement d'espérance » en créant « une surprenante conjonction du mondial et de l'intime ». Gabriel Marcel, philosophe





# INITIATIVES ET CHANGEMENT À L'INTERNATIONAL

# Dialogue et moralisation de la vie publique en RDC

## ● La mission

Thomas Ntambu s'est rendu en République Démocratique du Congo (RDC) pour une mission de deux mois, du 28 septembre au 28 novembre, avec le soutien de notre association, dans le but d'aider à lancer un dialogue national et ainsi de contribuer à apporter à terme la paix et la réconciliation dans le pays. Il pouvait capitaliser sur les nombreux contacts de haut niveau acquis au cours des missions de paix menées avec une équipe d'Initiatives et Changement dans les années 1990 (qui ont ouvert la voie aux accords d'Arusha en 2000 en convainquant les principaux mouvements de rébellion de déposer les armes et d'entrer dans un processus démocratique). Il avait aussi complété et mis à jour ce carnet d'adresses au cours de sa carrière ultérieure au sein du Département fédéral des Affaires étrangères suisse (DFAE).

## ● Un contexte complexe

Cette mission intervenait dans un contexte compliqué par les deux « médiations » internationales, l'une tenue à Doha et l'autre à Washington, la première négociant avec le mouvement armé AFC/M23 son intégration militaire, la seconde liant des accords commerciaux sur les minerais stratégiques. Les divers accords signés en 2025 entre la RDC, le Rwanda, les États-Unis et l'AFC/M23, n'ont pas empêché les opérations militaires de se poursuivre. De ce fait, de nombreux territoires, notamment dans le Kivu, sont tombés aux mains du mouvement armé et subissent les exactions de milices friandes de pillage. Pire encore, beaucoup d'observateurs estiment que ces médiations, qui sont menées par des pays devenus juges et parties - les États-Unis et le Qatar - sont foncièrement viciées, servant davantage la prise de contrôle par ces pays de l'exploitation de minerais critiques que la résolution réelle du conflit et les préoccupations des Congolais.

La crise congolaise se traduit au quotidien par la corruption généralisée, la mauvaise gouvernance, les violations des droits humains, les violences et des conflits persistants. À Kinshasa, l'afflux de déplacés aggrave pauvreté, insalubrité, criminalité et tensions sociales, révélant un affaiblissement profond de l'État où la corruption devient un mode de survie pour tous.

## ● Un espoir ancré dans la société civile

Malgré ce contexte sombre, des citoyens engagés continuent de lutter pacifiquement et placent leur espoir dans un dialogue national inclusif et une moralisation de la société.

« La relance de nos activités en RDC est une énergie positive pour le pays parce que la remoralisation de la société entière est la seule vraie solution durable à la crise. » Un interlocuteur de Thomas Ntambu.

## ● Les résultats de la mission

La mission a permis de remobiliser l'équipe d'Initiatives et Changement en RDC (qui a désormais adopté le nom d'Initiative pour la Moralisation de la Vie publique - IMVP), de mener des consultations pour analyser les causes et acteurs de la crise congolaise et d'évaluer l'accueil fait par le monde politique au projet de dialogue national proposé par les Églises. De nombreux entretiens ont été conduits avec différents interlocuteurs de très haut niveau, issus des institutions publiques, de la société civile, de milieux académiques, comme d'acteurs proches du mouvement armé l'AFC/M23 et de la plateforme d'opposition « Sauvons le Congo » de l'ancien président de la République Joseph Kabila.

*Ces entretiens ont fait ressortir que l'opposition armée aussi bien que non armée est en faveur d'un dialogue national sincère et inclusif pour résoudre la crise congolaise. En revanche, la présidence de la République semble être à la manœuvre pour prolonger le mandat du président actuel au-delà des limites constitutionnelles actuelles et est accusée de bloquer le dialogue pour conserver le pouvoir, favorisant ainsi la radicalisation des oppositions.*

Il semble également que la voie préférentielle pour toutes les parties soit une initiative de la société civile, différente de l'appel des Églises au dialogue national, ce qui pourrait permettre de lever les réserves de la Présidence et d'apaiser les tensions entre pouvoir et opposition, moyennant un travail de préparation des esprits des hommes durs du camp présidentiel. L'argumentaire serait centré sur la notion de service de l'intérêt général, qui doit s'imposer à ceux qui tiennent le gouvernail du pays. Il existe un consensus sur la cause morale du conflit et des difficultés du pays.

## ● Notre engagement

Notre accompagnement-facilitation doit naviguer dans cet environnement critique et sans moralité, où les intérêts égoïstes de minorités arrogantes s'affrontent sans merci aux risques et périls de l'humain. Notre engagement adossé sur les valeurs morales a de l'avenir pour ceux qui donnent à la survie de l'humanité sa juste valeur. Notre association locale, IMVP, se fixe pour objectif de mobiliser, de consolider et d'élargir le réseau de ceux qui feront du changement personnel, fondé sur les valeurs morales, une arme pour la transformation de toute la société congolaise. C'est pour la RDC l'opportunité d'un changement profond.

# Ailleurs là-bas

*Notre réseau comprend des personnes en zones de conflit dans le monde. Étant une communauté internationale, nous avons une responsabilité particulière d'écouter ce que nos collègues endurent, tragédies et traumatismes. Soutenir et renforcer les liens avec nos amis et équipes en Palestine, Israël, Liban, Soudan, Ukraine, République démocratique du Congo. Également dans des régions comme le Bodoland du Nord-Est de l'Inde, nos associés participent à la résolution de conflits et à la longue œuvre de réconciliation.*

## ● Centre de Rencontre de Caux-sur-Montreux (Suisse)

**La Fondation de Caux** est engagée auprès de Genève Internationale, en appui d'Initiatives et Changement International. Le Centre résonne de rencontres Arts et Paix. Avec des partenaires, des séances de formation sont proposées toute l'année : démocratie, réseaux humanitaires, multilatéralisme, communications, construction de la confiance, santé mentale, rencontre interreligieuse, Journée de la Conscience des Nations unies, etc.

**Le Caux Forum sur la démocratie** programme sur quatre ans avec l'aide de la Confédération helvétique a réuni en 2025, 350 participants de plus de 45 pays sur « Revitaliser la démocratie Vers des sociétés inclusives et pacifiques ».

Fondé sur les valeurs d'humanité, d'intégrité, de confiance, de courage et d'espoir, il a servi de catalyseur au dialogue et au renouveau moral. Trois pistes : Guérir les blessures historiques, Économies prospères pour les peuples et la planète, Énergie et cohésion sociales. En partenariat avec le Club Diplomatique de Genève. Rapport PDF (43 p.) disponible sur [www.iofc.ch](http://www.iofc.ch)

**Le Caux Forum IDG (Objectifs de Développement Intérieur)** a rassemblé **240 participants de 45 pays** pour développer les outils intérieurs nécessaires au développement durable. L'été prochain : « L'alchimie du pardon ».

Nous reconnaissons l'apport du **Fonds Sentis** pour subventionner nos séjours à Caux. « 75 ans de récits : Caux 1946-2021 » disponible sur [info@ic-fr.org](mailto:info@ic-fr.org)

## ● Asia Plateau, Panchgani, Maharashtra (Inde)

Depuis cinquante ans, des séminaires sont offerts aux ouvriers, syndicalistes, industriels, fonctionnaires et membres des forces de l'ordre dans l'esprit du réarmement moral et spirituel. De nombreuses rencontres sont proposées aux jeunes et aux éducateurs comme « Vivre l'éthique et des valeurs à l'université ». **Grampari**, attaché au Centre, est dédié depuis 20 ans à la formation rurale et écologique pour quelque 160 villages : gestion de l'eau, des déchets, hygiène, santé, en soutenant particulièrement les initiatives des femmes.



En 2025, dans le cadre du programme **Dialogue entre Agriculteurs (DEA)**, de nombreux agriculteurs, notamment de la Loire, se sont rendus à Grampari. Le DEA accompagne aussi Pierre Lokeka en RDC, au Centre Kitumaini, qui accueille 1250 femmes seules avec enfants, victimes de viols comme armes de guerre. « Transformer leur souffrance en bonheur. » Mais la guerre menace quotidiennement cette communauté sous la bannière « Ensemble pour demain ».

## ● Programme de Création de la Confiance, Trust-building Programme (TBP) 13 pays, 6 continents

Inspiré par l'expérience de réconciliation raciale à Richmond (États-Unis), le TBP encourage l'application de nos valeurs dans le tissu local. **Prix de l'Innovation Interculturelle — Alliance des civilisations de l'ONU (2021)**. Des milliers d'événements sur 6 continents.

Canada	S'attaquer aux fractures sociales, à la discrimination raciale et au manque de respect vis-à-vis des Peuples Premiers.
Kenya	Bâtir la confiance entre les communautés chrétienne et musulmane dans les provinces de Garissa et Mombasa.
Australie	« Un dialogue de vérité pour construire une nation » — les Aborigènes exposent leur vision pour bâtir l'avenir.
Indonésie	Réduire les barrières de l'indifférence entre groupes ethniques et religieux en promouvant la collaboration chez les jeunes.
Népal	Construire des ponts entre les Madhesi et les Pahade, en conflit persistant.
Cameroun	Construction de la confiance entre jeunes des communautés anglophone et francophone.
Afrique du Sud	Créer des groupes de familles solidaires.
Burundi	Guérir les blessures historiques entre communautés touchées par les divisions ethno-politiques.
Nigeria	Réunir par des ateliers les communautés lésées et les forces de police.
Ukraine	Réseau Foundations For Freedom — intégration des personnes déplacées internes.

## ● Rencontre à Karpacz, en Pologne, du 1<sup>er</sup> au 4 mai 2025

Du 1er au 4 mai 2025, une rencontre rassemblant 20 participants de 10 pays d'Europe de l'Est et de l'Ouest s'est tenue à Karpacz, en Silésie (Pologne), dans le prolongement d'échanges germano-polonais élargis depuis 2023. Cinq Français y participaient. Au-delà de la découverte mutuelle des cultures et de l'histoire mouvementée de la région la Silésie ayant changé de mains sept fois, la rencontre a permis à des personnes « ordinaires », dont certaines représentent des pays en guerre, de dépasser méfiance et préjugés pour tisser des liens d'amitié et de confiance, notamment entre Russes, Ukrainiens et Polonais, autour de valeurs communes telles que la dignité, la liberté et le respect.

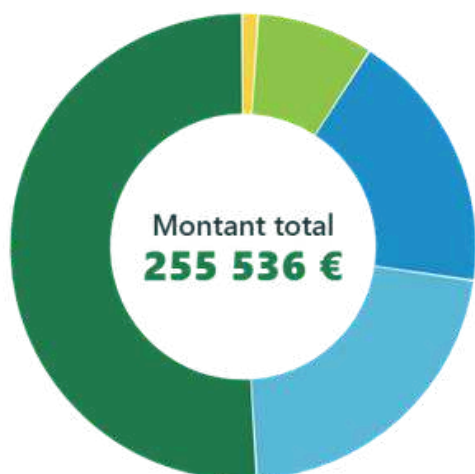
## ● Ressources

**For A New World — milliers d'histoires en 30 langues** : [foranewworld.info](https://foranewworld.info)

**Creators of Peace — cercles dans 50 pays** : [iofc.org/en/creators-of-peace](https://iofc.org/en/creators-of-peace)

**Trust-building Programme** : [iofc.org/en/trustbuilding-program](https://iofc.org/en/trustbuilding-program)

# Finances



## RESSOURCES

● Subventions publiques 1%	2 863 €
● Autres produits 8%	20 633 €
● Dons de particuliers 18%	46 501 €
● Partenaires privés 22%	55 539 €
● Legs & donations 51%	130 000 €

**TOTAL 255 536 €**

## — POINTS SIGNIFICATIFS —

80 BÉNÉVOLES

**5 768 h**

*contribution en heures*

PARTICIPATION ARW <sup>1</sup>

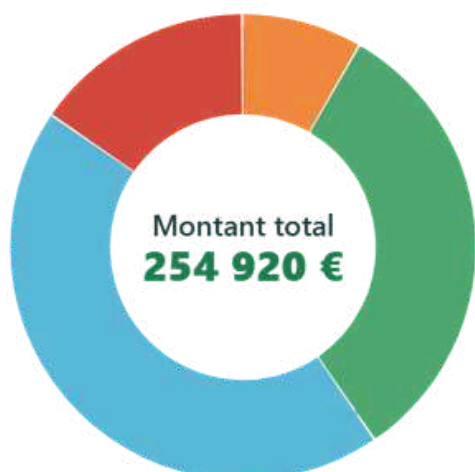
**45 000 €**

<sup>1</sup> Association Robert de Watteville.

LEVÉE DE FONDS POUR LA  
MISSION EN RDC <sup>2</sup>

**149 950 €**

<sup>2</sup> République Démocratique du Congo, voir page 30.



## CHARGES

● Levée de fonds 8%	21 400 €
● Fonctionnement 32%	81 922 €
● Missions 44%	112 549 €
● Autres charges 16%	39 049 €

**TOTAL 254 920 €**

## ● Information cotisation

Cotisation annuelle sur [info@ic-fr.org](mailto:info@ic-fr.org)

Étudiant.e ou sans emploi 10€ ; membre Non-imposable 20 € ; Imposable 40€ ; bienfaiteur 100€

Pour l'antenne d'I&C en Lorraine, contacter [laurence.herr@hotmail.fr](mailto:laurence.herr@hotmail.fr)

# Partenaires



Association  
Robert de  
Watteville



Centre d'hébergement  
du 75 et du 92



Logo of Ville de Vert-Saint-Denis



Réconcilier les différences, créer la confiance



Trust Building  
Program



Fondation Michel Sentis



Paroles à  
Coeur Ouvert



Centre d'hébergement  
de Ris-Orangis

Centre d'Action  
Social Protestant



croix-rouge française



Fondation d'entreprise  
Deloitte



# Soutenez Initiatives et Changement France

Les dons sont le poumon des organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important pour soutenir notre travail.



+33 (0)1 41 46 03 60

---



fr.iofc.org

---



info@ic-fr.org

---



7 bis rue des Acacias  
92130 Issy-les-Moulineaux, France