



Initiatives et Changement
France

Réconcilier les différences,
créer la confiance

RAPPORT ANNUEL



2023
2024

som maire

Mot du président	04	18	Interculturalité et promotion de la confiance
Une association reconnue	06	20	Pari(s) à 2
Une équipe mobilisée	08	22	Ateliers-dialogue
Pôles d'activités	09	24	Leadership éthique
Éveil citoyen et éducation à la paix	10	26	Éthique des affaires
Oui Act	12	28	Initiatives et Changement à l'international
Normandie pour la paix	14	30	Ailleurs là-bas
L'arche de Noé un coeur qui écoute	16	34	Finances
Plus grand que nous Anne-Marie Tate	17	35	Partenaires

Réconcilier les différences



créer la confiance

MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres, chers amis,

Alors que le monde traverse des temps de crises profondes et multiformes, conflits armés, tensions sociales, pauvreté, famine, crise écologique et montée des extrémismes, notre engagement collectif prend un sens plus aigu que jamais. L'incertitude et les fractures qui traversent nos sociétés nous rappellent que la paix, le dialogue et la confiance ne sont jamais acquis, mais se construisent chaque jour, humblement, à travers des gestes, des mots, des rencontres.

À Initiatives et Changement France, nous continuons à croire que le changement personnel et relationnel est un levier puissant de transformation sociale. Dans cet esprit, notre association poursuit sa mission, fidèle à ses principes fondateurs : l'écoute, la reconnaissance de l'autre, l'engagement responsable et le vivre-ensemble actif.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude à l'ensemble de notre équipe – salariés, services civiques, bénévoles, membres, partenaires pour leur énergie, leur créativité et leur persévérance. Ensemble, nous avons su faire vivre des programmes porteurs de sens, capables de toucher les cœurs et d'ouvrir des horizons.

Le programme Ateliers-Dialogue continue de rassembler dans un esprit de partage. Oui Act s'ancre auprès des jeunes, et Pari(s) à 2 favorise l'hospitalité et l'échange culturel.

Nous avons également mis en place plusieurs initiatives fortes : notre participation au Forum Normandie pour la Paix et l'organisation de la soirée Regards Croisés, réunissant des intervenants libanais et britannique (Assaad, Wadiaa, Hamza, Peter). Actuellement I&C porte des rencontres relatives aux crises du Proche-Orient.

Soutenue par le fond Sentis et par l'association, une délégation française d'une trentaine de personnes a participé activement au forum de Caux en juillet 2024.

Par ailleurs, la mise à jour du projet associatif pour les années 2025-2027 a été finalisée afin d'orienter nos actions futures avec clarté et ambition.

Notre lien avec IC International demeure actif, notamment autour du programme Éthique des affaires. Des ponts restent à renforcer, en particulier sur le volet international et européen.

Ce rapport témoigne d'une année riche, faite d'élans, d'ajustements, de réalisations concrètes, mais surtout de rencontres humaines transformatrices.

Nous avons tous, à notre échelle, un rôle à jouer pour redonner de l'espérance dans un monde éprouvé. Plus que jamais, nos valeurs, si simples et si profondes, sont nécessaires.

Merci à chacun.e d'entre vous de continuer à faire vivre cet engagement.

Puissent nos actions, petites ou grandes, ouvrir des chemins de paix, de justice et de fraternité.

Avec toute ma reconnaissance et mon amitié,
Hubert de Montaignac



Bâtir la Paix.

Pour instaurer une confiance durable, il faut que chacun vive l'intégrité. Nous proposons quatre repères pour la mesurer : l'honnêteté, le respect des personnes, le souci de l'intérêt général, et la pratique de l'amour, à la fois empathie et soin pour autrui. À une autre échelle, ces valeurs contribuent aux Droits de l'homme et à la Justice internationale que l'association défend auprès de la Commission des Droits de l'Homme aux Nations Unies.

Dans un dialogue pratiqué avec franchise et respect, les relations humaines se construisent, la compréhension de l'autre et la reconnaissance de ses propres erreurs permettent une vie commune et apaisée. Sinon, chacun reste avec ses traumatismes. Comment avancer vers des changements transformationnels pour débloquer nos conflits ? Apprendre à écouter et à partager avec sincérité ses expériences ou convictions sont les ingrédients essentiels d'un dialogue productif.

« Energy for Peace, In spite of... »

UNE ASSOCIATION RECONNUE

Depuis 1952, Initiatives et Changement France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un mieux-vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale. L'association contribue par son action à une société plus juste, apaisée et confiante où chacun est acteur et citoyen.

Initiatives et Changement est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique depuis 1968, laïque et apolitique, émanant du mouvement lancé par Frank Buchman, pasteur luthérien américain, à la veille de la Seconde Guerre mondiale en 1938 sous le nom de « Réarmement moral ».

Ce mouvement international regroupe des personnes de cultures et d'origines diverses engagées à transformer la société à travers le changement des motivations et des comportements, en commençant par soi-même.

● Une légitimité institutionnelle

Initiatives et Changement est reconnue d'utilité publique et agréée :

- ✎ « Jeunesse et éducation populaire » par le Ministère de la Jeunesse.
- ✎ « Association exerçant une activité complémentaire de l'Éducation nationale » par l'Académie de Versailles.
- ✎ « mission d'intérêt général » au titre du service civique par la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports.
- ✎ L'association internationale, basée à Genève, bénéficie du statut participatif au Conseil de l'Europe et du statut consultatif spécial auprès des Nations Unies (ECOSOC).

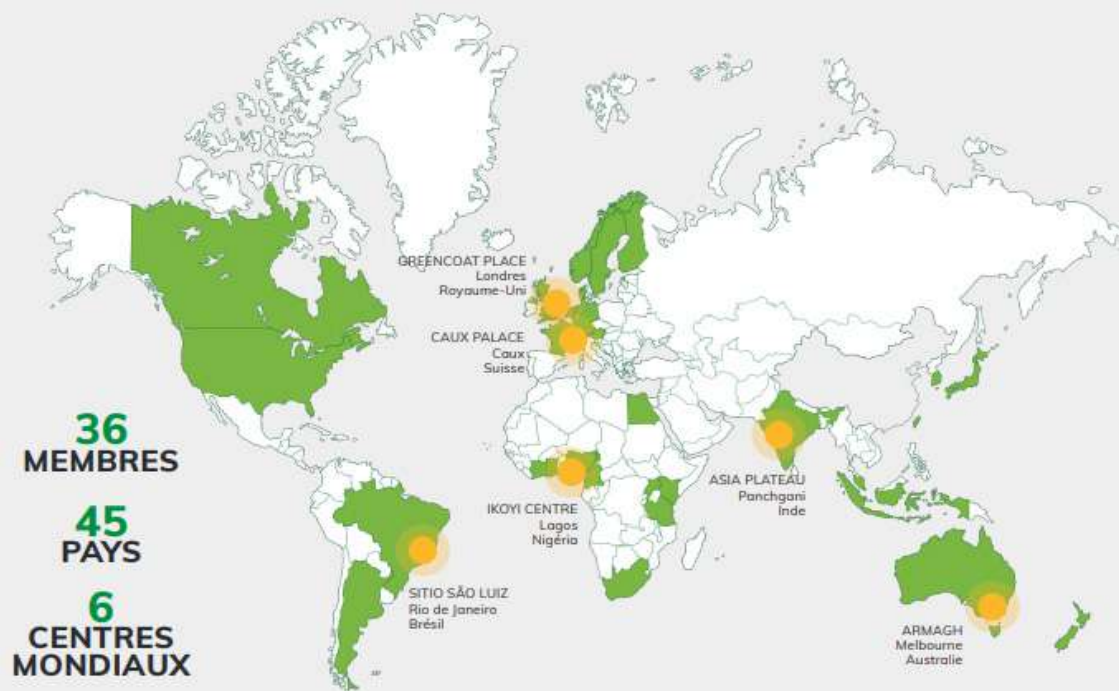


● Une reconnaissance par les pairs

Le Défenseur des droits, Monsieur Jacques Toubon, a remis à Initiatives et Changement le prix « Sensibilisation du grand public » pour Éducation à la Paix. En octobre 2024, Pari(s) à 2 a été lauréat du Trophée du vivre-ensemble décerné par la Plateforme de Paris, une distinction qui vient saluer l'impact humain et social du projet sur le territoire francilien.

● Devoir de transparence financière

Les comptes de l'association font l'objet d'un audit et sont certifiés par un Commissaire aux Comptes. Lors de l'Assemblée Générale, le cabinet GEORGES REY CONSEILS, membre de la Compagnie Régionale de Paris, a été désigné pour assurer cette mission. Le rapport du trésorier ainsi que les rapports du Commissaire aux Comptes sont publics et peuvent être consultés directement sur notre site internet.



Trois axes prioritaires du réseau mondial

L'association se concentre sur le développement de trois axes :

1. Promotion de la confiance : Favoriser la paix et la cohésion sociale en instaurant la justice, les droits, la confiance et la réconciliation au-delà des différences. Nous préconisons des valeurs communes telles que l'honnêteté, le désintéressement et une authentique préoccupation pour autrui.

2. Leadership éthique : Encourager une bonne gouvernance à tous les niveaux en cultivant un leadership basé sur l'intégrité, la compassion, le dialogue, la transparence et le service désintéressé.

3. Mode de vie durable : Renforcer la justice économique et le développement durable en inspirant la transformation des desseins et des comportements.

Des forces motrices

Initiatives et Changement est animée par :

Une vision :

Un monde juste, paisible et durable auquel chacun, répondant à l'appel de sa conscience, apporte sa propre contribution.

Une mission :

Inspirer, équiper et connecter les individus pour répondre aux besoins mondiaux.

Une approche :

Développer des initiatives et des programmes dans le monde entier pour une meilleure cohésion sociale, à travers un réseau d'individus, de groupes et d'organisations.

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE

Nos projets sont portés par une équipe permanente épaulée par nos bénévoles.



PRÉSIDENT
Hubert de MONTAIGNAC



VICE-PRÉSIDENT
Antoine JAULMES



SECRÉTAIRE
Martine BROWN



TRÉSORIER
Pierre STUSSI



TRÉSORIER-ADJOINT
Olivier COUSTAURY



ADMINISTRATEUR
Mounir BELTAÏFA



ADMINISTRATRICE
Laurence HERR



ADMINISTRATEUR
Michael Smith



ADMINISTRATEUR
Aro Aïna
RAKOTONDRABAO



ADMINISTRATRICE
Nathalie CHAVANNE



ADMINISTRATEUR
Spencer BROWN



ADMINISTRATRICE
Catherine COUSTAURY



DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE
Marina BENEDIK



**RESPONSABLE DE
LA COMMUNICATION**
Baudouin KOFFI



**CHARGÉE ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE**
Aline RENARD



**COORDINATRICE
DE PROJETS**
Zoé MARTINEZ



CHARGÉE DE PROJET
OUI ACT
Victoria BURKARD



GRAPHISTE
Céline BOISSIER

DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Nos 75 bénévoles dont l'implication quotidienne rend possible notre action, en particulier : Dominique BILLION, Catherine PARDO, Claude BOURDIN, Elisabeth VOSSART, Benjamin BOUTIN, Evelyne SEYDOUX, Jean-Louis et Florence NOSLEY, Hamza GHANDOUR, Béchir LABIDI, Sabina SAMBOU, Nouha ALAYA, Caroline DE OLIVEIRA, Josias MALONGA BIBILA, Jessie STUSSI, Laurence ELHUSSEINI, Anne Marie TATE, Dominique MORALES, Najat LOUBIRI, Maryam ZAMANI, Hiwe Maurice LOUGO,

PÔLES D'ACTIVITÉS

Les activités de l'association se répartissent en plusieurs pôles axés sur l'éducation citoyenne, la promotion de la confiance interculturelle, le leadership éthique, et le dialogue international, chacun contribuant à façonner un monde plus juste et inclusif.

Éveil Citoyen et Éducation à la Paix

- ✎ I&C sensibilise les jeunes au rôle qu'ils ont dans la société et les encourage à être des acteurs engagés, notamment à travers le programme **Oui Act**.
- ✎ L'association a étendu son impact international avec une participation active au Forum mondial Normandie pour la Paix.

Interculturalité et Promotion de la Confiance

- ✎ I&C combat les préjugés et favorise la confiance entre personnes de cultures différentes par des projets tels que **Pari(s) à 2** et les **Ateliers-Dialogue**.

PARI(S)
A2

ateliers
dialogue

OUIACT

Leadership éthique

- ✎ I&C encourage un débat d'idées pratiques, ancré dans l'expérience de terrain, la remise en question, la solidarité et le mentorat.
- ✎ Réflexion autour d'une pratique authentique de la démocratie. Dialogue avec des élus pour agir en partenariat au service de la démocratie.

Dialogue à l'international

- ✎ En Europe, I&C favorise une Europe des citoyens par des collaborations inter-équipes.
- ✎ Au Proche-Orient, I&C accompagne des acteurs régionaux qui contribuent à la recherche d'une paix durable par le développement de relations interpersonnelles et d'actions de réconciliation.
- ✎ Être à l'écoute et au service de l'Afrique, du monde arabe et de la francophonie dans une relation de service mutuel.

**ÉVEIL CITOYEN
ET
ÉDUCATION À LA
PAIX**



OUI

ACT

Le Programme



Le programme Oui Act, porté par Initiatives et Changement France, poursuit sa mission de consolidation de la paix et de renforcement de l'engagement citoyen auprès des jeunes. Cette initiative, qui s'adresse aux 15-25 ans, vise à leur redonner confiance en leur capacité d'agir, à favoriser l'expression libre, le dialogue, la prise de recul et la responsabilisation sur les grands enjeux sociétaux.

Une pédagogie adaptée et co-construite

Les ateliers Oui Act s'adaptent aux réalités du terrain et à la diversité des publics rencontrés, grâce à une modularité renforcée et une grande flexibilité d'intervention. Chaque cycle regroupe de 10 à 20 jeunes, accompagnés de deux facilitateurs formés, et couvre entre autres les modules suivants :

 **Identité** : se découvrir et valoriser ses potentiels.

Dialogue : écouter et comprendre l'autre. 

 **Discriminations** : analyser les biais et mécanismes d'exclusion.

Santé : réfléchir à sa responsabilité face aux problématiques sociétales de santé 

 **Organisation sociale et politique** : comprendre le fonctionnement de nos institutions.

Esprit critique : déconstruire les idées reçues et affirmer son opinion. 



● Une dynamique d'engagement concret

Le programme se distingue par sa dimension citoyenne et participative. En fin de cycle, les jeunes sont invités à concevoir et mettre en œuvre un projet citoyen. Ce projet est pensé par eux et pour eux, en lien avec les problématiques qu'ils identifient : sensibilisation, entraide locale, action culturelle, campagne de prévention, etc. L'autonomie, la coopération et la créativité y sont renforcées.

● Une ouverture à de nouveaux publics

En 2023-2024, Oui Act s'est élargi au-delà des lycées et a touché de nouveaux publics issus de structures d'accueil jeunesse, en particulier dans les quartiers prioritaires. Les outils numériques ont été intégrés dans les ateliers (QR codes, supports interactifs), tandis qu'un travail sur le langage et la posture pédagogique a permis de supprimer les codes trop scolaires, pour favoriser l'assimilation.

● Impact et résultats



Nous remercions chaleureusement nos partenaires, bénévoles, jeunes et structures d'accueil qui ont fait de Oui Act une aventure collective porteuse de sens et de trans-formation.

NORMANDIE POUR LA PAIX

Contexte et objectifs

Dans le cadre de ses actions de sensibilisation à la paix, au dialogue interculturel et à la responsabilité citoyenne, Initiatives et Changement France a participé au **forum Mondial Normandie pour la Paix** les 26 et 27 septembre 2024 à Caen. Cet événement international, organisé par la Région Normandie, réunit chaque année des acteurs de la société civile, des chercheurs, des décideurs et 3000 jeunes autour des enjeux de paix et de sécurité globale.



Présence sur le forum

Nous avons tenu un stand associatif durant les deux jours du forum. Celui-ci a permis d'accueillir de nombreux visiteurs (jeunes, professionnels, représentants d'institutions et partenaires associatifs), de présenter nos actions, et de favoriser les échanges sur les leviers d'une paix durable. Des supports de communication ont été diffusés, et plusieurs échanges ont ouvert des pistes futures de collaboration.



Organisation de l'Atelier Jeunesse



Le vendredi 27 septembre à 10h30, nous avons animé un atelier jeunesse intitulé :
« La reconnaissance des responsabilités individuelles et collectives comme impératif à la construction de la paix ».

Trois intervenants – **Wadiaa Khoury, Peter Shambrook et Assaad Chaftari** y ont partagé leurs parcours personnels et leurs engagements dans des contextes marqués par les fractures, les conflits ou les migrations. L'atelier a permis un échange constructif avec le public, notamment les jeunes présents, autour de la manière dont chacun peut devenir acteur de paix à son échelle.

Cet espace d'expression a rencontré un franc succès et a contribué à enrichir les débats du forum autour de la participation citoyenne et du rôle de la jeunesse.



Soirée «Regards Croisés» – Un prolongement du forum

Dans la continuité du forum Normandie pour la Paix, nous avons organisé la soirée Regards Croisés le 2 octobre 2024.

Cette soirée a donné la parole à Wadiaa, Peter, Hamza et Assaad, qui ont livré des témoignages personnels marqués par des parcours de résilience et d'engagement citoyen. Leurs récits ont nourri une réflexion collective sur les fractures sociales et culturelles, et sur la manière dont chacun peut contribuer à un monde plus pacifique.

L'ARCHE DE NOÉ

UN CŒUR QUI ÉCOUTE



«Le silence de la maison, certains matins au réveil, a quelque chose d'accablant. Mon mari est décédé il y a deux ans maintenant.

Pourtant, peu à peu, j'ai apprivoisé ce silence. J'y vois même une chance.

Enfant, dans la maison de mes grands-parents, quand les vacances nous réunissaient, je montais parfois au grenier tout en haut sous le toit, ni vue ni connue, simplement pour échapper au brouhaha familial, joyeux mais un peu accaparant du matin au soir. Et là, dans la pénombre, la poussière et parmi les objets les plus hétéroclites, je jouissais d'instantanés de calme et de solitude pour me retrouver.

Plus tard, adolescente, je suis devenue consciente d'un moment très particulier, furtif, juste entre le réveil et le retour de l'activité mentale ; comme une page vierge qui se présentait quelques instants pour se couvrir d'une autre écriture.

À 20 ans, l'aventure du Réarmement moral/Initiatives et Changement m'a initiée au moment de silence, carnet en main, à l'écoute de la Petite voix en soi. Rencontre avec un partenaire intérieur, une transcendance, pour être conduite à donner un sens à chacune de mes journées selon mes aspirations les plus profondes et en même temps au service d'un grand dessein pour tous. À travers les choses modestes de la vie, les relations avec les autres, comme dans les phases de plus grandes décisions.

Devenue mère de famille, alors que j'étendais du linge ou faisais du repassage, j'aimais ces petites activités qui me procuraient du calme, tout le monde étant parti. J'avais aussi appris à apprivoiser mes insomnies. Comme si le Ciel pouvait s'entrouvrir et laisser tomber quelques messages précieux pour mieux conduire ma vie ou être plus heureuse. L'homme qui a inspiré le mouvement dont nous faisons aujourd'hui partie parlait « d'introduire le silence des monastères jusque dans la vie des maîtresses de maison ».

C'était bien ça. Ma lingerie devenait comme ces beaux cloîtres anciens, aux murs habités d'une présence toute Autre !

Aujourd'hui, nous sommes dans une période particulièrement troublée et dangereuse.

Tout avait été annoncé : les spécialistes et les connaisseurs de l'actualité nous l'avaient dit, écrit. Nous avons été prévenus. Notre repli sur nous-mêmes, notre individualisme,

notre immobilisme sont mis en accusation. Mais comment changer ? Construisant nos vies suivant des modèles passés qui nous ont inspirés, avons-nous donc fait une série de mauvais choix, déconnectés de l'évolution du monde ? En toute bonne foi de citoyens ordinaires et responsables de famille ? L'actualité déverse son lot quotidien et accéléré de nouvelles effrayantes qui font

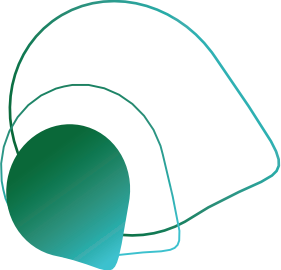
douter de soi, qui interroge sur ce qu'on a été ou pas su être. Je la filtre : pour ménager mes forces, mon moral et tenir bon au milieu de ceux qui ont besoin de moi. Mais je me sens fragile, manipulée, impuissante comme cette petite feuille qui tourbillonne à ma fenêtre, ballotée par le vent et les courants d'air.

Ce matin pourtant, une pensée fait la différence. L'important n'est pas tant de tout savoir, tout comprendre que de se préparer à l'à venir en se laissant façonner chaque jour par ce qui paraît essentiel ; sans trop éparpiller ses forces et son attention, pour être en mesure, le moment venu, d'accueillir des événements qui seront plus difficiles.

Et il ne s'agit pas de se protéger seul dans son coin mais de rester relié. Reliés les uns aux autres, et à plus grand que soi, donnant ainsi leur chance à ces pensées inattendues qui peuvent surgir dans le silence de notre cœur. Car c'est elles qui nous équiperont pour rester des preneurs d'initiatives et des acteurs d'une vie partagée, quelles que soient les circonstances.

L'histoire de l'Arche de Noé, qui figure dans la Bible mais aussi dans des récits mésopotamiens encore plus anciens, nous est un enseignement. Pas de prévisions météorologiques à l'époque. Noé était simplement de ceux qui avaient un cœur qui écoute. Quand le déluge a inondé la terre, son Arche était prête. »

Nathalie C.



PLUS GRAND QUE NOUS ANNE-MARIE TATE

À une époque où l'on désespère souvent de trouver des solutions aux grandes crises qui ébranlent le monde, où l'individualisme semble régner et où l'engagement prend facilement des formes de révolte, Anne-Marie Tate propose un autre chemin, riche de l'expérience d'une vie entière.

C'est ainsi qu'avec son mari, ils se retrouvent au Liban dans les années 1980, en pleine guerre civile, aux côtés de Ramez Salamé, chrétien, qui souhaite aider « à se rapprocher de ses compatriotes de différentes confessions, du moins semer des graines pour que son pays puisse un jour retrouver la paix. »

L'écoute intérieure est devenue centrale dans sa vie, et l'a conduit à un changement personnel avant de renouer avec d'anciens camarades d'études musulmans et tisser des liens avec diverses personnalités. Cette écoute intérieure l'a rendu très attentif aux intuitions qu'il avait de se déplacer à tel endroit à tel moment, et il a souvent été ainsi protégé.

Une équipe s'est peu à peu constituée autour de Ramez, avec des personnes de tous bords et de tous âges qui se retrouvaient chaque semaine, illustrant bien le fait que « le Réarmement moral s'adressait à tout le monde. »

Le livre est disponible à la vente au Centre Initiatives et Changement France au prix de 15 euros.





**INTERCULTURALITÉ
ET PROMOTION DE
LA CONFIANCE**

PARI(S) À 2

Le projet Pari(s) à 2 met en lien des personnes exilées avec des personnes installées en France depuis des années pour combattre la solitude et les préjugés et favoriser l'intégration. Le projet a débuté en novembre 2017 à l'occasion du festival de la Cimade : Migrant'Scène.

Tisser du lien malgré les frontières



Face aux défis persistants de l'intégration, le projet Pari(s) à 2 poursuit sa mission : faciliter la rencontre entre personnes exilées, principalement des demandeurs d'asile, et citoyens franciliens à travers des parcours culturels partagés. Pendant un minimum trois mois, des binômes découvrent ensemble Paris et l'Île-de-France, à raison d'une sortie tous les quinze jours, pour échanger, apprendre, et s'ouvrir à l'autre dans un cadre convivial.

Dans un contexte où l'isolement des demandeurs d'asile demeure une réalité forte durant leur procédure, ce programme crée un espace de rencontre humaine et de reconnaissance mutuelle, au-delà des barrières linguistiques, sociales ou administratives.

Les objectifs

- o Favoriser la cohésion sociale
- o Déconstruire les préjugés réciproques
- o Encourager l'apprentissage de la langue française
- o Explorer et s'approprier Paris et l'Île-de-France
- o Appréhender la culture et le mode de vie français

« Hâte de se revoir
pour la prochaine
sortie »,
demandeuse d'asile



Une organisation fluide au service de la rencontre

- o 6 à 8 sorties culturelles sur minimum 3 mois
- o Budget couvert intégralement par l'association
- o Feedback du binôme après chaque sortie
- o Bilan global co-construit à la fin du cycle
- o Activités variées : balades, musées, concerts, visites sportives, etc.
- o Fiche "portrait croisé" pour valoriser les affinités et points communs dès le départ etc.

« Si les autres ont eu leur grand jour,
alors j'aurai mon jour aussi,
entre espoir et désespoir »,
demandeuse d'asile mauricienne



Bilan chiffré de Pari(s) à 2

- Création de 73 binômes
- Présence de 23 nationalités différentes
- 80 % des participants se sentent mieux intégrés dans la culture française
- Amélioration de la maîtrise du français pour 70% des bénéficiaires
- 60% se sentent plus confiants pour explorer Paris en autonomie
- 11 demandeurs d'asile participant au projet ont obtenu un statut de réfugié

Une reconnaissance collective

En octobre 2024, Pari(s) à 2 a été lauréat du Trophée du vivre-ensemble décerné par la Plateforme de Paris, une distinction qui vient saluer l'impact humain et social du projet sur le territoire francilien.

« Merci, merci je suis heureuse !
Je n'oublierai jamais ce jour !! en
visitant la tour »,
demandeuse d'asile guinéenne



Nos partenaires

Le projet Pari(s) à 2 bénéficie du soutien de nombreux partenaires engagés dans l'accueil et l'accompagnement des demandeurs d'asile en Île-de-France. Parmi eux figurent France Terre d'Asile (notamment les CADA de Paris, Asnières, Châtillon et Saint-Denis), le CASP, le Groupe SOS Solidarités (HUDA de Mennecey et CADA de Cergy), Emmaüs Solidarité (HUDA de Savigny-sur-Orge), la Croix-Rouge Française (CADA de Brétigny-sur-Orge), Coallia (HUDA de Villeneuve-Saint-Georges et CADA de Porcheville), ainsi que les structures Equalis à Bussy-Saint-Georges et Mareuil-lès-Meaux, et l'association Empreinte. Ces collaborations sont au cœur de la réussite du programme, permettant un ancrage territorial fort et une coordination efficace avec les acteurs de terrain.

ATELIERS-DIALOGUE

Relancé en janvier 2023, le programme Ateliers-Dialogue a entamé un second cycle en octobre 2024. Il vise à créer des liens de confiance entre personnes de cultures, d'origines et de générations différentes, en favorisant l'ouverture, l'écoute mutuelle et l'engagement. Il accompagne les membres de la société civile vers un rôle plus actif dans leur environnement.

Objectifs

Ateliers-Dialogue crée des espaces de confiance entre personnes d'horizons divers, pour encourager l'écoute, déconstruire les préjugés et renforcer le vivre-ensemble. Ce programme accompagne les citoyens vers une participation active à une société plus inclusive et solidaire.



Mise en place et flexibilité

L'actualité en constante évolution inspire les thématiques des Ateliers-Dialogue, définies au fil du temps, un mois à l'avance, sans cycle rigide préétabli. Chaque atelier est centré sur une question ouverte, invitant les participants à partager leurs expériences, ressentis et points de vue dans un espace d'écoute active et bienveillante. L'objectif est de tisser du lien au-delà des différences, en questionnant ensemble notre rôle dans la construction d'une société inclusive où chacun se sent reconnu.

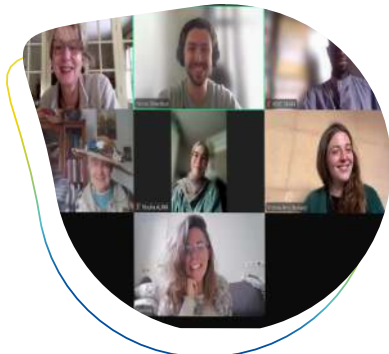
Les rencontres ont lieu une fois par mois, principalement en visioconférence, parfois en format hybride à Issy-les-Moulineaux. Chaque séance débute par un témoignage personnel, qui introduit le thème du jour, suivi de temps d'échanges en petits groupes. Ces groupes permettent à chacun de s'exprimer librement, dans le respect de l'intimité et de la diversité des vécus. Un facilitateur d'Initiatives et Changement est présent dans chaque groupe pour garantir un cadre sûr, respectueux et vivant.

Des principes fondamentaux sont posés pour garantir la qualité de ces échanges :

- σ Parler à partir de son vécu, plutôt que de généralités théoriques
- σ Écouter activement et sans jugement
- σ Respecter la confidentialité des partages
- σ Accueillir les désaccords dans le respect mutuel

Quelques thématiques

1. Quand nos préjugés brouillent notre vision de l'autre
2. Nos émotions : alliées ou obstacles dans notre relation à l'autre ?



3. La diversité culturelle, menace ou opportunité ?

4. Réseaux sociaux, quels impacts sur notre quotidien ?

5. Multiculturalisme : comment vivre ensemble ?

Impact

Le choix d'organiser les soirées via Zoom permet de rendre les Ateliers-Dialogue accessibles au-delà de la région parisienne. En plus des participants venant de toute la France, plusieurs se connectent depuis l'étranger : Cameroun, Congo, Burundi Niger, Tunisie, Sénégal, Mauritanie, illustrant ainsi une dimension francophone étendue.

Chaque session réunit en moyenne 20 à 30 participants, et les échanges en petits groupes sont souvent personnels et profonds. La diversité des cultures, des contextes et des parcours favorise des points de vue contrastés, qui enrichissent les discussions et élargissent les perspectives. Les différences deviennent alors un moteur de réflexion.

Certains participants repartent touchés, apaisés ou stimulés, et des liens se poursuivent parfois au-delà de l'atelier. Ces soirées ne sont qu'un point de départ, un espace de dialogue où l'on ne peut prédire ce qui naîtra des rencontres. La confidentialité reste une condition essentielle, garantissant un climat de confiance et de respect.



Quelques retours des participants

« Moments uniques de partage à I&C ! Les salles sont essentielles pour que chacun.e ait une chance de s'exprimer »

« Avec ce genre d'ateliers, on fait un travail sur nos mentalités, on prend conscience de nouvelles réalités si on se laisse interpeller. »

« j'étais rentré avec une haine et j'en ressors plus calme et apaisé. Je ne peux leur en vouloir à tous »



KAYMO

A Well-Wisher



The background is a dark green field filled with various geometric shapes. There are several overlapping circles in different shades of green, from light to dark. Thin, white, curved lines arc across the top half of the image. In the center, a large white circle contains the text. The overall aesthetic is modern and abstract.

LEADERSHIP ÉTHIQUE

ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Ce programme international d'Initiatives et Changement vise à changer le mode de pensée des acteurs de l'économie : dirigeants d'entreprise, cadres, enseignants dans les écoles de commerce, régulateurs, analystes, consultants... mais sur quels points ?



Il s'agit d'abord d'entrer de plain-pied dans ce « capitalisme des parties prenantes », promu dès 1994 par la charte de la Table ronde de Caux. Il n'est plus possible de ne soutenir que la seule boussole de l'entreprise soit le profit maximum de ses actionnaires car de nombreux autres groupes font des apports absolument essentiels à l'entreprise. Tous ont leur mot à dire, et doivent être traités avec équité selon leurs intérêts légitimes. Cela conduit au fait que les entreprises se considèrent comme responsables non seulement de créer des richesses, mais encore de créer des emplois stables, de rémunérer équitablement, de corriger les déséquilibres économiques et environnementaux, de contribuer à réduire la pauvreté et les inégalités, y compris dans les pays fournisseurs de matières premières. Être

entrepreneurs, cadres ou intervenants de quelque nature que ce soit dans l'entreprise nous conduit donc à être des acteurs de la durabilité et de la responsabilité sociétale.

Le programme incite chaque participant à une réflexion concrète sur la responsabilité sociale, environnementale et éthique dans sa situation, et encourage la prise d'initiatives concrètes. Il offre des espaces sécurisés pour discuter ces questions avec d'autres.

Au cours de l'année 2024, le programme a organisé des webinaires avec des intervenants inspirants dans différentes dimensions : Nicolas Soubelet, entrepreneur français responsable et solidaire, créateur avec son épouse d'une entreprise qui conçoit et commercialise des emballages alimentaires réutilisables, a livré un témoignage puissant qui illustre parfaitement les propos ci-dessus. Puis Abdelmohsen Farahat, professeur égyptien d'architecture et de design environnemental, a exposé des idées novatrices sur la façon de reconstruire Gaza de manière humaine et durable, une réflexion qui pourrait s'avérer vitale lorsque viendra le temps de rétablir des conditions de vie normales pour les populations. Enfin Rebecca Freitag, conférencière allemande reconnue dans le domaine de la durabilité, cofondatrice de la Global Impact Alliance et de la carte de durabilité « Future Maps », nous a permis, malgré un contexte dominé par les risques et les menaces, de nous concentrer sur les progrès et les mécanismes d'action de la transformation de la durabilité. Elle identifie en particulier des « points de bascule positifs », qui nous permettent de devenir ceux qui façonnent les contours d'un monde nouveau. Tous ces exposés et les débats qu'ils ont suscités ont non seulement pointé vers des solutions techniques, mais ils ont aussi abordé les compétences intérieures nécessaires et le bon état d'esprit pour aller vers le changement.

En 2024, le livre « Comprendre la Responsabilité Sociale des Entreprises, levier de transformation durable », dont Antoine Jaulmes est l'un des trois co-auteurs, a été distingué par le Prix du Cercle Montesquieu.

Le jury a souligné que « les auteurs proposent une approche structurée, systémique et originale des grands enjeux et des éléments de réponse apportés par la Responsabilité Sociale des Entreprises. Ils lancent de ce fait un appel à une transformation durable, au travers d'une action informée et efficace qui repose sur trois axes : une prise de conscience des interdépendances écologiques et sociales, leur intégration dans la stratégie et les pratiques de l'entreprise, et une coopération en toute transparence avec la société au service de l'intérêt général. Sans ignorer les faiblesses et les insuffisances dans certains domaines, les auteurs privilégient l'approche positive et pragmatique d'un « comment faire » éclairé. Aider à comprendre les enjeux, les contraintes, réapprendre à analyser, réfléchir pour trouver ensemble les solutions pérennes pour l'entreprise et pour le plus grand nombre est clairement l'ambition de cet ouvrage. »



Parmi les initiatives dans le domaine de l'économie, Initiatives et Changement compte un programme partenaire, basé aux Etats-Unis, la Table ronde de Caux (Caux Round Table for Moral Capitalism), et un programme en Inde, basé dans le Centre de rencontres de Panchgani (Maharashtra), qui organisait en janvier 2024 une conférence sur « Construire l'entreprise sur l'intégrité et la confiance ».

La conférence de Panchgani a réuni des participants indiens, japonais et d'autres pays d'Asie, d'Afrique et d'Europe. Entre autres intervenants qualifiés, deux CEOs de premier plan ont partagé leurs réflexions : pour Sunil Mathur (Siemens Inde), qui est longuement revenu sur le processus de restauration de l'intégrité au sein de Siemens, « il ne s'agit pas seulement d'avoir des processus de contrôle interne plus rigoureux, mais aussi d'accélérer l'engagement en faveur du « net zero » et de tous les programmes de développement durable ». T. V. Narendran (CEO, Tata Steel) a rappelé que M. Tata avait déclaré que « la communauté n'était pas seulement une partie prenante, c'était la raison d'être de notre organisation » et ajouté que « le grand public doit non seulement pouvoir faire confiance au secteur privé, mais il faut aussi que les acteurs du secteur privé lui-même puissent avoir confiance les uns dans les autres ». Le professeur Hiroshi Ishida, directeur de la Caux Round Table Japan, et Mme Yoko Kubo, Directrice RSE de la compagnie aérienne japonaise ANA, ont exposé les résultats de l'engagement de ANA dans le sens de la Charte pour la conduite des affaires de la Table ronde de Caux.

Ce programme montre que les entreprises peuvent être de véritables moteurs de transformation, si elles assument pleinement leur rôle sociétal avec responsabilité, transparence et courage. L'enjeu n'est plus de « faire mieux », mais de penser autrement pour agir durablement.

Plus d'infos :

<https://www.iofc.org/en/business-economy>

Replays Chaîne YouTube

@initiativesofchangebusines4036



**INITIATIVES ET
CHANGEMENT À
L'INTERNATIONAL**



AILLEURS, LÀ-BAS

Notre réseau comprend des personnes en zones de conflit dans le monde. Étant une communauté internationale, nous avons une responsabilité particulière d'écouter ce que nos collègues endurent, tragédies et traumatismes. Soutenir et renforcer les liens avec nos amis et équipes en Palestine, Israël, Liban, Soudan, Ukraine, République démocratique du Congo. Également dans des régions comme le Bodoland du Nord-Est de l'Inde, nos associés participent à la résolution de conflits et à la longue œuvre de réconciliation.

Caux Initiaves et Changement (Caux-sur-Montreux, Suisse)

La Fondation de Caux est engagée auprès de Genève Internationale, en appui d'Initiatives et Changement International. Le Centre résonne de rencontres

Arts et Paix. Avec des partenaires, des séances de formation sont proposées toute l'année : démocratie, réseaux humanitaires, multilatéralisme, Communications, construction de la confiance, santé mentale, rencontre interreligieuse, Journée de la Conscience des Nations Unies, etc.

Le Caux Forum sur la démocratie est un programme sur trois ans, commencé l'été 2023 avec l'aide de la Confédération helvétique, conçu pour promouvoir et renforcer la gouvernance démocratique, les droits de l'homme et le développement économique durable. Il a rassemblé 240 participants de plus de 50 pays, proposant ateliers, discussions en petits groupes et séances plénières, comportant trois axes de travail : guérir les blessures du passé, l'économie des droits de l'homme, le rôle de la société civile pour le dialogue. Il s'est tenu en partenariat avec le Club Diplomatique de Genève.

Rapport sur : <https://www.iofc.ch/fr/caux-forum-2024>.

Quelques phrases et citations entendues :

« La capacité de l'homme à être juste rend la démocratie possible, mais son penchant pour l'injustice rend la démocratie nécessaire. » (Reinhold Niebuhr 1892-1971)

« Ce qui est moralement injuste ne peut être politiquement justifié. »

« Le ressentiment favorise les extrêmes. »

« Révolution civique : ce que je peux faire pour mon pays et pas seulement ce que l'État peut faire pour moi. »

« La peur, la faim et l'ignorance sont les trois moyens de contrôle d'une dictature. »

Particulièrement marquant a été le témoignage des veuves et mères de soldats ukrainiens tombés au combat.

Irlande : Jo Berry dont le père victime d'un attentat de l'IRA et Pat Magee responsable de cet attentat, ont à nouveau partagé leur cheminement à l'occasion de l'avant-première du documentaire « The hardest bridge » (Le pont le plus dur à franchir), relatant leur histoire.

Assaad Chافتari, ancien milicien libanais, fondateur de « Combattants pour la paix » a présenté le film « Pardonne-moi de t'avoir haï » aux côtés de Amani Assem, la réalisatrice.



75 ans de récits : Caux 1946-2021 ... récits de Français et Allemands après la Seconde Guerre mondiale ou ceux de Somaliens de communautés en guerre en 2005 ; et récits des nombreux bénévoles qui, par leur travail, ont rendu les conférences possibles.
Disponible sur info@ic-fr.org



Le Caux Forum intergénérationnel fut organisé en association avec des équipes des pays scandinaves dans un esprit de réseau, camaraderie et solidarité. Dans ce lieu historique de Caux, les participants peuvent partager leurs récits et espoirs, cherchant le lien entre l'intime et le mondial – les besoins sociétaux – comme disait le philosophe Gabriel Marcel. Que faire aujourd'hui pour l'avenir de l'Europe avec une guerre sur son continent, une autre à sa frontière méditerranéenne, et des relations à réinventer dans ce monde en ébullition. Nous reconnaissons l'apport du Fonds Sentis pour subventionner nos séjours à Caux.

Le Caux Forum sur les Objectifs de Développement Intérieur (IDG, Inner Development Goals) a rassemblé 240 participants de 45 pays. Le but étant d'aider à mieux identifier, comprendre, communiquer, développer, intégrer les outils intérieurs nécessaires au développement durable – être, penser, entrer en relation, collaborer, agir et découvrir comment devenir un catalyseur pour un changement global. De Bourgogne, des participants du Global Food Systems Alliance <https://www.undp.org/foodsystems>.

Pologne : rencontre à Jelenia Góra, octobre 2023. Participants d'Allemagne, Pologne, Autriche, Suisse, Ukraine, Pays-Bas et France se sont retrouvés au pied des monts des Sudètes occidentales, région de trois frontières (la Silésie) qui a changé huit fois de mains en cinq à six siècles. Le thème était : « Nos pays, nos voisins et nous-mêmes. »

Brésil : XVe rencontre des Amériques à Porto Alegre, janvier 2024, où des personnes de 14 pays se sont retrouvées : Brésil, Argentine, Uruguay, Paraguay, Colombie, Mexique, Honduras, Guatemala, Costa Rica, Salvador, États-Unis, Canada, Royaume-Uni et France. Les réunions ont abordé l'histoire d'Initiatives et Changement en Amérique Latine, l'essence du mouvement, comment bâtir la confiance.



AILLEURS, LÀ-BAS

Gali N'gothe, député et Coordination des partis politiques pour la défense de la Constitution Tchad :

« Ma vie a été marquée par de nombreuses arrestations et séjours en prison. Quand je suis venu à Caux pour la première fois, j'étais habité par beaucoup de ressentiment et de force destructrice. Comme victime du régime de Hissen Habré, j'étais déterminé à le poursuivre en justice. Mais les échanges qui ont eu lieu ici m'ont changé, et ont changé également ma réponse quotidienne aux injustices du passé. Peut-être y a-t-il d'autres voies pour que la justice soit rendue. »

Dialogue interreligieux

Asia Plateau, Panchgani, Maharashtra (Inde)

Depuis des décennies, des séminaires sont offerts aux ouvriers, syndicalistes et industriels, fonctionnaires et membres des forces de l'ordre, parmi d'autres. De nombreuses rencontres sont proposées aux jeunes et aux éducateurs - comme « Vivre l'éthique et des valeurs à l'université ». Lutter contre la fracture urbaine-rurale, notamment dans le système d'éducation. Grampari, attaché au Centre d'Asia Plateau, est dédié depuis 19 ans à la formation en matière de ruralité et d'écologie pour quelque 160 villages y compris : gestion de l'eau et entretien communautaire des puits, gestion des déchets, hygiène et santé. Mais le point de départ est la responsabilisation de la communauté, son accueil solidaire et sa démocratie locale – en soutenant particulièrement les initiatives des femmes. Début 2025, dans le cadre du programme international d'I&C, Dialogue entre Agriculteurs (DEA), de nombreux agriculteurs, notamment de la Loire, se sont rendus à Grampari.

Le DEA accompagne aussi Pierre Lokeka en RDC, au Centre Kitumaini. Représentant ce Centre qui accueille 1250 femmes seules avec enfants, par suite des viols comme armes de guerre, Pierre Lokeka décrit la solidarité locale appuyée par l'autorité traditionnelle en absence d'État. « Transformer leur souffrance en bonheur. ». Mais la guerre menace quotidiennement cette communauté - avec leur espoir « Ensemble pour demain ».





Initiatives of Change International

IOFC XCHANGE (<https://xchange.iofc.org/>)

Initiatives et Changement International propose aux communautés à travers le monde un Forum intranet, il faut s'y inscrire sous le titre xChange (<https://xchange.iofc.org/>) Entre autres offres : séminaires, plateformes d'échanges d'idées, consultations pour des actions, documentation historique.

RÉSEAUX, PROGRAMMES ET FORMATIONS

DISPONIBLES, en personne ou en ligne, consulter :

en Suisse -

<https://www.iofc.ch/fr/training-facilitation>

en Inde - <https://in.iofc.org/ETST>

en Grande-Bretagne -

<https://iofc.org.uk/initiatives/>

POUR LA CRÉATION DE LA CONFIANCE **(Trust-building programme)**

Prix de l'innovation Interculturelle de l'Alliance des civilisations des Nations Unies (2021). 2,614 personnes formées ; 1,600 événements sur 4 continents ; 13,500 personnes impliquées.

En **France**, le projet Oui Act a reçu cet appui sur 3 ans.

- **CANADA** : s'attaquer aux problématiques sous-jacentes à des fractures spécifiques de la société québécoise, y compris la discrimination raciale et le manque de respect vis-à-vis des Peuples Premiers.

- **KENYA** : bâtir la confiance entre les communautés chrétienne et musulmane dans les provinces de Garissa et Mombasa.

- **AUSTRALIE** : « un dialogue de vérité pour construire une nation » ... qui doit encore apprendre « l'écoute » ! Les Aborigènes exposent leur vision pour bâtir l'avenir de la nation.

- **INDONÉSIE** : réduire les barrières de l'indifférence entre les groupes ethniques et religieux différents, en promouvant la collaboration chez les jeunes.

- **NÉPAL** : construire des ponts entre les Madhesi et les Pahade, en conflit persistant.

- **CAMEROUN** : construction de la confiance entre les jeunes des communautés anglophone et francophone.

- **AFRIQUE DU SUD** : créer des groupes de familles solidaires.

- **BURUNDI** : guérir les blessures historiques et les injustices entre les communautés touchées par les divisions ethno-politiques, des individus partageant leur quête de résilience.

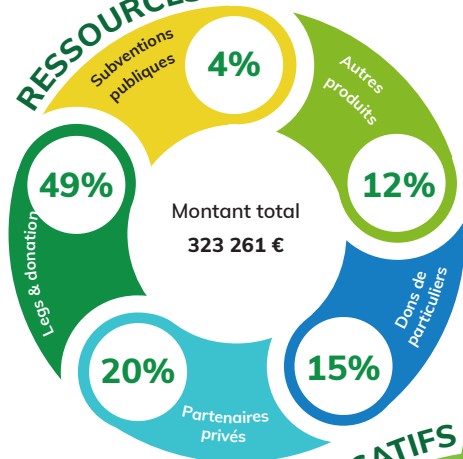
- **INDE** : lutter contre la fracture urbaine-rurale, notamment dans le système d'éducation. Child Rights in Action (CRIA) Asie, né du programme d'I&C France Children as Actors for Transforming Society (CATS), est une expérience de collaboration entre enfants et adultes agissant ensemble pour assurer le respect de tous les droits fondamentaux. Basé maintenant en Inde, elle offre des activités de Formation, Plaidoyer et Mentorat.

- **NIGERIA** : réunir par des ateliers les communautés lésées et les forces de police.

- **UKRAINE** : poursuivre le réseau *Foundations For Freedom* et le programme *Europe's Unfinished Business*. Animation des réseaux pour l'intégration des personnes déplacées internes.

FINANCES

RESSOURCES



RESSOURCES

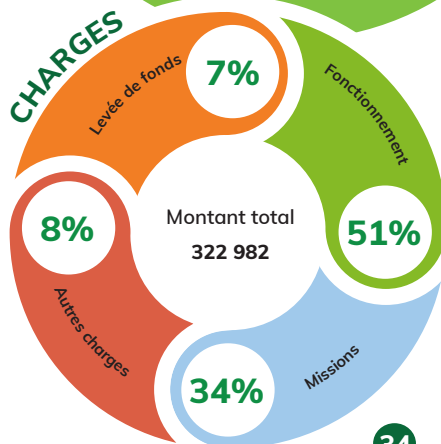
● Subventions publiques	13 593 €
● Autres produits	38 584 €
● Dons de particuliers	49 446 €
● Partenaires privés	63 192 €
● Emploi de legs et donations	158 446 €

TOTAL RESSOURCES 323 261 €

POINTS SIGNIFICATIFS



CHARGES



CHARGES

● Levée de fonds	23 864 €
● Fonctionnement	164 868 €
● Missions	109 706 €
● Autres Charges	24 544 €

TOTAL CHARGES 322 982 €

PARTENAIRES



Association
Robert de
Watteville



Tous bénévoles



Centre d'hébergement
du 75 et du 92



Ville de Vert-
Saint-Denis



Trust Building
Program



Crisis Action



Fondation Michel Sentis

Paroles à
Coeur Ouvert



Centre d'hébergement
de Ris-Orangis

Centre d'Action
Social Protestant



centrehuit



Soutenez Initiatives et Changement France

Les dons sont le poumon des organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important pour soutenir notre travail.

Plus d'informations sur notre site web :

fr.iofc.org



Initiatives et Changement
7 bis rue des Acacias
92130 Issy-les-Moulineaux
France

+33 (0)1 41 46 03 60

info@ic-fr.org