Initiatives et Changement
France

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Réconcilier les différences, créer la confiance

SOMMAIRE

ÉDITORIAL **03**

L'ASSOCIATION **04**

BÂTIR LA PAIX 04

UNE ASSOCIATION RECONNUE 05

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE 06

PÔLES D'ACTIVITÉS 07

I&C EN LIGNE 08

PÔLE ÉVEIL CITOYEN **09**

CHILD RIGHTS IN ACTION 10

OUI ACT 12

PÔLE INTERCULTURALITÉ **14**

CERCLES DE FEMMES 15

PARI(S) À 2 16

SOIRÉES REGARDS CROISÉS 18

AILLEURS, LÀ-BAS 19

FINANCES **20**

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES **23**

LE MOT DU PRÉSIDENT

Cette année 2019-2020 a été bien particulière avec l'arrivée de la pandémie à mi-parcours.

Il a fallu s'adapter aux circonstances difficiles et inédites. Accepter de changer de paradigme quand nos libertés sont restreintes, quand nos projets sont chamboulés à cause d'un contexte qu'on ne maitrise plus, quand la peur s'installe ou encore quand nos rencontres se font par écran interposé.

Dans cette mer agitée, notre équipage a tenu bon grâce aux efforts de chacun. Cela a permis de maintenir un équilibre dans le fonctionnement de nos programmes, de notre vie d'équipe, de nos finances.

Sur ce dernier point, l'objectif est de nouveau atteint et je souhaite remercier nos donateurs privés, nos partenaires et tout le travail réalisé par l'équipe en matière de levées de fonds. C'est une responsabilité de plus en plus partagée par tous.

Beaucoup ont été éprouvés par les conséquences négatives de cette pandémie en commençant par la perte d'êtres chers. Mais dans le même temps, nous constatons que de nouveaux rendez-vous et initiatives sont nés.

Vous découvrirez dans ces pages comment chaque programme d'I&C France ainsi que le réseau d'I&C International se sont adaptés à ce nouveau contexte et se sont enrichis de nouvelles initiatives.

Je souhaite aussi rendre hommage à Philippe Lasserre qui nous a quittés en novembre 2019. Il a été toute sa vie l'un des piliers de notre association en France et dans le monde et pour beaucoup un modèle d'homme engagé et de conseiller. Il a été un exemple de ce qui fait la spécificité de notre association : porter attention à toute personne quelles que soient sa culture et ses origines pour qu'elle devienne un acteur de changement en commençant par elle-même.

C'est aussi à nous de continuer à cultiver ce savoir-faire et ce savoir-être car c'est un terreau qui permettra de nous élever et de développer nos activités. Vivre au sein de notre association dans nos programmes, et avec nos partenaires, des rapports humains privilégiés, constitue un précieux témoignage de notre vision : « celle d'un monde juste, paisible et durable auquel chacun, répondant à l'appel de sa conscience, apporte sa propre contribution ».

Hubert de Montaignac
Président Initiatives et Changement

LE MOT DE LA DÉLÉGUÉE GÉNÉRALE

Préparer le rapport annuel est un exercice instructif qui nous permet de nous replonger dans la vie de l'association, de prendre la mesure du travail effectué, des étapes dépassées mais aussi de toutes les petites déceptions - comme les partenariats et les demandes de financement qui tardent à aboutir. On repense les douze derniers mois avec bonheur et malgré tout quelques regrets.

Cette année était différente. Nous avons surtout dû nous questionner sur notre capacité à affronter les crises. Les craintes à ce niveau étaient importantes lorsque, au moment du premier confinement, les projets se sont arrêtés de manière abrupte. Etaient remises en question la raison d'être et les modalités d'intervention chères à l'association que sous-tendent la découverte de l'autre, la construction de la confiance, la rencontre et l'échange. Il a fallu accepter de faire passer au second plan notre passion et nos motivations – le fondement de notre engagement – pour veiller au maintien de l'organisation.

Initiatives et Changement était prête à relever ce défi. Je salue la souplesse, l'intelligence et l'ingéniosité de l'équipe qui a su s'adapter et composer au quotidien dans un contexte éprouvant. Mon travail de déléguée générale a été grandement facilité par leur action, l'investissement de notre gouvernance et de nos bénévoles et une organisation robuste.

Ma gratitude va tout particulièrement à Mesdames Marie-Hélène de Cherisey et Claire Tamano qui, par leur leadership, leur vision et l'adaptation des outils de travail d'Initiatives et Changement, ces dernières années, nous ont permis d'embrasser, assez naturellement, les changements opérationnels et organisationnels nécessaires pendant cette période.

Hélène Branco
Déléguée Générale

BÂTIR LA PAIX

Initiatives et Changement (I&C) est un mouvement international regroupant des personnes - de cultures et d'origines diverses - engagées à transformer la société à travers le changement des motivations et des comportements, en commençant par soi-même.

Un mouvement ancré dans l'histoire

I&C est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique depuis 1968, laïque et apolitique, émanant du mouvement lancé par Frank Buchman, pasteur luthérien américain, à la veille de la Seconde Guerre mondiale en 1938 sous le nom de « Réarmement Moral ». Ce mouvement visait à rassembler les personnes malgré leurs différences et a notamment contribué au rapprochement franco-allemand et à des décolonisations pacifiques dans plusieurs pays.

Trois axes pour bâtir la paix

L'atteinte de l'objectif de l'association se concentre autour du développement de trois axes :

- **Promotion de la confiance :** développer la paix et la cohésion sociale par l'instauration de la justice, de la confiance et de la réconciliation au-delà des différences.
- **Leadership éthique :** encourager une bonne gouvernance à tous les échelons en développant un leadership fondé sur l'intégrité, la compassion et le service désintéressé.
- **Mode de vie durable :** renforcer la justice économique et le développement durable en inspirant la transformation des desseins et des comportements.

Des forces motrices

Initiatives et Changement, c'est :

- **Une vision :** Celle d'un monde juste, paisible et durable auquel chacun, répondant à l'appel de sa conscience, apporte sa propre contribution.
- **Une mission :** Inspirer, équiper et connecter les personnes pour faire face aux besoins mondiaux, en commençant par elles-mêmes.
- **Une démarche :** Nous développons, dans le monde, des initiatives et des programmes pour une meilleure cohésion sociale à travers un réseau d'individus, de groupes et d'organisations.

Nos valeurs

Liberté : de conscience, d'expression, d'être pleinement soi-même.

Engagement : par courage, par solidarité, avec bienveillance, pour le mieux-vivre ensemble.

Confiance : en soi, dans l'équipe, dans la société.

Dialogue : l'écoute, la bienveillance, pour se reconnaître dans nos différences et nos points communs.

Laïcité : ouverture à toutes les convictions et courants de pensée, dans la tolérance et le respect.

+80 ans
d'expérience sur tous les continents

44
associations dans le monde, fédérées au sein de l'association internationale

10 000
personnes dans le réseau

2
centres de rencontres internationaux (Suisse et Inde)

UNE ASSOCIATION RECONNUE

Depuis 1952, Initiatives et Changement France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un mieux-vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale. L'association contribue par son action à une société plus juste, apaisée et confiante où chacun est acteur et citoyen.

Une légitimité institutionnelle

Reconnu d'utilité publique depuis 1968, Initiatives et Changement est agréée « Organisme de formation », « Jeunesse et éducation populaire » par le ministère de la Jeunesse, « Association exerçant une activité complémentaire de l'Education nationale » par l'Académie de Versailles ainsi que « mission d'intérêt général » au titre du service civique par la direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale.

Une reconnaissance par les pairs

Le 31 juillet 2016, la médaille d'honneur de *Infanti Dignitatis Defensori* a été remise par Marek Michalak, Défenseur des enfants de Pologne, à Jonathan Levy, directeur scientifique et du programme de Child Rights in Action. Le 20 novembre 2015, pour le 25ème anniversaire de la Convention internationale des droits de l'enfant, le Défenseur des droits, Monsieur Jacques Toubon a remis à Initiatives et Changement le prix « Sensibilisation du grand public » pour le programme Education à la Paix.

Une gouvernance responsable

LABEL IDEAS
L'EXIGENCE
en action

Initiatives et Changement France a obtenu le Label IDEAS fin 2018. Ce label, délivré pour 3 ans, atteste de la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de gouvernance, gestion financière et suivi de l'efficacité de l'action. C'est un gage de sérieux et de confiance pour les partenaires financiers.

Gouvernance

- Projet associatif défini et suivi
- Gestion désintéressée
- Gouvernance performante
- Gestion des risques
- Respect du donateur

Gestion financière

- Comptabilité fidèle
- Information financière
- Gestion budgétaire

Efficacité de l'action

- Pilotage et évaluation de l'action
- Comparaison des performances
- Maîtrise des coûts
- Contrôle de gestion

Assemblée Générale

Conseil d'Administration, Comité Stratégique

Partenariats
Comités de Pilotage
Comité Exécutif

Programmes :
- Pôle éveil citoyen
- Pôle interculturalité

Bénéficiaires (directs et indirects)
Participants
Société

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE

Les projets d'I&C sont portés par une équipe permanente soutenue par une équipe de bénévoles, de services civiques et un conseil d'administration passionné et impliqué.

Un conseil d'administration investi

Hubert de MONTAIGNAC
Président
Responsable commercial à Toshiba

Antoine JAULMES
Vice-président
Consultant, président Ethique Pratique Conseil

Olivier COUSTAURY
Trésorier
Conseiller sociétal Total

Martine BROWN
Secrétaire
Animatrice de groupes de réflexion, accompagnatrice sociale bénévole

Mounir BELTAIFA
Président de Bridgers One, vice-président d'I&C International

Spencer BROWN
Chercheur en biologie

Odile CANNEVA
Conseillère conjugale et familiale

Christian DEMESY
Chef de projet Oui Act

Samia DRISS
Membre d'associations musulmanes et de groupes féminins de dialogue interreligieux

Laurence HERR
Responsable EHPAD et d'une unité de longue durée

Nouçayba SOLTANI
Avocate

Une équipe salariée dynamique

Hélène BRANCO
Déléguée Générale

Maylis GUILLOU-KERÉDAN
Directrice des Opérations CRIA

Jonathan LEVY
Directeur Scientifique CRIA

Pierre SPELDOOREN
Coordinateur Oui Act

Des bénévoles engagés

Nos 109 bénévoles dont l'implication quotidienne rend possible notre action, en particulier Aline, Pascale, Dominique, François-Régis, Evelyne, Christian, Christine et Nathalie ;

Merci également à nos consultants : Frédéric et Aditi.

Nos volontaires en service civique, stagiaires et alternantes :

Lucie ALAPETITE, Lise BUNOUF, Hortense DEMESY, Loriane HERAULT, Thaïs LAGUETTE, Louise LONGEQUEUE.

LES PÔLES D'ACTIVITÉS

I&C France, incubateur d'initiatives

Initiatives et Changement est un incubateur d'initiatives citoyennes pour porter un véritable changement. Cet incubateur s'articule autour de deux axes prioritaires d'action :

- Sensibiliser les enfants et les jeunes au rôle qu'ils ont dans la société et les encourager à être des acteurs engagés ;

- Mettre en dialogue des personnes de cultures différentes et les inviter à construire ensemble une société où chacun trouve sa place.

Pôle Éveil Citoyen

L'association éveille les enfants et les jeunes à la responsabilité et à la participation, leur apprenant à dialoguer, à vivre ensemble et à agir en citoyen. I&C s'appuie sur son savoir-faire et son expérience pour promouvoir une pédagogie participative fondée sur les droits de l'enfant. Child Rights in Action et Oui Act sont les deux programmes phares de ce pôle, complétés par les interventions avec les Conseils Municipaux des Enfants et/ou de Jeunes.

Pôle Interculturalité

Par cet axe, I&C contribue à lutter contre les préjugés et à créer des liens de confiance entre des personnes de cultures différentes par un dialogue respectueux de l'identité de chacun et ouvert à tous. Les deux principaux projets de ce pôle sont Pari(s) à 2 et les cercles interculturels de femmes. Une initiative plus ponctuelle, les soirées Regards Croisés, complète le pôle.

Le Trustbuilding Programme

Le Programme Pour la Création de la Confiance (Trustbuilding) offre un soutien financier significatif aux projets nationaux pouvant servir ensuite d'inspiration pour actions dans d'autres pays. S'appuyant sur l'expérience du programme Hope in the Cities depuis 1993 à Richmond (Virginie, Etats-Unis), une Fondation américaine a proposé d'apporter son aide financière aux projets ailleurs. En France, le projet Oui Act reçoit cet appui sur 3 ans (voir page 12). D'autres programmes sont dans le même cas :

- Au Canada : projet visant à s'attaquer aux problématiques sous-jacentes à des fractures spécifiques de la société québécoise, y compris la discrimination raciale.

- Au Kenya : projet destiné à bâtir la confiance entre les communautés chrétienne et musulmane dans les provinces de Garissa et Mombasa. (Rappelons qu'en 2015, 148 étudiants ont été massacrés par des terroristes à l'université de Garissa.)

Quatre nouveaux projets s'y ajouteront en 2021 :

- En Australie : projet « un dialogue de vérité pour construire une nation » (« A nation-forming dialogue of truth-telling and truth-hearing »). Dans la Déclaration d'Uluru (2017) les Aborigènes ont clairement exposé leur vision pour bâtir l'avenir de la nation : l'inscription dans la constitution australienne de la voix et des droits des peuples premiers, un traité de paix et une commission de vérité et résolution de conflits, dite Makarrata.

- En Indonésie : projet pour réduire les barrières de l'indifférence et créer la confiance entre les groupes ethniques et religieux différents tout en promouvant la collaboration chez les jeunes.

- Au Népal : le projet a pour but de construire des ponts entre les Madhesis (habitants de la ceinture Sud à la frontière de l'Inde) et les communautés Pahade (peuples de la région des collines), en conflit persistant depuis des décennies.

- En Afrique du Sud : projet de création de groupes de familles solidaires agissant comme catalyseurs pour reconstruire la confiance et les structures ébranlées de la société.

INITIATIVES ET CHANGEMENT EN LIGNE

La crise sanitaire a touché durement toute la planète. Mais c'est précisément dans ces moments que le besoin de solidarité se fait sentir. Que ce soit en France ou à l'international, Initiatives et Changement s'est adapté pour répondre présent.

iListen

Réalisées en six langues (français, anglais, espagnol, portugais, arabe, hindi), les séances hebdomadaires *iListen* ont démontré plusieurs choses :

- L'importance du moment de silence, un des éléments essentiels dans Initiatives et Changement. Ramez Salamé, libanais qui a courageusement déposé les armes alors qu'il était milicien, témoignait du besoin d'ancrer chaque journée dans cette discipline personnelle face aux tensions quotidiennes. Pour les francophones, ces séances ont également permis de renouer des échanges avec le Burundi, le Rwanda, le Cameroun, la RDC, le Canada, les États-Unis et la Suisse.

- La vitalité et la force d'un réseau de personnes, partout dans le monde, qu'elles participent ou pas à des projets précis et qui souhaitent rester connectées pour profiter de l'inspiration réciproque et du partage lors de ces sessions.

- Le profond engagement de beaucoup à poursuivre le travail de « changement du monde en commençant par soi-même ». Daphrose Ntarataze, Coordinatrice du Projet Muntunuwundi - Cercles de Paix et développement au Burundi et en Afrique des Grands-Lacs - y a souvent participé. Programme se déroulant depuis une vingtaine d'années dans une cinquantaine de pays, les Cercles de Paix rassemblent dans un climat de confiance des femmes de toutes origines qui veulent travailler – sur la base de l'écoute intérieure et mutuelle – sur leur aptitude à générer la paix là où elles vivent (famille, quartier) pour poser ensuite des actes de pardon et de justice.

Le Hub

Chaque été, l'association internationale organise une plateforme d'échanges au sein du réseau, le « Hub », concertation incluant des personnes du monde entier avec en juillet 2020, à distance, une performance technique assez réussie : soit 483 inscriptions de 67 pays pour 121 heures d'échanges, d'ateliers ou détente culturelle… finalement, 2450 participations-séances. Le Hub a offert :

- Un temps de partage et de reconnexion, une découverte de la vitalité de notre réseau international d'I&C, du potentiel énorme que donne Internet à la réflexion et la recherche communes.

- Des témoignages d'espérance : comme la Syrienne Iman El Ghafari qui garde espoir dans une situation de guerre, de famine et de sécheresse, quand tout le monde désespère autour d'elle. Dans une série de webinaires, les responsables de 25 projets menés au sein de l'association ont présenté leur travail.

- Maggie Noble et Geoffrey Lean (I&C Royaume-Uni) mènent **une consultation sur la stratégie du mouvement.** À l'invitation du président Suresh Vazirani, un groupe de jeunes, représentant les cinq continents, travaille également à élaborer leur vision. Geoffrey Lean, parmi les premiers journalistes spécialisés sur l'environnement (dès les années 1970), souligne le défi d'une transition énergétique et éthique pour l'environnement qui permet l'adhésion de chaque citoyen là où il (elle) est.

ÉVEIL CITOYEN

CHILD RIGHTS IN ACTION

Child Rights in Action (CRIA) encourage la collaboration enfants-adultes en diffusant l'idée et les outils du « faire avec » plutôt que du « faire pour » les enfants afin de promouvoir les droits des enfants tels que défendus par la Convention Internationale des Droits de l'Enfant (CIDE).

Le projet

Child Rights in Action est une expérience vivante de la participation des enfants. Elle donne à voir ce que la société aurait à gagner en faisant appel à la sensibilité, l'intelligence, la curiosité, l'énergie, la créativité, l'exigence de cohérence et de justice des plus jeunes. Ces qualités sont une richesse unique. À CRIA, les enfants sont accompagnés pour identifier leurs besoins, les solutions qu'ils souhaitent apporter, et pour mettre en place des initiatives et projets pour y arriver.

CRIA Online : la réponse au Covid ! Suite à l'émergence de la pandémie à travers le monde, CRIA a été dans l'obligation de reporter sa rencontre annuelle prévue à Darjeeling (Inde). Il n'était cependant pas envisageable de ne rien offrir en lieu et place de cet évènement attendu de tous. La volonté et la force de proposition d'un groupe de jeunes bénévoles CRIA ont été primordiales pour repenser l'organisation du forum. Grâce à eux, une version numérique de CRIA (CRIA Online) a vu le jour en utilisant des outils peu coûteux et accessibles à tous (Facebook, Instagram, Zoom). La thématique de l'égalité fille-garçon a été conservée et des activités ont été proposées sur les réseaux sociaux. Ces dernières ont été conçues pour permettre aux enfants et aux jeunes d'acquérir les connaissances et les outils nécessaires pour pouvoir par la suite mener leurs propres actions de plaidoyer.

À partir de la rentrée 2020, CRIA Online a évolué afin de répondre à l'envie des jeunes de continuer à échanger sur des sujets qui leur tiennent à cœur et qu'ils ne peuvent pas aborder en temps normal. Cela s'est fait par l'organisation de webinaires construits et animés avec des jeunes. Le premier a eu lieu fin septembre 2020 sur la thématique des discriminations faites aux filles. Ce sont trois jeunes filles, soutenues par des membres adultes de l'équipe, qui ont mené les débats au sein de leur groupe. Cette initiative permet aux jeunes de prendre la parole, d'échanger avec des adultes et de trouver l'inspiration pour mener à terme leur propre projet. Leur parole et leurs actions sont valorisées ; ils gagnent en autonomie, en confiance, en assurance et ils deviennent peu à peu des leaders de l'engagement sociétal.

CRIA Asie : *l'égalité fille-garçon* 15-22 mai 2021

La crise sanitaire ayant rendu impossible la tenue du forum CRIA Asie en 2020, celui-ci a été reporté à 2021.

Dans de nombreux pays en Asie, la naissance d'une fille n'est pas un heureux évènement. Tout au long de sa vie, elle subira de nombreuses discriminations, son rôle étant réduit à celui d'épouse et de mère.

C'est pour sensibiliser à ce sujet que les enfants de l'équipe de CRIA Asie l'ont choisi comme thème. Durant une semaine, les participants et participantes suivront les aventures d'un oisillon, représentant toutes les filles du monde, faisant face aux difficultés de la vie mais les dépassant pour s'envoler.

« CRIA a eu un impact énorme sur mon état d'esprit en tant que citoyenne du monde »

— Nichole, 16 ans, participante CRIA

Novembre, un mois pour célébrer les droits des enfants

Tout au long de l'année, CRIA participe ou organise des ateliers destinés aux enfants et aux jeunes. En 2019-2020, CRIA a mené des bibliothèques humaines auprès des enfants d'Issy-les-Moulineaux au cours desquelles ils ont pu mettre en avant les droits les plus importants à leurs yeux.

Slame tes Droits : La ville de Paris a souhaité fêter les 30 ans de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant sous le signe des arts et plus particulièrement à travers le slam, en parrainage avec les slameurs Ami Karim et Abd al Malik. Les enfants ont réfléchi aux droits qui les interpelaient le plus et les ont transcrits en slams. Les thèmes de la liberté d'expression, de l'environnement, du droit à vivre dignement, du droit à la protection, du droit à l'éducation ont été au cœur des slams des enfants.

« Malgré toutes les épreuves que vous avez dû vivre, je trouve ça très courageux d'être venus ici et de nous faire comprendre avec vos mots, à vouloir arranger les choses, et faire la paix. Ça reste pour moi un moment très touchant. »

— Jade, lycéenne, lors de Normandie pour la Paix

CRIA en chiffres

- **223** personnes venant de **19** pays différents ont participé à CRIA Online en 2019-2020
- **150** personnes ont bénéficié des ateliers CRIA dans le cadre de la Journée internationale des droits de l'enfant en 2019.
- **60** personnes venues écouter les histoires de vies des "livres" de la bibliothèque humaine à Caen

L'expérience Normandie pour la Paix

CRIA a collaboré pour la première fois avec la Région Normandie en 2019 lors de l'action de plaidoyer au Mont-Saint-Michel. La région a souhaité renouveler cette expérience en 2020 en invitant CRIA dans le cadre du forum mondial Normandie pour la Paix, autour de l'enjeu du droit des enfants dans les situations de conflits et post-conflits.

CRIA a donc organisé une bibliothèque humaine avec des personnes venues du monde entier (Afghanistan, Syrie, Tunisie, Soudan, Rwanda et Cambodge) pour raconter leur histoire.

Tous ont vécu des conflits, à des époques et dans des pays différents, et tous sont venus raconter leur histoire avec l'espoir que le message de paix qu'ils portaient atteignent ceux et celles venus les écouter.

Deux des jeunes ont eu l'opportunité d'intervenir lors de conférences du Forum. Youssef, 15 ans, Tunisien, a clôturé la conférence « Révolutions Technologiques » en racontant son vécu de la révolution des Jasmins en 2011. Yara, 14 ans, Syrienne, a quant à elle, participé au débat « L'Enfance dans les conflits », où elle a relaté son enfance douloureuse en tant que réfugiée kurde.

Les valeurs du projet

Les enfants et jeunes sont des citoyens à part entière, dotés de véritables compétences et expériences que l'on doit cultiver et mettre à profit. CRIA œuvre pour le droit des enfants à participer aux changements nécessaires dans la société. La participation et l'action des enfants sont indispensables à l'accomplissement des objectifs de développement durable et de la paix. Fort de son expérience et de son savoir-faire, CRIA développe une « culture de la participation » des enfants et leur offre des conditions d'expression libre et authentique.

OUI ACT

Lors d'ateliers participatifs menés sur les temps scolaires, Oui Act agit pour réconcilier les jeunes avec la société en développant les compétences psychosociales (confiance en soi, esprit critique, maîtrise des émotions), en renforçant l'engagement citoyen des jeunes et en accompagnant des professeurs dans leur mission éducative.

Le projet se décline sous forme d'un cycle composé de 13 séances d'une heure. À l'aide de la coanimation et de la pédagogie participative, les 10 premières séances permettent aux jeunes de dialoguer, d'exprimer leurs opinions et de débattre sur des thèmes de société : la laïcité, la discrimination et les violences, le rapport aux autorités, etc. Les trois dernières séances offrent un temps aux jeunes pour devenir acteurs : ils proposent un projet citoyen et le mettent en œuvre.

Les objectifs du projet

Objectif #1 : libérer la parole par une approche pédagogique inclusive et bienveillante. Les jeunes sont appelés à s'exprimer et à argumenter en prenant de l'assurance, ce qui renforce leur confiance en eux et la confiance dans leurs camarades de débat.

Objectif #2 : développer leur esprit critique afin de déconstruire ce qui leur est apporté comme une vérité, notamment en ce qui a trait aux infox (fake-news) et aux théories du complot.

Objectif #3 : remettre en cause le sentiment de victime que les jeunes développent trop souvent. Ils rejettent avec facilité la responsabilité des maux de la société sur « les autres » sans se demander quel rôle ils peuvent jouer vis-à-vis de cette société et des autres.

Objectif #4 : responsabiliser les jeunes sur les principaux sujets de société comme la violence, la discrimination, l'héritage culturel et historique, la justice, la laïcité, l'autorité, et leur faire prendre de la hauteur sur ces sujets sensibles.

Objectif #5 : impliquer les jeunes en tant que citoyens responsables et solidaires. À cet effet, ils conçoivent et mettent en œuvre un projet citoyen en fin de cycle.

Une année pour s'adapter

Cette année, seul un cycle a pu être mené à terme sur les 4 entamés, avant que la crise sanitaire et le confinement obligent les trois autres à se mettre à l'arrêt. L'équipe a tout mis en œuvre pour proposer une alternative en ligne, mais la formule, moins attractive, n'a pas pris auprès des jeunes. Le confinement aura toutefois permis à l'équipe de revoir en profondeur son programme. De plus, à la suite d'une réunion avec les parties prenantes au projet (enseignants, responsables d'établissements ou d'associations), l'équipe a créé un catalogue de propositions s'adaptant aux besoins et contraintes des établissements :

- Cycle « Complet » (13 séances avec 1 projet)
- Cycle « Projet » (13 séances avec 2 projets)
- Cycle « Court » (8 séances avec 1 projet)
- Soutien aux conseils de vie du lycée et du collège (tous les 15 jours avec plusieurs projets)
- Cycle Associatif (7 séances de 2 heures avec 1 projet)
- Clubs Oui Act (tous les 15 jours avec plusieurs projets)
- Forum Oui Act (5 jours)

« J'ai constaté un changement au sein de ma classe, désormais les élèves s'écoutent entre eux, il y a une meilleure cohésion de groupe, ils apprennent à discuter et à faire connaissance entre eux. »

— Mme Bertrand, professeure à l'ENNA, Saint-Denis

L'ambition pour 2020-2021

« Clubs Oui Act » :

Nous souhaitons mettre en place des Clubs Oui Act à destination des jeunes ayant déjà participé aux séances d'un cycle Oui Act. Ce club, animé par l'équipe Oui Act, fonctionnera en dehors des heures de cours et incitera les jeunes à monter de nouveaux projets citoyens et à s'intégrer plus dans la société. Ces clubs ont aussi pour objectif de diffuser l'esprit citoyen et d'empathie au sein des établissements.

« Forum Oui Act » :

Afin de pérenniser l'impact social et individuel de Oui Act et d'essaimer les effets bénéfiques de ce programme nous envisageons de regrouper les jeunes issus des clubs Oui Act et des associations lors d'un forum délocalisé de 5 jours en été. Nous espérons contribuer à l'émergence de nouveaux leaders de l'engagement sociétal. La première année nous souhaitons atteindre un objectif de 25 à 30 jeunes.

« Grâce à Oui Act, j'ai découvert des sujets sensibles qui nous concernent tous dont je n'avais pas pris conscience »

— Neyla, élève de 5ème au Collège de Colombes

Les projets Oui Act 2020

- Collecte d'aliments pour les Resto du Cœur
- Rencontre d'une heure et demie avec le commissaire de police de Saint-Denis
- Rencontre avec une association de visiteurs de prison
- Lavage de voitures au profit de la Société Protectrice des Animaux
- Carnaval costumé au niveau d'un collège

Les valeurs du projet

Confiance : en soi, en l'autre, en la société.
Écoute : de ses camarades, des intervenants, des professeurs.
Respect : de soi, de l'autre, de la société.
Sincérité : envers soi-même et envers le groupe pour que le débat soit vrai.

Oui Act en chiffres

176 ateliers pour **187** heures d'animation

6 établissements et associations

244 jeunes participants

79 bénéficiaires indirects

Formations de **17** personnes

« Ce qui m'a marqué c'est que chacun puisse donner son avis sur le sujet »

— élève de 2de à l'ENNA, Saint-Denis

Grâce au soutien financier et opérationnel du Trustbuilding Program (TBP) d'I&C International et de ses équipes qui ont eu confiance en nous, OUI ACT a pu se développer et améliorer sa vision de l'objectif : créer la confiance. Projet pilote avec deux autres Projets au Canada et au Kenya, OUI ACT a bénéficié de l'expertise du TBP en analyse des résultats, en communication et organisation du travail des équipes.

INTERCULTURALITÉ

CERCLE INTERCULTUREL DE FEMMES

Inspirées du concept des Cercles de Paix, ces rencontres rassemblent des femmes de toutes origines pour développer, dans un climat de calme et de confiance, des aptitudes à générer la paix, là où elles vivent, et en commençant par les développer en elles-mêmes. Pour la nouvelle année, le groupe a changé d'identité et devient Femmes Complices & Diverses.

Des cercles pour créer la confiance

Le Cercle Interculturel de Femmes de Versailles réunit 4 à 5 fois par an un groupe de 10 à 15 femmes d'origines et de parcours de vie différents. Durant 2 heures, elles se retrouvent, dans un climat de confiance, de sérénité et de bienveillance, afin de débattre et d'échanger. Rassemblées autour d'une thématique différente à chaque réunion, les participantes partagent ce qu'elles vivent, dépassent les clichés, apprennent à se connaitre et créent de véritables liens d'amitié. Cette année, en raison du confinement, seules trois réunions ont pu être possibles ; les articles relatant ces réunions sont disponibles sur notre site.

« Arrêtons le gaspillage »

Ce thème de discussion a permis aux participantes d'échanger sur leurs pratiques du quotidien pour réduire les déchets. Mais la discussion ne s'est pas arrêtée là. Elle s'est étendue aux astuces écologiques en général, aux alternatives vertes pour l'entretien de la maison, aux pratiques biologiques et même au gaspillage d'énergie et à la nécessité de faire en sorte de préserver sa santé.

« La méditation, à quoi ça sert ? »

Cette rencontre, placée sous le thème de la méditation, a commencé par un moment de réflexion individuel silencieux suivi d'un temps d'échange sur ce que la méditation représentait pour chacune. Les femmes, de confessions religieuses différentes, ont fait un lien entre méditation et prière. Nathalie, bénévole d'Initiatives et Changement France, a appris aux participantes, que Frank Buchman, l'inspirateur d'Initiatives et Changement, avait instauré au coeur de son action une pratique du recueillement et de l'écoute intérieure, pour en dégager un état d'esprit et des lignes d'action ; pratique qui se perpétue jusqu'à ce jour dans les groupes d'Initiatives et Changement à travers le monde.

« Parlons de notre expérience du confinement »

Venu interrompre le cours normal de nos vies et, de fait, du programme du Cercle Interculturel de Femmes, le confinement a pesé sur le moral de nombre d'entre nous, notamment les participantes au Cercle Interculturel de Femmes. Lorsqu'en juin il a été possible de se réunir, il y avait un besoin, une urgence, pour elles, de parler, de s'exprimer sur ce qu'elles avaient vécu.

Femmes Complices & Diverses pour 2020-2021

Pendant des années, les rencontres se sont poursuivies sur ce modèle. Cependant, à l'écoute des participantes qui souhaitaient plus de lâcher-prise dans leurs échanges, les coordinatrices du projet ont décidé de changer de formule. C'est ainsi que commencera pour l'année 2020-2021 le groupe Femmes Complices & Diverses, permettant aux participantes de décider le jour même du thème qu'elles souhaitent aborder, leur permettant de s'approprier également le projet, ce qui correspond à une animation interculturelle en respectant les façons de faire de chacune.

« J'ai découvert des femmes aux horizons et aux histoires très divers. Je me suis sentie immédiatement acceptée dans cette cellule quasi-familiale, et les échanges étaient empreints d'une honnêteté et d'une sérénité qui m'ont mise aussitôt à l'aise.»

— Loriane, primo-participante au Cercle de Versailles

PARI(S) À 2

Pari(s) à 2 favorise la rencontre et le dialogue entre des Franciliens et des personnes exilées à travers des sorties conviviales en binômes sur Paris pour briser la solitude et mettre fin aux préjugés mutuels.

Pourquoi ce projet :

En France, de nombreuses associations s'occupent de l'accueil et du suivi administratif des personnes exilées. Cependant, très peu d'initiatives pour l'intégration socioculturelle des demandeurs d'asile existent. Une fois la demande d'asile déposée, la procédure va durer de 6 à 12 mois, voire plus. Les migrants reçoivent une allocation financière, mais celle-ci est trop juste pour financer l'accès à la culture. Les demandeurs d'asile ne peuvent pas non plus travailler pendant l'instruction de leur dossier dont la procédure est plus longue que prévue. Fort de ce constat, le projet Pari(s) à 2 a été lancé en 2017 offrant des activités aux demandeurs d'asile.

Le fonctionnement du projet

Pari(s) à 2 met en relation un bénévole et un demandeur d'asile qui, en l'absence de ce projet, n'auraient pas eu l'occasion de se rencontrer. Il permet de favoriser l'intégration sociale et culturelle des demandeurs d'asile en luttant contre leur isolement et leur exclusion à travers la découverte de Paris, des cultures et des modes de vie en France et la pratique du français. Le projet a aussi pour objectif de créer du lien social et de déconstruire les préjugés mutuels. Un binôme apprend à se connaître grâce à 6 sorties culturelles subventionnées par l'association.

Les objectifs de Pari(s) à 2 :

Ces rendez-vous réguliers permettent la diffusion des savoirs et l'ouverture aux autres. Grâce aux visites culturelles et au dialogue qui s'installe, les binômes approfondissent les connaissances de leur culture et en perçoivent une autre, ils explorent le monde qui les entoure et se redécouvrent eux-mêmes. Ce projet, en favorisant l'accès à la culture et une meilleure compréhension des codes sociaux, facilite l'intégration des demandeurs d'asile.

Les demandeurs d'asile sont loin de leur pays, avec des ressources financières limitées. Ce projet représente une alternative agréable et enrichissante à leur quotidien. En parallèle, ce projet permet à nos bénévoles de porter leur propre regard sur une thématique habituellement traitée par le monde politique et les médias, de rencontrer des personnes éloignées de leur culture et d'échanger sur ce qui les rassemble et les différencie.

Contexte particulier 2019-2020 :

La grève des transports fin 2019 et le contexte sanitaire lié à la COVID 19 ne permettant plus les sorties, Pari(s) à 2 s'est adapté pour devenir S'éva2. L'objectif a été de maintenir le contact avec les personnes exilées par téléphone ou vidéo-conférence. Les participants ont continué à créer du lien social en échangeant autour de la culture, de leurs passions et intérêts et en continuant à pratiquer le français.

« Le projet m'a beaucoup aidée. Je peux bouger et aller partout avec Pari(s) à 2 alors qu'avant je n'osais pas. J'ai vu plein de nouvelles choses »

— Khadija, demandeuse d'asile participante

À la rencontre des binômes...

Joyce et Anne-Laure se sont rencontrées 7 fois. Ensemble, elles ont effectué une croisière sur la Seine, elles ont monté la Tour Eiffel et l'Arc de Triomphe, et elles sont allées voir un film au Grand Rex. Elles se sont aussi beaucoup baladées : quartier Odéon et Jardin du Luxembourg, Place Vendôme, Opéra Garnier, Champs Elysées, ou encore le Louvre et le jardin des Tuileries.

Asad et Laurence ont effectué 7 sorties. Ils ont visité le musée du Louvre et le musée Jacquemard-André ainsi que les Invalides et la Tour Eiffel. Ils se sont également promenés dans divers quartiers tel que Montmartre, le Marais et la Concorde. La barrière de la langue a rendu les premiers échanges difficiles mais la confiance s'est installée entre les deux au fur et à mesure des rencontres.

Sophia et Choleh se sont rencontrées 4 fois. Elles ont visité le Sacré Cœur à Montmartre ainsi que la Cité des Sciences et de l'Industrie et la Sainte-Chapelle. Elles se sont aussi baladées dans le quartier Saint-Michel et autour de la place des Vosges. Enfin, elles ont effectué leur dernière rencontre au zoo de Vincennes.

Mahdi et Louise ont réalisé 5 sorties ensemble. Et oui, les chargées du projet participent aussi activement au projet ! Louise, volontaire en service civique à I&C de septembre 2019 à mai 2020, a ainsi permis à Mahdi de visiter la Tour Eiffel et le musée d'Orsay. Ils ont aussi effectué une balade en Bateau Mouche et se sont promenés dans le quartier Montmartre et Saint-Michel où ils ont eu l'occasion de prendre un café.

Pari(s) à 2 en chiffres

151 binômes créés depuis le début du projet

300 participants

47 binômes en 2019-2020

Des partenariats durables :

Le projet Pari(s) à 2 ne pourrait fonctionner sans des partenariats durables avec des centres d'accueil de demandeurs d'asile. Un lien pérenne doit s'établir avec ces centres afin de toucher davantage de personnes exilées. Actuellement, 10 centres d'hébergement sont partenaires de notre projet en Ile-de-France.

Nous sommes également partenaires avec des écoles, universités et entreprises : Hautes Études Appliquées en Droit (HEAD), l'INALCO, la Fondation Total ; et les associations : APF -France Handicap, Indigo, France Bénévolat, Tous Bénévoles, Je m'engage à Paris.

Les valeurs du projet

Pari(s) à 2 s'inscrit dans la vision du vivre ensemble et de l'interculturalité portée par I&C qui permet de créer des liens de confiance entre des personnes de cultures différentes dans le respect de l'identité de chacun. Chacun doit avoir accès à la culture et aux lieux culturels.

Grâce aux sorties et la rencontre avec une autre personne, Pari(s) à 2 souhaite que ses bénéficiaires se sentent légitimes en France. Qu'ils soient plus à l'aise, plus en confiance et autonomes pour se déplacer dans Paris mais aussi pour exprimer leur personnalité et leurs opinions dans la société. Le développement de la confiance de soi et de l'estime de soi contribue à consolider un sentiment d'identité positive et d'appartenance à la société.

SOIRÉES REGARDS CROISÉS

Rencontrer ceux qui nous inspirent, trouver la force de s'engager grâce à l'exemple de ceux dont le parcours prouve qu'à coeur vaillant, rien d'impossible, tel est le but des Soirées Regards Croisés.

Frank Buchman : le bâtisseur de paix

Frank Buchman, l'inspirateur du mouvement Initiatives et Changement était au centre d'une Soirée Regards Croisés, le 19 novembre 2019. Sa vie, son parcours, ont fait l'objet d'un film biographique que nous avons pu présenter à notre réseau. Ce film est un témoignage fort de l'amitié et de la collaboration des amis d'Initiatives et Changement. Sa réalisation est d'Imad Karam, Directeur Exécutif d'I&C International et les sous-titres français sont dus à Jean-Louis Nosley, traducteur-interprète et bénévole d'I&C France qui a connu, enfant, Frank Buchman. L'échange animé par Andrew Stallybrass, historien d'Initiatives et Changement, et Antoine Jaulmes, Président de la Fondation de Caux de 2012 à 2018, a permis de revenir sur l'histoire du mouvement d'I&C à travers des moments forts du film mais également de mieux comprendre le visionnaire qu'était Frank Buchman. Une quarantaine de personnes avaient répondu présentes pour participer à la projection du film Le Bâtisseur de Paix. Des amis se revoyant pour la première fois depuis longtemps, des habitués de l'association, de nouveaux bénévoles curieux d'en savoir plus, ont rempli la salle jusqu'à ce que plus une chaise ne soit disponible. Après le visionnage du documentaire, Andrew Stallybrass et Antoine Jaulmes ont répondu aux questions et aux remarques de l'assemblée.

Retrouvez l'article complet sur notre site

Vivre l'éthique dans un monde économique complexe

Le 23 janvier 2020, s'est tenue une soirée co-organisée par Initiatives of Change Business & Economy, Transparency International et le cabinet Ethique Pratique Conseil. La rencontre a réuni environ 25 personnes issues du monde professionnel. Animée par Antoine Jaulmes, fondateur d'Ethique Pratique Conseil et animateur d'Initiatives of Change Business & Economy, la soirée avait pour but de se confronter à des questions telles que : comment concilier ses convictions personnelles, les comportements de groupe et la culture d'entreprise ? Comment faire évoluer cette dernière ? Comment porter avec l'entreprise la notion de responsabilité sociale et environnementale ?...

Pour y répondre étaient invités Michael Smith, journaliste et auteur, notamment, de « Leading with Integrity » (Routledge, 2019), Emmanuel de Lutzel, ancien cadre de BNP Paribas, co-auteur de « Transformez votre entreprise de l'intérieur, le Guide de l'intrapreneur social » (Rue de l'Echiquier, 2015) et Laurence Fabre, avocate, responsable du programme Secteur Privé, Transparency International France.

Les questions posées par les participants présents ont notamment permis de faire un point sur la question des lanceurs d'alerte.

Retrouvez l'article et l'enregistrement complet de la soirée sur notre site

AILLEURS, LÀ-BAS

Asia Plateau, Panchgani (Inde)

Le Centre a dû annuler ses séminaires qui s'y déroulent normalement en continu, ce qui l'a privé de quelque 80% de ses revenus. L'encadrement du Centre est composé de volontaires et de salariés - ces derniers ont accepté une rémunération provisoirement réduite de moitié. En même temps, se sont créés certains programmes en ligne. L'association est à l'origine d'un centre de ressources à Delhi pour la formation au leadership éthique et à la bonne gouvernance. Grampari, attaché au Centre d'Asia Plateau, est dédié depuis 13 ans à la formation en matière de ruralité et d'écologie pour quelque 160 villages. Pour cause de pandémie, le gouvernement a renvoyé dans leurs différentes régions les personnes installées en ville. Les villages ont dû alors accueillir environ trois mille familles « migrantes » supplémentaires. S'appuyant sur un appel aux dons exceptionnel, Grampari a pu distribuer pendant l'année des aides aux villages en nourriture, eau, logements temporaires à des familles revenant donc vers leurs villages d'origine, soutenir une clinique avoisinante, etc. D'ailleurs, la gestion de l'eau et l'entretien communautaire des puits ont fait partie des activités de Grampari depuis des années. Cet atout, associé à une bonne mousson, a heureusement donné lieu à une excellente récolte. D'autres actions pérennes concernent la gestion des déchets, une agriculture durable, l'hygiène et la santé. Mais le point de départ est la responsabilisation de la communauté, son accueil solidaire et sa démocratie locale – en soutenant les initiatives des femmes.

Centre de Rencontre de Caux (Suisse)

Le Centre de Caux en Suisse a été fermé pour l'été 2020 à cause de la Covid-19. Les séminaires thématiques du Caux Forum se sont déroulés sous forme de webinaires de fin juin à mi-juillet 2020 (Leadership éthique dans le business, pour une économie résiliente ; Caux Dialogue on Environment and Security ; Éthique et Économie)

Depuis des années, le Centre de Caux souffre financièrement. Le trio qui porte opérationnellement Caux, Rainer Gude, Stéphanie Buri et Nick Foster, demande que les Européens s'engagent davantage pour l'avenir des Forums, pour créer l'atmosphère propice au dialogue et changement, pour les célébrations du 75ème anniversaire du Centre en 2021. Ils font appel à nous pour participer au fonctionnement sur place et pour le développement des activités « en ligne ». Le gouvernement suisse voit en Caux un lieu de médiation politique. Heureusement, pour l'année en cours les locations helvétiques, sources de revenus, sont en hausse à cause des restrictions sur les voyages internationaux.

Dialogue entre Agriculteurs.

Les activités du DEA, tant en France qu'à l'international, auront été affectées par la pandémie.

En France, les efforts menés par le DEA en lien avec les organisations agricoles professionnelles des Pays de la Loire avaient abouti en 2019 à la signature d'un partenariat entre l'AFDI (Agriculteurs Français et Développement International) et le Centre Kitumaini sur l'aide à apporter en matière agricole aux projets envisagés sur le terrain. Le Centre Kitumaini (en RDC) encadre plusieurs groupes d'une centaine de femmes victimes de la guerre. Il souhaitait leur donner plus de moyens pour parvenir à une meilleure autonomie en matière de production alimentaire sur les petits lopins de terre qui leur ont été confiés. L'AFDI a pu établir le contact avec les Congolais en 2020 et déjà contribuer aux objectifs décidés par les femmes. Le voyage qu'une délégation officielle a effectué en 2019, financé par la Chambre d'Agriculture du Maine-et-Loire, avait montré les conditions de travail extrêmement pénibles subies par ces femmes qui sont motivées par leur conviction de tout faire pour élever leurs enfants. C'est bien pour « mettre fin à cette forme d'esclavage » que l'AFDI s'est mobilisée et compte poursuivre son partenariat pour une dizaine d'années.

À l'international, l'impossibilité de voyager, ajoutée à d'autres difficultés internes, a conduit à l'annulation et au report des rencontres d'agriculteurs en cours de préparation (Soudan du Sud et Ouzbékistan). Malgré tout, les rencontres mensuelles des responsables des équipes du DEA se sont poursuivies sur Internet avec en ligne de mire la préparation d'une Assemblée Générale de l'association « DEA International », en ligne, en janvier 2021.

Le DEA veut continuer à stimuler la réflexion et l'engagement des agriculteurs, qui restent des partenaires incontournables dans les solutions à trouver et à mettre en place sur les grands enjeux de la société. Les expériences sur le terrain menées sur la base de la dynamique d'Initiatives et Changement démontrent la force du lien entre le changement et l'engagement personnels et le développement rural et agricole.

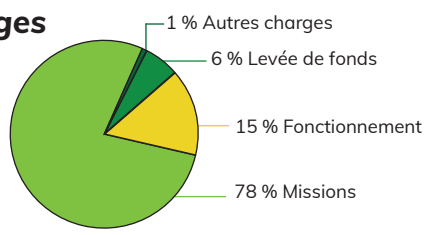
FINANCES - COMPTE DE RÉSULTAT

Pour 2019-2020, l'exercice présente un résultat positif (3 851€) qui nous permet de poursuivre le travail d'amélioration des fonds propres en réduisant le solde négatif du report à nouveau.
Les charges de personnel ont été réduites sur la période par rapport au budget prévisionnel en raison du recours à deux mois de chômage partiel pendant le premier confinement (avril et mai 2020). D'une manière générale, la pandémie de Covid-19 et ses conséquences ont amené l'association à adapter les programmes afin qu'une grande partie des activités se déroulent à distance via les outils numériques. CRIA a lancé « CRIA Online », un nouvel axe du programme qui permet désormais une participation des enfants du monde entier en même temps. CRIA Online leur donne de l'inspiration et des outils pour mener à bien leur projet.
Le Trustbuilding Program (TBP) a aménagé l'appui et le financement apportés à Oui Act pour que le programme puisse, après un trimestre sans intervention dans les établissements, avoir les fonds et l'aisance nécessaires à une reprise très soutenue dès la rentrée 2020-2021. Oui Act commencera d'ailleurs l'année avec des fonds dédiés importants. Pari(s) à 2 a souffert des fermetures prolongées des centres et lieux de culture pendant la période. Le nombre de binômes, de sorties et les dépenses afférentes ont été considérablement réduits. I&C a poursuivi son activité de location de salle afin de dégager un revenu complémentaire. Les revenus 2019-2020 ont été moindres qu'escomptés et la tendance semble se confirmer en 2020-2021.

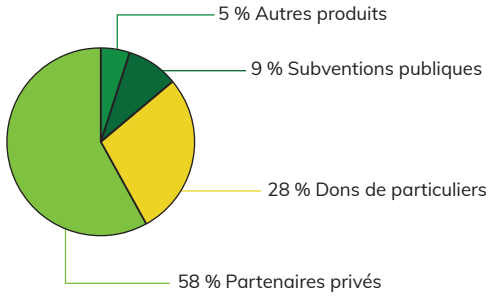
DÉPENSES (en €)	Réalisé 2019-2020
Achats (fournitures, matériel, énergie...)	9 636
Services extérieurs (locations, assurance...)	3 779
Autres services extérieurs, dont : • Déplacements-missions • Rémunération d'intermédiaires (portage salarial, CAC...) • Cotisation I&C International • Autres (affranchissement, banque, cotisations, téléphone...)	 15 598 20 955 2 796 8 065
Impôts, taxes	858
Charges de personnel (salaires et charges)	134 908
Soutien à CATS Asia	8 000
Dotation aux amortissements sur immobilisations	3 469
Engagements à réaliser sur ressources affectées (fonds dédiés pour l'année 2018-2019)	48 051
Autres charges	256
Impôt sur les bénéfices (lié aux locations de salle)	962
Total charges comptables	261 344
Contribution des bénévoles	113 202
Mécénat de compétence	3 615
Mise à disposition des locaux par ARW	113 460
Total des charges	
Résultat de l'exercice	3 851
Total	495 472

RECETTES (en €)	Réalisé 2019-2020
Prestations de services (dont locations de salles, formations, inscriptions CRIA Pontmain...)	11 770
Subventions sur salaires/frais fixes (ex : services civiques)	8 965
Participation ARW	40 000
Autres subventions	102 823
Cotisation, dons, legs et donations	74 288
Reprise de fonds dédiés	24 732
Reprise de provision	155
Produits exceptionnels	2 462
Total produits et comptables	265 195
Dons en nature (bénévolat, prestation, mécénat de compétence)	230 277
Arrondis	
Total des produits	495 472

Charges



Ressources



FINANCES - BILAN

ACTIF (en €)	Exercice clos le 30/09/2020			Exercice clos le 30/09/2019	Variation
	Brut	Amort./Pro.	Net	Net	
Actif immobilisé					
Immobilisations incorporelles	6 080	2 652	3 428	4 100	-672
Immobilisations corporelles	9 454	7 419	2 035	3 513	-1 478
Immobilisations financières	0	0	0	0	0
TOTAL (I)	15 534	10 071	5 463	7 613	-2 150
Actif circulant					
Stocks et en cours	107	107	0	0	0
Av et acomptes versés sur comm.	0	0	0	114	-114
Créances :					
Usagers et comptes rattachés	90		90	385	-295
Autres créances	97 327	0	97 327	48 900	48 427
Valeurs mobilières de placement	920	78	842	920	-78
Disponibilités (autre que caisse)	159 579	0	159 579	159 890	-311
Caisse	484	0	484	658	-174
TOTAL (II)	258 507	185	258 322	210 867	47 455
Charges constatées d'avances (III)	2 485	0	2 485	2 816	-331
Arrondi	-2		-2		-2
TOTAL ACTIF	276 524	10 256	266 268	221 296	37 093

PASSIF (en €)	Exercice clos le 30/09/2020	Exercice clos le 30/09/2019	Variation
Fonds associatifs sans droit de reprise	220 087	220 087	0
Réserves	162	162	0
Report à nouveau	-142 931	-154 188	11 257
Résultat de l'exercice	3 851	11 256	-7 405
TOTAL (I)	81 169	77 317	3 852
Provision pour risques et charges	0	1 674	-1 674
TOTAL (II)	0	1 674	-1 674
Fonds dédiés sur autres ressources (hors subventions de fonctionnement)	48 051	24 732	23 319
TOTAL (III)	48 051	24 732	23 319
DETTES :			
Emprunts et dettes assimilées	1 000	1 000	0
Dettes fournisseurs et comptes assimilés	2 290	2 914	-624
Autres	31 647	32 169	-522
Produits constatés d'avance	102 111	81 489	29 622
TOTAL (IV)	137 048	117 572	19 476
Ecart de conversion passif (V) - arrondi		1	1
TOTAL PASSIF	266 268	221 296	37 093

FINANCE - COMPTE EMPLOIS RESSOURCES

en €

Emplois	Emplois de N = Compte de résultat	Affectat° des ressources collectées auprès du public utilisées sur N	Ressources	Ressources collectées sur N = Compte de résultat	Ressources collectées auprès du public et utilisées sur N
			Report ressources collectées auprès du public non affectées non utilisées en début d'exercice	24 732	
1. Missions sociales	159 299	14 863	1. Ressources collectées auprès du public		37 093
1.1 Réalisées en France			1.1 Dons et legs collectés		
- Actions réalisées directement	142 899	14 863	- Dons manuels non affectés	36 417	36 417
- Versements à d'autres organismes agissant en France	0	0	- Dons manuels affectés	462	462
1.2 Réalisées à l'étranger			- Legs et autres libéralités non affectés	215	215
- Actions réalisées directement	5 603	0	- Legs et autres libéralités affectés	0	0
- Versements à un organisme central ou d'autres organismes	10 796	0	1.2 Autres produits liés à l'appel à la générosité du public	0	0
2. Frais de recherche de fonds	14 798	14 798	2. Autres fonds privés	160 893	
2.1 Frais d'appel à la générosité du public					
2.2 Frais de recherche des autres fonds privés			3. Subventions et autres concours publics	22 903	
2.3 Charges liées à la recherche de subventions et autres concours publics					
3. Frais de fonctionnement	39 118	7 432	4. Autres produits	19 419	
I. Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat	213 215	37 093	I. Total des ressources de l'exercice inscrites au compte de résultat	240 308	
II. Dotations aux provisions	78		II. Reprise des provisions	155	
III. Engagements à réaliser sur ressources affectées.	48 051		III. Reprise des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs	24 732	
IV. Excedent de ressources de l'exercice	3 851		IV. Variations de fonds dédiés collectés auprès du public		
			V. Insuffisance de ressources de l'exercice		
V. TOTAL GENERAL	265 195		VI. TOTAL GENERAL	265 195	
V. Part des acquisit° d'immobilier brut / ressources collectées auprès du public					
VI. Neutralisation des dotations aux amortissements des immobilisations financées à compter de la première application du règlement par les ressources collectées auprès du public					
VII. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		42 274	VI. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		42 274
			Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées		0
EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE					
Missions sociales	77 130		Bénévolat	113 202	
Frais de recherche de fonds			Prestation en nature	113 460	
Frais de fonctionnement et autres charges	153 147		Dons en nature (mécénat de compétence)	3 615	
TOTAL	**230 277**		**TOTAL**	**230 277**	

Les missions réalisées en France concernent les programmes Oui Act, Pari(s) à 2 et l'essentiel du programme CRIA. Les autres dépenses liées aux projets concernent les Cercles Interculturels de Femmes et les Soirées Regards Croisés. Les coûts des missions réalisées à l'international sont liés aux activités du programme CRIA en Asie et à notre soutien à Initiatives et Changement International.

La structure analytique de la comptabilité permet d'affecter directement les coûts directs, dont les salaires, à leur objet. Les coûts de structure (impôt sur les sociétés, honoraires des Commissaires aux Comptes, relations publiques, etc.) sont affectés en frais généraux. D'autres coûts indirects liés au fonctionnement des projets tels que les frais d'assurances, d'énergie et de copies, sont, quant à eux, réaffectés en coûts directs dans les projets au prorata de leur volume de dépenses.

Le ratio frais de fonctionnement / coûts totaux est de 14,8% et de 20,3% si on intègre les coûts de levée de fonds (salaires).

Il est important de noter que les frais de fonctionnement présentés dans ce CER incluent, outre les charges indirectes non ventilées, un montant impôt sur les sociétés de 962 € (lié aux locations de la salle).

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES

ACCES
Villeneuve la Garenne

Agence Nationale
du Service Civique

Agir Ensemble pour
les Droits de l'Enfant

Centre d'hébergement
de Ris Orangis

Association
Robert de
Watteville

Centre d'Action
Social Protestant

Centre d'Hébergement
du 91

Collège
Jean-Baptiste
Clément

Centre d'hébergement
du 91

Eglise
Parole de Vie

Centre d'hébergement
du 91

Bussy-Saint-Georges

pour le Trust Building
Program

pour la Fondation
René Fournier

Centre d'hébergement
du 75 et du 92

Initiatives of Change International
Initiatives of Change Switzerland
Initiatives et Changement Lorraine
Réconcilier les différences, créer la confiance

Lycée
Professionnel
ENNA

Mustardseed Trust

Paroles à Coeur
Ouvert

Passerelles et
Compétences

PRATYEK Nine is Mine

Préfecture du 92

Ville des Mureaux

Ville de Paris

Ville de Versailles

Ville de Vert-Saint-Denis

Initiatives et Changement,
7 bis rue des Acacias,
92130 Issy-les-Moulineaux

+ 33 (0)1 41 46 03 60

fr.iofc.org

Adresse e-mail : info@ic-fr.org
Photos : I&C France
©Initiatives et Changement 2020