



Initiatives et Changement
France

Réconcilier les différences,
créer la confiance

RAPPORT ANNUEL



2022
2023

Réconcilier les différences

créer la confiance



som maire

Mot du président	04	16	Interculturalité et promotion de la confiance
Hommage à Frédéric Chavanne	05	18	Pari(s) à 2
Une association reconnue	06	20	Ateliers-dialogue
Une équipe mobilisée	08	21	Femmes diverses et complices
Pôle d'activités	09	22	Éthique des affaires
Éveil citoyen et éducation à la paix	10	24	Initiatives et Changement à l'international
Oui Act	12	26	Ailleurs là-bas
Germes de guerre, germes de paix	14	30	Finances
Silence et partage en ligne	15	31	Partenaires

MOT DU PRÉSIDENT

Chers membres,

En cette période marquée par des guerres, conflits et polarisations, nous nous rappelons la phrase du philosophe Gabriel Marcel : « Le changement des hommes ouvre la voie à un changement d'espérance » pour nourrir notre engagement en faveur de l'unité et de la solidarité. Nous sommes résolument engagés à explorer une qualité de vie qui transforme nos relations, nos mentalités, qui favorise la cohésion, le partage, le dialogue et l'entraide. C'est dans cet esprit que nos actions se développent.

Nous exprimons en premier lieu notre profonde reconnaissance envers l'engagement de notre équipe à Issy-les-Moulineaux, chaque responsable de projet, salarié, service civique, partenaire, membre et bénévole. Nous avons à cœur de former une communauté diverse, unie, intergénérationnelle.

Cette année, conformément à notre projet associatif, nous avons poursuivi et renouvelé nos actions avec détermination. Dès début janvier 2023, le nouveau programme Ateliers-Dialogue, lancé sous l'impulsion de notre regretté Frédéric Chavanne, a permis aux participants de vivre un enrichissement mutuel grâce à un travail préparatoire sérieux et à la pertinence des thèmes choisis. Merci à l'équipe de pilotage et particulièrement à Hamza Ghandour.

4 Oui Act, repris récemment par Victoria Burkard, vit un renouveau autant dans son contenu, ses partenariats qu'au sein de son équipe.

Avec Pari(s) à 2, Zoé Martinez gère avec succès les binômes, y compris pour participer aux activités de notre centre, comme la soirée festive de janvier dernier.

L'initiative Femmes Diverses et Complices a poursuivi ses rencontres interculturelles et génératrices de paix.

IC France offre des opportunités pour redonner de l'espoir et transformer les mentalités. Chacun peut agir dans son environnement et se sentir soutenu et inspiré par notre association.

Avec IC International, nous continuons notre partenariat avec certains programmes tels que l'éthique des affaires sous la coordination d'Antoine Jaulmes. Mais sans doute est-ce notre défi de développer nos actions sur cet axe international rappelé dans notre projet associatif.

Comment le mouvement Initiatives & Changement peut-il aider l'Europe à relever ses défis actuels ?

Un axe de réflexion sur une meilleure coordination européenne est en cours. Mais il faudra aussi susciter des initiatives individuelles dans ce domaine ; celles-ci ont fait leurs preuves dans un passé pas si lointain.

Ensemble, invitons chacun à relire et vivre nos principes et nos convictions afin que, par nos actions et nos témoignages, nous redonnions de l'espérance au monde.



Hubert de Montaignac

HOMMAGE À FRÉDÉRIC CHAVANNE

**Nous voudrions rendre hommage à notre ami Frédéric
et exprimer notre profonde reconnaissance.**

Initiatives & Changement : L'engagement de toute une vie ! Tel pourrait être le titre d'un ouvrage consacré à Frédéric. Initiatives & Changement perd un de ses piliers. Frédéric vivait « I&C » : dans tous les domaines, avec passion et détermination.

Les personnes, l'amour des gens, l'art de s'intéresser à l'autre pour lui-même. Nombreux sommes-nous aujourd'hui à reconnaître l'impact lumineux que Frédéric a eu dans nos vies. Son amitié était fidèle, engagée et désintéressée.

Son histoire familiale à Marrakech et ses expériences personnelles l'ont amené à une grande sensibilité du monde arabo-musulman et plus particulièrement avec nos amis tunisiens. Avec Nathalie, il est à l'origine de plusieurs rencontres visant à améliorer la compréhension entre les deux rives de la Méditerranée, qui ont profondément marqué Initiatives & Changement France. Le programme interculturel Initiatives-Dialogue s'est inscrit dans cette lignée pendant plusieurs années et a repris cette année avec une nouvelle approche sous l'appellation Ateliers-Dialogue. Frédéric a été aussi très impliqué dans des initiatives de Paix dans la région des Grands Lacs au Burundi avec le rayonnement de Caux.

Le contact avec les jeunes était aussi une de ses qualités qu'il mettait au service des animations Oui Act dans les lycées et collèges. Il aimait les débats d'idées et ainsi construire et animer des cycles de conférences avec

le Centre Huit de Versailles et plus récemment en partenariat avec Fondacio sur la transition écologique et la nécessité de décarboner nos activités. Là aussi, il mariait convictions et actes en organisant ses derniers déplacements estivaux par le train...

Il a été la cheville ouvrière de la création du centre d'Issy-les-Moulineaux, il y a plus de 20 ans maintenant. Par une juste vision, il a su gérer cette étape clé de l'évolution de notre association. Depuis et jusqu'au bout, en tant que secrétaire de l'association Robert de Watteville, il n'a pas ménagé ses efforts et son temps pour ce centre, pour l'aide apportée aux anciens permanents et pour la qualité des liens entre nos deux associations.

5

Frédéric a connu toutes les transformations de notre mouvement avec ses hauts et ses bas. Il est resté fidèle et portait cela dans son cœur. Sa conviction du rôle d'Initiatives et Changement pour une société apaisée était éclairante et contagieuse. L'année dernière, son apport à l'élaboration du projet associatif actuel a été déterminant. Il voulait offrir sa contribution jusqu'au bout ; comme en témoigne sa participation coûte que coûte, à notre soirée du 12 janvier, à l'Atelier-Dialogue du 27 janvier puis à notre Conseil d'Administration du 7 février. Samedi dernier encore, pendant une heure et demie, il me partageait, de son lit, toutes ses pensées sur l'évolution de notre association et le rôle des uns et des autres.

Dans son message de condoléances, Gerald Pillay, Président d'Initiatives & Changement International, dit notamment : « De nombreux membres du Conseil international m'ont fait part de l'impact que Frédéric a eu sur leur vie. Son héritage survivra certainement dans la vie de ceux qu'il a touchés.

Hubert de Montaignac, février 2023





UNE ASSOCIATION RECONNUE

Depuis 1952, Initiatives et Changement France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un mieux-vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale. L'association contribue par son action à une société plus juste, apaisée et confiante où chacun est acteur et citoyen.

Initiatives et Changement est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique depuis 1968, laïque et apolitique, émanant du mouvement lancé par Frank Buchman, pasteur luthérien américain, à la veille de la Seconde Guerre mondiale en 1938 sous le nom de « Réarmement moral ».

Ce mouvement international regroupe des personnes de cultures et d'origines diverses engagées à transformer la société à travers le changement des motivations et des comportements, en commençant par soi-même.



Une légitimité institutionnelle

Initiatives et Changement est agréée :

6

- 
- « Organisme de formation ».
 - « Jeunesse et éducation populaire » par le ministère de la Jeunesse.
 - « Association exerçant une activité complémentaire de l'Éducation nationale » par l'Académie de Versailles.
 - « mission d'intérêt général » au titre du service civique par la Délégation régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports.
 - L'association internationale, basée à Genève, bénéficie du statut participatif au Conseil de l'Europe et du statut consultatif spécial auprès des Nations Unies (ECOSOC).



Une reconnaissance par les pairs

Le Défenseur des droits, Monsieur Jacques Toubon, a remis à Initiatives et Changement le prix « Sensibilisation du grand public » pour Éducation à la Paix. Enfin, en 2020, le Fonds MAIF pour l'Éducation a attribué le Prix académique de Versailles à l'association pour son action Pari(s) à 2.



6 centres
de rencontres
internationaux (Suisse,
Inde, Pacifique,
Amérique latine, Nigeria,
Angleterre)

Vers l'Impact positif

L'association Initiatives et Changement se caractérise par une bonne gouvernance, soutenue par un projet associatif défini et suivi, ainsi qu'un engagement envers le respect du donateur. Sa gestion financière, caractérisée par une comptabilité fidèle et la présence de commissaires aux comptes, reflète la transparence et la responsabilité financière de l'organisation. En parallèle, l'efficacité de l'action de l'association se traduit par la maîtrise des coûts et la valorisation du bénévolat, renforçant ainsi son impact positif dans la réalisation de ses missions.

+75 ans
d'expérience sur
tous les continents

10 000
personnes dans
le réseau

Objectif de l'association

L'association se concentre sur le développement de trois axes :

- 1. Promotion de la confiance :** Favoriser la paix et la cohésion sociale en instaurant la justice, les droits, la confiance et la réconciliation au-delà des différences. Nous préconisons des valeurs communes telles que l'honnêteté, le désintéressement et une authentique préoccupation pour autrui.
- 2. Leadership éthique :** Encourager une bonne gouvernance à tous les niveaux en cultivant un leadership basé sur l'intégrité, la compassion, le dialogue, la transparence et le service désintéressé.
- 3. Mode de vie durable :** Renforcer la justice économique et le développement durable en inspirant la transformation des desseins et des comportements.

7

36

associations
dans le monde, fédérées
au sein de l'association
internationale, présence
dans 20 autres pays

Des forces motrices

Initiatives et Changement est animée par :

Une vision :

Un monde juste, paisible et durable
auquel chacun, répondant à l'appel de sa
conscience, apporte sa propre contribution.

Une mission :

Inspirer, équiper et connecter les individus
pour répondre aux besoins mondiaux.

Une approche :

Développer des initiatives et
des programmes dans le monde entier
pour une meilleure cohésion sociale,
à travers un réseau d'individus,
de groupes et d'organisations.

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE

Nos projets sont portés par une équipe permanente épaulée de bénévoles et de services civiques.



PRÉSIDENT
Hubert de MONTAGNAC



VICE-PRÉSIDENT
Antoine JAULMES



SECRÉTAIRE
Martine BROWN



TRÉSORIER
Pierre STUSSI



TRÉSORIER-ADJOINT
Olivier COUSTAURY



ADMINISTRATEUR
Mounir BELTAÏFA



ADMINISTRATRICE
Laurence HERR



ADMINISTRATEUR
Christian DEMESY



ADMINISTRATRICE
Nouçayba SOLTANI



ADMINISTRATRICE
Nathalie CHAVANNE



ADMINISTRATEUR
Spencer BROWN



ADMINISTRATRICE
Catherine COUSTAURY



DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE
Marina BENEDIK



**RESPONSABLE DE
LA COMMUNICATION**
Baudouin KOFFI



**CHARGÉE ADMINISTRATIVE
ET FINANCIÈRE**
Aline RENARD



**COORDINATRICE
DE PROJETS**
Zoé MARTINEZ



**ASSISTANTE COMPTABLE
ET FINANCIÈRE**
Massilia ADJAS



GRAPHISTE
Céline BOISSIER

DES BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Nos 109 bénévoles et prestataires dont l'implication quotidienne rend possible notre action, en particulier : Aline RENARD, Dominique BILLION, Frédéric CHAVANNE, Victoria BURKARD, Catherine PARDO, Florence DAUMAS, Odile CANNEVA, Evelyne SEYDOUX, Jean-Louis et Florence NOSLEY, Claude BOURDIN, Sebastian HASSE, Hamza GHANDOUR, Jean-Claude LEVERNE, Michael SMITH, Béchir LABIDI, Sabina SAMBOU, Nouha ALAYA, Caroline DE OLIVEIRA.

MERCI ÉGALEMENT À NOS VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE ET STAGE

Marwa BEZZA, Quiterie RICORDEAU,
Olympe DAVID-DELEPLANQUE.

PÔLES D'ACTIVITÉS

Les activités de l'association se répartissent en plusieurs pôles axés sur l'éducation citoyenne, la promotion de la confiance interculturelle, le leadership éthique, et le dialogue international, chacun contribuant à façonner un monde plus juste et inclusif.

Pôle Éveil Citoyen et Éducation à la Paix

✎ I&C sensibilise les jeunes à la responsabilité et à la participation, promouvant une pédagogie participative basée sur les droits de l'enfant, notamment à travers le programme phare **Oui Act**.

✎ L'association a étendu son impact international avec une participation active au Forum mondial Normandie pour la Paix.

Pôle Interculturalité et Promotion de la Confiance

✎ I&C combat les préjugés et favorise la confiance entre personnes de cultures différentes par des projets tels que **Pari(s) à 2**, **Femmes Diverses et Complices**, ainsi que les **Ateliers-Dialogue** de 2023.



ateliers
dialogue

PARI(S)
A2



9

Leadership éthique

✎ I&C encourage un débat d'idées pratiques, ancré dans l'expérience de terrain, la remise en question, la solidarité et le mentorat.

✎ Des réseaux d'échange d'idées en ligne renforcent les liens avec les communautés francophones en Afrique.

Dialogue à l'international

✎ En Europe, I&C favorise une Europe des citoyens par des collaborations inter-équipes.

✎ En Afrique, dans le monde arabe et la francophonie, I&C est engagé dans une relation de construction mutuelle, écoutant et servant ces communautés.



ÉVEIL CITOYEN ET ÉDUCATION À LA PAIX



OUI ACT

Le Programme



Oui Act est un programme de consolidation de la paix fondé sur une pédagogie participative, il aspire à rétablir le lien entre les jeunes (âgés de 12 à 20 ans) et leur environnement, ainsi que les institutions républicaines telles que l'école, la justice et la police. En mettant les jeunes face à leur humanité et à leur capacité à débattre de problèmes sociétaux aigus, Oui Act vise à libérer leur parole et à faire développer des compétences psychosociales telles que le respect, l'écoute, l'empathie.

Ce cursus de 8 à 15 semaines, comprenant un atelier d'une heure par semaine pendant les heures scolaires ou en soirée pour les associations, encourage les jeunes à élaborer ensuite un projet citoyen. Ce projet les engage en équipe et les familiariser avec le bénévolat.

12

Un mini forum de 4 à 5 jours, organisé en juillet, rassemblant les jeunes les plus motivés (11 jeunes et 3 encadrants). L'objectif de ce mini forum est d'approfondir l'engagement citoyen, le respect mutuel, les valeurs sociétales et l'importance du bénévolat.

Les Objectifs

❖ 1 Encourager l'expression libre des jeunes par une approche bienveillante, renforçant ainsi leur confiance en eux et dans leurs pairs.

❖ 2 Développer leur esprit critique pour analyser avec discernement les informations, notamment face aux fausses nouvelles et aux théories du complot.

❖ 3 Remettre en question le sentiment de victimisation en les incitant à réfléchir sur leurs propres responsabilités envers la société.

❖ 4 Responsabiliser les jeunes sur des questions sociétales clés, les amenant à prendre du recul sur des sujets sensibles tels que la violence, la discrimination, le harcèlement, les relations filles-garçons, l'héritage culturel, la laïcité, l'entraide, et l'autorité.

Oui Act en chiffres (depuis le début)

310
jeunes
bénéficiaires

82
ateliers

970
heures
de bénévolat

10
projets dont 2 majeurs
en collaboration avec
la Fabrik et le Lycée
d'Enseignement
Professionnel Paul
Painlevé



Forum Oui Act

L'équipe d'encadrement : 3 personnes
Les jeunes participants : 11 jeunes de 16 à 20 ans venant de La Fabrik (Villeneuve-la-Garenne)
Dates et lieu : du 4 au 6 juillet 2023 à Poitiers

Thèmes des ateliers

- 1. Moi qui je suis :** Prendre conscience de soi, des autres, et des potentialités de chacun.
- 2. Une histoire partagée :** Comprendre la société à partir de faits historiques qui éclairent l'actualité.
- 3. La discrimination :** Prendre conscience des préjugés qui nous animent, de l'exclusion que cela entraîne, racisme et communautarisme.
- 4. Le harcèlement :** Comprendre ses mécanismes et chercher des pistes de sortie.
- 5. La violence et la gestion des émotions :** Comprendre les racines de la violence gratuite banalisée et envisager les moyens de la conjurer.
- 6. Les relations filles-garçons :** Mettre en évidence les a priori culturels, les problèmes liés, et évoquer les pistes d'amélioration structurant les relations hommes-femmes.
- 7. Les addictions :** Comprendre ses mécanismes à l'origine du phénomène et réfléchir sur les portes de sortie.
- 8. L'esprit critique :** Apprendre à penser par soi-même et rejeter les fausses informations et les théories du complot.
- 9. Les radicalités :** Identifier les caractéristiques de la pensée radicale et ses mécanismes.
- 10. La laïcité :** Redécouvrir les principes de base de la laïcité, ses objectifs, ses déformations et son vécu par les jeunes.
- 11. La relation à l'autorité :** Reconnaître la nécessité de l'autorité en société, analyser ses différentes formes et sa légitimité.
- 12. L'engagement citoyen :** Réfléchir à l'engagement citoyen, voire au bénévolat.
- 13 à 15. Le projet citoyen :** Les jeunes sont invités à mettre en œuvre leur projet visant à rendre un service à une collectivité interne ou externe à l'établissement scolaire..

13



Projet Citoyens

Lycée d'Enseignement Professionnel Paul Painlevé, Courbevoie. La classe de 1ère réalise un « Chef d'œuvre ». C'est ainsi que l'Éducation nationale appelle un projet que les élèves devront présenter à l'oral du Bac. Cette initiative humanitaire « Tog'Eau Action » au Togo est l'édification d'un puits pour fournir de l'eau à un village éloigné, où l'accès à l'eau potable est extrêmement restreint. Cette action incarne les valeurs d'entraide, de partage et de découverte d'une nouvelle culture.



OUI ACT



GERMES DE PAIX, GERMES DE GUERRE

Déjà éprouvés par la guerre en Ukraine, nous sommes tous maintenant sous le choc des événements actuels à Gaza et en Israël. Au sein d'Initiatives et Changement qui compte des membres et sympathisants rattachés aux communautés israélienne et palestinienne, on compte avec douleur le nombre des morts dans les familles, les blessés graves. L'effroi devant les scènes de massacre et destruction ne nous quitte pas. On ressent les traumatismes infligés aux déplacés qui sont arrachés à leurs lieux de vie. Quels que soient les faits, récents ou plus anciens, chaque communauté peut revendiquer le statut de victime au titre de tel ou tel épisode tragique du conflit israélo-palestinien.

Chacun construit sa propre lecture des faits au regard de l'immense souffrance des siens, transmise aussi par les récits nationaux et une mémoire collective. Mais comment ne pas s'enfermer dans un discours qui entretient un terrain favorable pour de nouvelles tragédies et tourne le dos à une paix future avec justice ?

14 Au milieu de toutes sortes de réactions dictées par l'émotion violente du moment, des phrases entendues ouvrent d'autres voies. « Tout ce qui se passe là-bas

a ses racines en Occident » : certains remontent la chaîne des responsabilités passées, même s'il est impossible de s'identifier aux atrocités des événements présents. Nous sommes tous héritiers des échecs de l'Histoire. Mais quand parviendrons-nous à être collectivement ac-

teurs de changement en faveur de la justice ? En 2024 l'Europe doit opérer un retournement.

La paix commence par une conquête intérieure comme nous le rappellent les mots d'un jeune militant qui, en 1983, écrivait : « C'est du réalisme sur soi-même que dépend la guerre ou la paix. Si je n'ai pas conscience de la volonté propre qui m'habite, et si je ne cherche pas à la dominer, je prépare la guerre.

C'est dans une Europe en ruines que s'est déployée l'action du mouvement qui a engendré Initiatives et Changement.

Ce qui a fait la force d'hommes et de femmes engagés dans la reconstruction d'un monde dévasté par des haines fratricides nous parle-t-il encore ? Un sens de leadership intérieur, propre à chacun, nous aidera-t-il à transcender individuellement et collectivement les pulsions destructrices qui nous divisent pour travailler à un monde apaisé, solidaire où chacun à sa place ? Notre avenir en dépend tout autant que du respect de normes internationales et de valeurs universelles codifiées pour régir nos rapports entre pays et communautés.

Mais dès aujourd'hui, au milieu du drame, qu'allons-nous transmettre à la jeune génération à travers nos attitudes, nos façons de parler ... à moins que nos silences impuissants soient plus parlants face à l'horreur de la violence ?

Si je n'apprends pas à maîtriser mes quêtes instinctives de succès, de sécurité, de domination, de survie, je prépare la guerre.

Si je sème mon agressivité en lui donnant libre cours, je prépare la guerre.

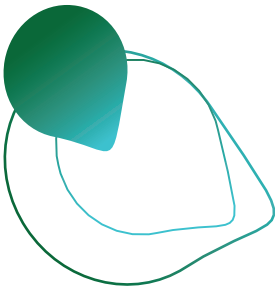
Si je n'affine pas ma conscience du bien et du mal pour sans cesse remettre en question



ma façon de vivre, je prépare la guerre.
Si je garde de la rancune pour une seule
personne, si je blesse quelqu'un par manque
d'égard, j'endurcis les cœurs, celui des autres
et le mien, je prépare la guerre.
Si je ne corrige pas mon indifférence
pour tout ce qui ne me touche pas vraiment,
je sais que je prépare la guerre.
Si pour des questions d'héritage,
j'ai l'impression qu'on veut se jouer de moi,

je suis prêt à déclarer la guerre.
Alors, marcher pour la paix ne m'aidera
pas à être victorieux dans ces batailles
quotidiennes, où germent et meurent
les graines de guerre.
Si je suis contagieux au point
de transmettre ces exigences autour de moi,
je prépare la paix.

Natalie Chavanne



SILENCE ET PARTAGE EN LIGNE

15

Les rencontres en ligne organisées par Claude Bourdin, débutées lors du Covid et destinées à vivre un temps de silence et de partage de réflexions en équipe, en français, se sont poursuivies sur un rythme bimensuel. Les participants ont apprécié la possibilité d'échanger entre amis du Canada, des États-Unis, de France, de Suisse, d'Allemagne, du Burundi et de RDC, ce qui a permis de renforcer nos liens, de rester conscients des difficultés dans la région des Grands Lacs africains en particulier, de réfléchir face aux grands défis qui secouent le monde aujourd'hui pour mieux y répondre. La pratique du moment

de silence, seul ou en équipe, reste un outil majeur d'Initiatives et Changement pour stimuler notre engagement. L'initiative a repris à l'automne 2023 sur un rythme mensuel (le 2ème vendredi du mois à 17h), pour faciliter une participation plus importante.

**Réseaux, Programmes et Formations disponibles,
en personne ou en ligne : consulter**

en Suisse - <https://www.iofc.ch/fr/training-facilitation>
en Inde - <https://in.iofc.org/ETST>





INTERCULTURALITÉ ET PROMOTION DE LA CONFIANCE



PARI(S) À 2

Le projet Pari(s) à 2 met en lien des personnes exilées avec des personnes installées en France depuis des années pour combattre la solitude et les préjugés et favoriser l'intégration. Le projet a débuté en novembre 2017 à l'occasion du festival de la Cimade : Migrant'Scène.

Rétablir des liens malgré les disparités



Contribuer à la rencontre et le dialogue entre Français et demandeurs d'asile à travers 6 ou 8 sorties culturelles conviviales en binômes dans Paris et Ile-de-France pour privilégier l'intégration. Le constat est toujours d'actualité sur les difficultés d'intégration des demandeurs d'asile dans notre pays, il reste un défi malgré les efforts déployés. Les demandeurs d'asile sont souvent isolés durant le traitement de leurs dossiers et la barrière de la langue rend encore plus compliquée la rencontre avec des Français.

18

Les objectifs

- ☐ Favoriser la cohésion sociale
- ☐ Déconstruire les préjugés réciproques
- ☐ Encourager l'apprentissage de la langue française
- ☐ Explorer et s'appropriier Paris et l'Ile-de-France
- ☐ Appréhender la culture et le mode de vie français

Les valeurs

Pari(s) à 2 s'aligne avec la vision de l'unité et de l'échange interculturel promue par I&C. Cette initiative vise à établir des liens de confiance entre individus de diverses cultures, tout en respectant l'identité de chacun. L'accès à la culture doit être accessible à tous.

« Je n'en reviens toujours pas d'avoir été tout là-haut !.... La Tour Eiffel ! »,
Demandeuse d'asile tunisienne



« Si les autres ont eu leur grand jour,
alors j'aurai mon jour aussi,
entre espoir et désespoir »,
Demandeuse d'asile mauricienne



Nos partenaires

Depuis son lancement en 2017, le projet a mis en place diverses initiatives pour établir des partenariats avec plusieurs centres d'accueil de demandeurs d'asile (CADA), ainsi qu'avec France Terre d'Asile Asnière (92), Groupe SOS Solidarités HUDA (91), Croix Rouge Française (91), Groupe Equalis (77), et Coallia HUDA Villeneuve St-Georges (91). Ces collaborations visent à renforcer le soutien aux demandeurs d'asile de manière coordonnée et efficace.

Bilan chiffré de Pari(s) à 2 depuis son commencement :

- Création de 290 binômes.
- Participation de 75 bénévoles au programme.
- Présence de 87 nationalités différentes, incluant des Congolais, Afghans, Tchadiens, Mauritaniens, etc.
- Maintien du contact en dehors du programme par 65% des binômes.
- Amélioration de la maîtrise du français pour 70% des bénéficiaires.
- 92% des bénéficiaires ont développé une meilleure connaissance de notre région grâce aux sorties culturelles.

19



« Hâte de se revoir
pour la prochaine sortie »,
Demandeur d'asile afghan

PARI(S)
A2

« L'avenir est une voie
prédéterminée par le présent »,
Demandeur d'asile congolais



ATELIERS-DIALOGUE

Le programme Ateliers-Dialogue, lancé il y a un an, est un programme qui crée des liens de confiance entre des individus de cultures diverses, favorisant ainsi l'ouverture à l'autre et l'accompagnement des membres de la société civile vers un rôle actif dans leur entourage.

Objectifs

Il consistait en une série de 10 ateliers, prédéfinis pour offrir une séquence d'échanges complète. Chaque atelier abordait des questions invitant les participants à partager leurs expériences et ressentis, favorisant l'écoute mutuelle. L'objectif ultime était de doter les participants d'une perspective pour imaginer une société inclusive, où chacun se sent reconnu, et de réfléchir à la responsabilité individuelle dans la construction de cette société.



1. Quand nos préjugés brouillent notre vision de l'autre

2. Nos émotions : alliées ou obstacles dans notre relation à l'autre ?

3. Identité et appartenance : se défaire d'une confusion

4. La diversité culturelle, menace ou opportunité ?

5. Séparatisme et cohésion sociale

6. Se recentrer, écouter et partager au regard de l'actualité récente

7. Transmettre : Comment ? Pourquoi ?

8. Réseaux sociaux, quels impacts sur notre quotidien ?

9. Multiculturalisme : comment vivre ensemble ?

10. Tous acteurs de changement

Mise en place et flexibilité

Le cycle d'ateliers mensuel, se déroulant en Visio via Zoom ou en hybride sur le site d'Initiatives et Changement France à Issy-les-Moulineaux, avec la majorité des ateliers en ligne pour permettre la participation de personnes hors de la région parisienne et même de différents pays. La flexibilité était essentielle, avec des ajustements thématiques en fonction des actualités et des besoins.

Impact

Au cours de cette année, le programme favorisant des échanges interculturels enrichissants. Les participants, en moyenne une trentaine par atelier, ont partagé des émotions et des expériences profondes. Certains en sont ressortis apaisés, intrigués ou enrichis. La confidentialité a été préservée, créant un espace sûr pour des échanges authentiques.

Le programme Ateliers-Dialogue a évolué vers des discussions profondes et significatives, illustrant ainsi le pouvoir transformateur de cette initiative.



ateliers
dialogue

FEMMES DIVERSES ET COMPLICES

Il y a huit ans, à la suite de dialogues interculturels en Île-de-France Ouest, Odile Canneva a eu l'idée d'initier un projet aligné sur cette expérience. Malgré son emploi du temps chargé, la conviction de créer un lieu de rencontre à Versailles pour les femmes de différentes cultures, afin de surmonter les barrières de méfiance amplifiées par l'actualité, l'a animée. Ce «micro-projet» envisageait 4 à 5 rencontres annuelles sur des thèmes quotidiens, familiaux, et des événements impactants, dans le but de susciter des amitiés et une communication ouverte.

Les premières bénéficiaires, des jeunes femmes du quartier voisin, ont représenté la diversité recherchée. Au fil du temps, le groupe a évolué, bénéficiant du soutien de la municipalité et d'une maison de quartier à Versailles. Même en période de tensions nationales, les discussions franches ont évité les replis sur soi et ont offert un espace sûr.



21



Ces lignes sont écrites pendant la guerre au Proche-Orient, soulignant les défis émotionnels des membres. À l'automne 2022, après l'été, les retrouvailles ont commencé par une réflexion sur le soutien mutuel au-delà des échanges culturels. Des discussions ouvertes sur la peur du vieillissement et la recherche de sens ont renforcé les liens. En décembre, malgré l'évocation de la paix de Noël, des membres ont partagé des expériences personnelles douloureuses, soulignant la nécessité d'écoute profonde. La rencontre du printemps a présenté une intervenante partageant une expérience d'accueil de femmes ukrainiennes, illustrant les défis surmontés ensemble.

En septembre dernier, la réunion a exploré le thème «Un événement qui a changé ma vie», mettant en avant des expériences variées. La capacité d'écoute profonde est devenue cruciale face aux clivages actuels. Le groupe des Femmes Diverses et Complices s'est ainsi équipé pour affronter les divisions potentielles dans une actualité de plus en plus complexe.



ÉTHIQUE DES AFFAIRES

Soutenir les entrepreneurs dans leur engagement envers la responsabilité sociale et la durabilité constitue la mission du programme Éthique des Affaires. Ce programme encourage les entreprises à jouer un rôle proactif dans la création d'un monde où elles coexistent harmonieusement avec les communautés humaines et l'environnement, face aux défis climatiques, à la perte de biodiversité et aux enjeux de justice sociale et internationale.

Face au défi climatique, à celui de l'extinction du vivant, et à celui de la justice sociale et internationale, notre programme met l'accent sur l'adoption d'objectifs éthiques et d'un leadership basé sur des valeurs ; il incite chaque participant à une réflexion concrète sur la responsabilité sociale et environnementale, et encourage l'adoption d'initiatives constructives de la part des intervenants et des participants. Il offre des espaces sécurisés pour explorer les multiples dimensions de la durabilité dans les affaires et la vie personnelle, fournissant idées et motivation pour des actions concrètes.

22

Au cours de l'année 2023, le programme a réuni des intervenants confrontés aux réalités difficiles d'une économie perturbée par deux années de pandémie et l'invasion de l'Ukraine par la Russie. Des entrepreneurs sociaux tels que Merel Rumping, qui se consacre à la création de prothèses abordables dans des zones de consolidation de la paix en Colombie, ont partagé leurs expériences. D'autres, comme John Mavrak de PEACE CITY.WORLD, ont discuté de l'investissement dans les smart cities nécessaires pour l'avenir.

Le programme a également accueilli des experts tels que Rick Westerdale, ancien conseiller du Département d'État américain, qui a abordé les défis énergétiques actuels et les risques pour la paix et la sécurité mondiale, Mark Goyder, fondateur de Tomorrow's Company, qui a analysé avec perspicacité l'avenir de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE), ou Gita Govin, présidente d'Africa123, qui a partagé sa vision sur le développement de smart cities régénératrices des ressources naturelles en réponse à l'urbanisation rapide en Afrique.



Pour accéder aux webinaires, consultez la chaîne YouTube dédiée : Initiatives of Change Business & Economy. (<https://www.iofc.org/en/business-economy>)
Vous pouvez revoir les webinaires sur la chaîne YouTube dédiée (<https://www.youtube.com/channel/UCSxcy2aB73vdjVXTZrGF1cQ>)

En novembre 2023, Antoine Jaulmes a présenté un large tour d'horizon sur la Responsabilité Sociale des Entreprises lors d'un séminaire à Issy-les-Moulineaux, à partir du livre dont il est l'un des auteurs, paru en juin 2023 « Comprendre la Responsabilité Sociale des Entreprises, levier de transformation durable ». Les témoignages des participants ont montré à quel point cette question préoccupe actuellement les entreprises. Espérons qu'ils trouvent dans le livre ou ailleurs les réponses dont elles ont besoin, afin de devenir des contributrices à la restauration des équilibres naturels et des facteurs de paix social et de promotion active des droits humains, bref des organisations responsables !

Parmi les initiatives dans le domaine de l'économie, Initiatives et Changement compte un programme en Inde, basé dans le Centre de rencontres de Panchgani (Maharashtra), et un programme partenaire, basé aux Etats-Unis, la Table ronde de Caux (Caux Round Table for Moral Capitalism), qui tenait cette année un « Dialogue global » à Caux les 26 et 27 juillet à Caux.

<https://www.cauxroundtable.org/events-news/>

Le Dialogue global de juillet 2023 a réuni une cinquantaine de personnalités du monde économique à Caux pour étudier les fondements d'une nouvelle éthique mondiale. Les participants ont exprimé un sentiment d'urgence, reconnaissant qu'un engagement sans réserve des entreprises, des gouvernements et des dirigeants de la société civile était nécessaire pour restaurer la confiance dans les institutions. S'inspirant de divers contextes religieux, philosophiques et culturels, le groupe a concentré son attention sur la gouvernance et le leadership nécessaires, et défini de prochaines initiatives.

23

Voici un extrait de la déclaration finale : « Bien qu'il existe d'innombrables théories de l'éthique, l'essentiel de l'éthique reste la reconnaissance de notre responsabilité personnelle - s'engager envers les autres, trouver sa place dans la relation avec les autres et, ce faisant, se faire un point d'honneur de contribuer au bien commun partagé avec ce que nous disons et ce que nous faisons chaque jour. La responsabilité vient de l'intérieur, de la voix tranquille qui nous parle à tout moment et en toute circonstance. La responsabilité fonctionne en nous reliant aux autres pour que nous ne soyons pas seuls. L'irresponsabilité, en revanche, engendre le narcissisme et la solitude. Narcisse est mort seul, en regardant son image se refléter dans l'eau. Les relations et la responsabilité nous rapprochent d'un bonheur authentique et confiant. Nos responsabilités, plus que nos droits, montrent au monde qui nous sommes et de quoi nous sommes faits. Ainsi, pour apporter la justice à notre communauté mondiale, nous devons commencer par assumer nos responsabilités. »



INITIATIVES ET CHANGEMENT À L'INTERNATIONAL



AILLEURS, LÀ-BAS

Centre de Rencontre de Caux-sur-Montreux (Suisse)

Du 17 au 27 juillet 2023, le Centre de conférences de Caux-sur-Montreux, Suisse, a réouvert ses portes accueillant un grand nombre de personnes de tous âges, de personnalités et acteurs engagés dans le changement positif. Des forums notamment sur les thèmes « Guérir les blessures du passé », et « Confiance et intégrité dans la Démocratie » ont rassemblé des participants dont une quarantaine de personnes de l'équipe française d'Initiatives et Changement. Rapport sur : <https://www.iofc.ch/fr/caux-forum-2023> Nous reconnaissons l'apport du Fonds Sentis pour subventionner nos séjours à Caux.

Cet événement international, proposant ateliers, discussions en petits groupes et séances plénières, s'est révélé être une occasion unique de vivre le partage d'expériences, d'entendre des réalités de souffrance pour beaucoup, écouter les récits personnels et découvrir des acteurs de changement de plus de 72 pays. Dans ce cadre splendide des montagnes suisses, nous avons accueilli chaque nouvelle journée, inspirés par le son ancestral du didgeridoo aborigène d'Australie.

26

Nous avons entendu des témoignages de personnes ayant souffert dans leur chair d'Irlande du Nord, du Liban, du Cambodge, du Rwanda, du Burundi ou encore d'Ukraine. Par exemple, deux protagonistes du conflit irlandais en dialogue malgré leurs propres déchirements ; un chef de milice libanais maintenant engagé dans une autre alliance : Les Combattants pour la Paix ; la co-fondatrice de Memorial communiquant sa passion, agissant pour que les citoyens du monde, russes et autres, comprennent le fonctionnement d'un État totalitaire - savoir dire Non et savoir se tenir responsable.

Depuis la douleur des conflits des Grands Lacs, la participation de l'Afrique francophone fut vigoureuse, nous interpellant pour établir une collaboration plus étroite ; Daphrose et Angelo œuvrant au Burundi pour les Cercles de paix et développement ont proposé un atelier ancré sur l'humain et la terre (production du manioc) ... « car il n'y a pas de paix sans pain ».



75 ans de récits : Caux 1946-2021 ... récits de Français
et Allemands après la Seconde Guerre mondiale ou ceux
de Somaliens de communautés en guerre en 2005 ;
et récits des nombreux bénévoles qui, par leur travail,
ont rendu les conférences possibles.
Disponible sur info@ic-fr.org



Représentant le Centre Kitumaini avec ses 1250 femmes seules avec enfants, suite aux viols comme arme de guerre, Pierre Lokeka décrit la solidarité locale appuyée par l'autorité traditionnelle en absence d'État. « Transformer leur souffrance en bonheur. » Maintenant cette action est aussi soutenue par des agriculteurs français de la Loire. Et une académie : 10 ans de sessions sur les interactions entre l'environnement, l'agriculture et la sécurité humaine notamment cette année, les migrations. Coordonnée par le réalisateur Alan Channer : <https://www.iofc.org/en/news/fostering-collaborative-solutions-nexus-climate-resilience-conflict-and-peace>

Rea Gehring, ministre / cheffe adjointe de la division Paix et Droits de l'homme, Département suisse des Affaires étrangères :

Caux offre un cadre exceptionnel. Il nous permet de voir au-delà des rivalités politiques et de la polarisation. Il nous donne l'espace nécessaire pour réfléchir, échanger des points de vue et développer de nouvelles lignes d'action. Caux relie l'action individuelle et l'action collective et comble ainsi une lacune dans le paysage actuel des efforts mondiaux en faveur de la paix et de la démocratie.

27



Cérémonie indigène
de l'accueil du matin
(Australie et Canada)



*Confiance et intégrité dans la démocratie

AILLEURS, LÀ-BAS

Gali N'gothe, député et Coordination des partis politiques pour la défense de la Constitution Tchad :

« Ma vie a été marquée par de nombreuses arrestations et séjours en prison. Quand je suis venu à Caux pour la première fois, j'étais habité par beaucoup de ressentiment et de force destructrice. Comme victime du régime de Hissen Habré, j'étais déterminé à le poursuivre en justice. Mais les échanges qui ont eu lieu ici m'ont changé, et ont changé également ma réponse quotidienne aux injustices du passé. Peut-être y a-t-il d'autres voies pour que la justice soit rendue. »

28

Dialogue interreligieux



Asia Plateau, Panchgani, Maharashtra (Inde)

Depuis des décennies, des séminaires sont offerts aux ouvriers, syndicalistes et industriels, fonctionnaires et membres des forces de l'ordre, parmi d'autres. De nombreuses rencontres sont proposées aux jeunes et au monde des éducateurs – comme « Vivre l'éthique et des valeurs à l'université ». Grampari, attaché au Centre d'Asia Plateau, est dédié depuis 17 ans à la formation en matière de ruralité et d'écologie pour quelque 160 villages y compris la gestion de l'eau et l'entretien communautaire des puits, la gestion des déchets, l'hygiène et la santé. Mais le point de départ est la responsabilisation de la communauté, son accueil solidaire et sa démocratie locale – en soutenant particulièrement les initiatives des femmes. Un programme international d'Initiatives et Changement, Dialogue entre Agriculteurs (DEA), crée des ponts entre de telles actions. Ce réseau est présidé par Jean-Pierre Émeriau, agriculteur des Pays de la Loire. Entre autres, DEA accompagne Pierre Lokeka en RDC au Centre Kitumaini.



Initiatives of Change International

IOFC XCHANGE (<https://xchange.iofc.org/>)

Initiatives et Changement International propose aux communautés à travers le monde un Forum intranet, il faut s'y inscrire sous le titre xChange (<https://xchange.iofc.org/>) Entre autres offres : séminaires, plateformes d'échanges d'idées, consultations pour des actions, documentation historique.

RÉSEAUX, PROGRAMMES ET FORMATIONS DISPONIBLES, en personne ou en ligne, consulter :

en Suisse -

<https://www.iofc.ch/fr/training-facilitation>

en Inde - <https://in.iofc.org/ETST>

en Grande-Bretagne -

<https://iofc.org.uk/initiatives/>

POUR LA CRÉATION DE LA CONFIANCE (Trust-building programme)

Prix de l'innovation Interculturelle de l'Alliance des civilisations des Nations Unies (2021). 2,614 personnes formées ; 1,600 événements sur 4 continents ; 13,500 personnes impliquées.

En **France**, le projet Oui Act a reçu cet appui sur 3 ans.

- **CANADA** : s'attaquer aux problématiques sous-jacentes à des fractures spécifiques de la société québécoise, y compris la discrimination raciale et le manque de respect vis-à-vis des Peuples Premiers.

- **KENYA** : bâtir la confiance entre les communautés chrétienne et musulmane dans les provinces de Garissa et Mombasa.

- **AUSTRALIE** : « un dialogue de vérité pour construire une nation » ... qui doit encore apprendre « l'écoute » ! Les Aborigènes exposent leur vision pour bâtir l'avenir de la nation.

- **INDONÉSIE** : réduire les barrières de l'indifférence entre les groupes ethniques et religieux différents, en promouvant la collaboration chez les jeunes.

- **NÉPAL** : construire des ponts entre les Madhesi et les Pahade, en conflit persistant.

- **CAMEROUN** : construction de la confiance entre les jeunes des communautés anglophone et francophone.

- **AFRIQUE DU SUD** : créer des groupes de familles solidaires.

- **BURUNDI** : guérir les blessures historiques et les injustices entre les communautés touchées par les divisions ethno-politiques, des individus partageant leur quête de résilience.

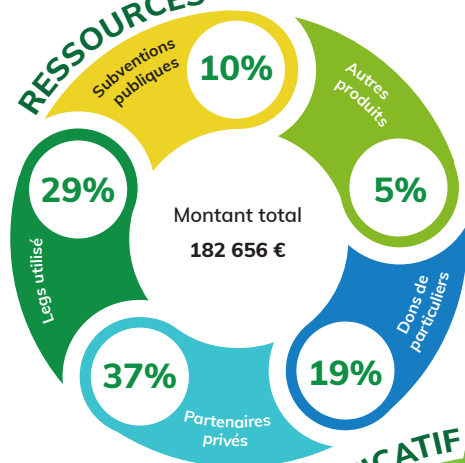
- **INDE** : lutter contre la fracture urbaine-rurale, notamment dans le système d'éducation. Child Rights in Action (CIA) Asie, né du programme d'I&C France Children as Actors for Transforming Society (CATS), est une expérience de collaboration entre enfants et adultes agissant ensemble pour assurer le respect de tous les droits fondamentaux. Basé maintenant en Inde, elle offre des activités de Formation, Plaidoyer et Mentorat.

- **NIGERIA** : réunir par des ateliers les communautés lésées et les forces de police.

- **UKRAINE** : poursuivre le réseau *Foundations For Freedom* et le programme *Europe's Unfinished Business*. Animation des réseaux pour l'intégration des personnes déplacées internes.

FINANCES

RESSOURCES



RESSOURCES

Subventions publiques	17 866 €
Autres produits	9 650 €
Dons de particuliers	34 830 €
Partenaires privés	68 084 €
Legs utilisé	52 226 €

TOTAL RESSOURCES 182 656 €

POINT SIGNIFICATIF

NOMBRE DE BÉNÉVOLES

83

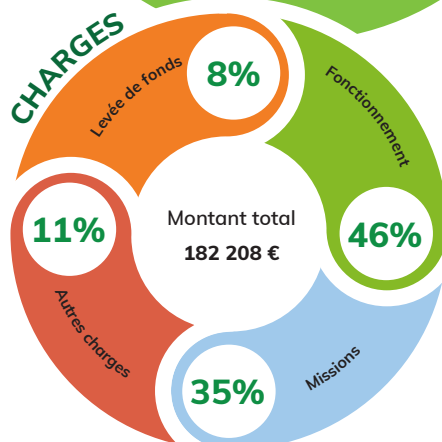
PARTICIPATION ARW

40 000 €

CONTRIBUTION DES BÉNÉVOLES

96 345 €

CHARGES



CHARGES

Levée de fonds	14 791 €
Fonctionnement	82 828 €
Missions	64 100 €
Autres Charges	20 489 €

TOTAL CHARGES 182 208 €

PARTENAIRES



Irene Prestwich
Trust



Association
Robert de
Watteville



Centre d'hébergement
du 75 et du 92



croix-rouge française



Ville de Vert-
Saint-Denis



Fondation
René Fournier



Eurochild



Initiatives of Change
International



Initiatives of Change
Switzerland



Initiatives et Changement
Lorraine
Réconcilier les différences, créer la confiance



Lycée
Louise Michel



fonds
MAIF pour
l'éducation



31



Lycée Auguste
Blanqui



Pour le Trust Building
Program



Préfecture du 92



Groupe SOS
Solidarités

Lycée Professionnel
ENNA



Lycée Albert
Camus de Colombe



Collège
Jean-Baptiste
Clément



Bussy-Saint-Georges



Centre d'Action
Social Protestant

Centre d'hébergement
de Ris-Orangis



Paroles à
Coeur Ouvert



Lycée Paul
Painlevé



Lycée Jules Verne

Soutenez Initiatives et Changement France

Les dons sont le poumon des organisations à but non lucratif et les legs jouent un rôle de plus en plus important pour soutenir notre travail.

Plus d'informations sur notre site web :

fr.iofc.org

Initiatives et Changement
7 bis rue des Acacias
92130 Issy-les-Moulineaux
France

+33 (0)1 41 46 03 60

info@ic-fr.org

