



Initiatives et Changement
France



**RAPPORT
ANNUEL
2020-2021**

MOT DU PRÉSIDENT	03
L'ASSOCIATION	04
BÂTIR LA PAIX	04
UNE ASSOCIATION RECONNUE	05
UNE ÉQUIPE MOBILISÉE	06
PÔLES D'ACTIVITÉS	07
ACTUALITÉ ET TEMPS DE RÉFLEXION	08
PÔLE ÉVEIL CITOYEN	10
CHILD RIGHTS IN ACTION	11
OUI ACT	14
PÔLE INTERCULTURALITÉ	17
FEMMES COMPLICES ET DIVERSES	17
PARI(S) À 2	18
WEBINAIRES, SOIRÉES REGARDS CROISÉS	21
AILLEURS, LÀ-BAS	23
FINANCES	24
REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES	27

LE MOT DU PRÉSIDENT



Voici le temps du Rapport annuel, véritable défi de condenser en quelques pages les activités réalisées principalement en France mais aussi à l'international par des personnes et des équipes à l'œuvre malgré toutes les difficultés dues à la pandémie.

Oui, il y a eu des hauts et des bas. Par exemple, une première Assemblée Générale 100% en ligne, techniquement réussie et qui a permis une plus large participation, un premier forum Oui Act riche d'enseignements ou encore notre réseau qui s'est investi dans l'accompagnement et le mentorat « en ligne », en rapprochant les personnes de générations et de continents divers dans l'esprit de facilitation et d'inclusion.

Mais par contre, notre vie d'équipe en notre Centre d'Issy-les-Moulineaux a beaucoup souffert notamment en terme de cohésion et nous avons dû faire face à quelques départs.

Je remercie ainsi Hélène Branco, notre Déléguée Générale pendant la pandémie, pour son énergie et ses compétences à tenir la « maison ». Vous rencontrerez sur les pages suivantes les quelques salariés, nombreux membres, bénévoles et services civiques qui ont travaillé dur pour nos programmes et pour notre vie d'équipe. J'ai pu compter sur le soutien actif du Bureau pendant cette année.

Depuis mi-janvier 2022, nous avons accueilli Marina Benedik, notre nouvelle Déléguée Générale.

Ce Rapport comprend également quelques informations qui illustrent bien la variété des initiatives et engagements actuels mais aussi ceux pris au fil des années par nos anciens qui nous ont quittés récemment et auxquels nous rendons hommage : Michel et Catherine Koechlin, Marie-José Orphelin, Ginette Lisiecki, Jacques Martin, Alain Tate, Denise Jaulmes, ainsi que Marianne Spreng à Caux. Ils savaient changer leur regard sur les événements en passant de critiques, voire victimes, à acteurs de changement et de paix. Sources d'inspiration pour tous ceux qui dans notre société sont désireux de construire des relations et communautés plus justes, durables, créatrices, unies dans la diversité, en commençant par soi-même et par une vie intérieure saine.

À l'heure de la guerre en Europe, de la défense des libertés, de la polarisation des idées et des individus, du réchauffement climatique et autres défis au Maghreb, Afrique et Moyen-Orient, Initiatives & Changement France est appelé à évoluer en commençant par s'appuyer plus que jamais sur ses fondamentaux, ses spécificités, et adapter ses axes stratégiques. Cette réflexion a d'ores et déjà commencé de façon concomitante au renouvellement de notre labélisation IDEAS et chacun est largement invité à y prendre part.

Alors, venez relever ces défis avec Initiatives et Changement en tant que bénévoles, membres – nos ressources humaines, voilà ce qui nous est le plus précieux !

Enfin, je remercie chaleureusement nos généreux donateurs. Vous trouverez sur la dernière page la liste d'importants partenaires institutionnels et associatifs : qu'ils soient vivement remerciés.

Hubert de Montaignac
Président Initiatives et Changement



BÂTIR LA PAIX

Initiatives et Changement (I&C) est un mouvement international regroupant des personnes - de cultures et d'origines diverses - engagées à transformer la société à travers le changement des motivations et des comportements, en commençant par soi-même.

Une association ancrée dans l'histoire

I&C France est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique depuis 1968, laïque et apolitique, émanant du mouvement lancé par Frank Buchman, pasteur luthérien américain, à la veille de la Seconde Guerre mondiale en 1938 sous le nom de « Réarmement Moral ». Ce mouvement visait à rassembler les personnes malgré leurs différences et a notamment contribué au rapprochement franco-allemand et à des décolonisations pacifiques dans plusieurs pays.

Trois axes pour bâtir la paix

L'atteinte de l'objectif de l'association se concentre autour du développement de trois axes :

- **Promotion de la confiance** : développer la paix et la cohésion sociale par l'instauration de la justice, de la confiance et de la réconciliation au-delà des différences.
- **Leadership éthique** : encourager une bonne gouvernance à tous les échelons en développant un leadership fondé sur l'intégrité, la compassion et le service désintéressé.
- **Mode de vie durable** : renforcer la justice économique et le développement durable en inspirant la transformation des desseins et des comportements.

Des forces motrices

Initiatives et Changement, c'est :

- **Une vision** : Celle d'un monde juste, paisible et durable auquel chacun, répondant à l'appel de sa conscience, apporte sa propre contribution.
- **Une mission** : Inspirer, équiper et connecter les personnes pour faire face aux besoins mondiaux, en commençant par elles-mêmes.
- **Une démarche** : Nous développons, dans le monde, des initiatives et des programmes pour une meilleure cohésion sociale à travers un réseau d'individus, de groupes et d'organisations.

NOS VALEURS

LIBERTÉ : de conscience, d'expression, d'être pleinement soi-même.

ENGAGEMENT POUR LA JUSTICE : par courage, par solidarité, pour le mieux-vivre ensemble.

CONFIANCE : en soi, dans l'équipe, dans la société.

DIALOGUE : l'écoute, la bienveillance, pour se reconnaître dans nos différences et nos points communs.

LAÏCITÉ : ouverture à toutes les convictions et courants de pensée, dans la tolérance et le respect.



UNE ASSOCIATION RECONNUE

Depuis 1952, Initiatives et Changement France a pour mission de développer l'engagement citoyen pour favoriser un mieux-vivre ensemble et renforcer la cohésion sociale. L'association contribue par son action à une société plus juste, apaisée et confiante où chacun est acteur et citoyen.

Une légitimité institutionnelle

Reconnue d'utilité publique depuis 1968, Initiatives et Changement est agréée « Organisme de formation », « Jeunesse et éducation populaire » par le ministère de la Jeunesse, « Association exerçant une activité complémentaire de l'Éducation nationale » par l'Académie de Versailles ainsi que « mission d'intérêt général » au titre du service civique par la direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale. L'association internationale, basée à Genève, bénéficie du statut participatif au Conseil de l'Europe et du statut consultatif spéciale auprès des Nations Unies (Ecosoc).

Entre Rhin et Moselle L'antenne Initiatives et Changement – Lorraine a travaillé depuis des décennies auprès de nombreux membres du Parlement européen pendant les sessions à Strasbourg. Contact : laurence.herr@ic-fr.org

Une gouvernance responsable

Initiatives et Changement France a obtenu le Label IDEAS fin 2018. Ce label, délivré pour 3 ans, atteste de la mise en œuvre de bonnes pratiques en matière de gouvernance, gestion financière et suivi de l'efficacité de l'action. C'est un gage de sérieux et de confiance pour les partenaires financiers.

Une reconnaissance par les pairs

La médaille d'honneur de *Infanti Dignitatis Defensori* a été remise par le Défenseur des enfants de Pologne à Jonathan Levy, directeur de **Child Rights in Action**. D'autre part, pour le 25ème anniversaire de la Convention internationale des droits de l'enfant, le Défenseur des droits, Monsieur Jacques Toubon, a remis à Initiatives et Changement le prix « Sensibilisation du grand public » pour Éducation à la Paix. Enfin, en 2020, le Fonds MAIF pour l'Éducation a attribué le Prix académique de Versailles à l'association pour son action Pari(s) à 2.



Gouvernance

- ☉ Projet associatif défini et suivi
- ☉ Gestion désintéressée
- ☉ Gestion des risques
- ☉ Respect du donateur



Gestion financière

- ☉ Comptabilité fidèle
- ☉ Information financière
- ☉ Gestion budgétaire



Efficacité de l'action

- ☉ Pilotage et évaluation de l'action
- ☉ Comparaison des performances
- ☉ Maîtrise des coûts
- ☉ Contrôle de gestion

Assemblée
Générale

Conseil
d'Administration,
Comité
Stratégique

Partenariats
Comités de Pilotage
Comité Exécutif
Comité d'audit

Programmes :
- Pôle éveil citoyen
- Pôle interculturelité

Bénéficiaires
(directs et indirects)
Participants
Société

UNE ÉQUIPE MOBILISÉE

Les projets d'I&C sont portés par une équipe permanente soutenue par une équipe de bénévoles, de services civiques et un conseil d'administration passionné et impliqué.

Un conseil d'administration investi



Hubert de MONTAIGNAC
PRÉSIDENT

Responsable commercial à Toshiba



Antoine JAULMES
VICE-PRÉSIDENT
Consultant, président Ethique Pratique Conseil



Olivier COUSTAURY
TRÉSORIER
Conseiller sociétal Total



Martine BROWN
SECRÉTAIRE
Animatrice de groupes de réflexion, accompagnatrice sociale bénévole



Mounir BELTAIFA
Président de Bridgers One, vice-président d'I&C International



Spencer BROWN
Chercheur en biologie



Odile CANNEVA
Conseillère conjugale et familiale



Christian DEMÉSY
Chef de projet Oui Act



Samia DRISS
Membre d'associations musulmanes et de groupes féminins de dialogue interreligieux



Laurence HERR
Responsable EHPAD d'une unité de soins de longue durée



Nouçayba SOLTANI
Avocate



Célia DEMOOR
Présidente de l'association DEEP, Lille

Une équipe salariée dynamique



Hélène BRANCO
Déléguée Générale



Maylis GUILLOU-KERÉDAN
Directrice des Opérations CRIA



Jonathan LEVY
Directeur Scientifique CRIA



Aditi SALKAR
Psychothérapeute Inde



Pierre SPELDOOREN
Coordinateur Oui Act

Des bénévoles engagés

Nos 109 bénévoles et prestataires dont l'implication quotidienne rend possible notre action, en particulier Aline, Pascale, Dominique, François-Régis, Evelyne, Christian, Christine, Nathalie, Frédéric, Lucie, Dorota.

Merci à notre mécénat de compétence BNP Paribas, Cécile BOULAY-LECOURT

Merci également à nos volontaires en service civique, stage et alternance :

Claire AVRILLAULT, Lise BUNOUF, Emma BILLAUT, Loriane HERAULT, Flore PATTYN, Rébecca JANVIER, Sebastian HASSE, Chloé BIHAN, Abraham SAFI



Cécile BOULAY-LECOURT
Mécénat, Pari(s) à 2



LES PÔLES D'ACTIVITÉS

I&C France, incubateur d'initiatives

Initiatives et Changement est un incubateur d'initiatives citoyennes pour porter un véritable changement. Cet incubateur s'articule autour d'axes prioritaires d'action :

- **Participer au débat d'idées** et au développement de la société sur une base d'intégrité et justice ;
- **Sensibiliser les jeunes** au rôle qu'ils ont dans la société et les encourager à être des acteurs engagés ;
- **Mettre en dialogue** des personnes de cultures différentes et les inviter à construire ensemble une société où chacun trouve sa place.

Pôle Éveil Citoyen

L'association œuvre à éveiller enfants et jeunes à la responsabilité et à la participation, leur apprenant à dialoguer, à vivre ensemble et à agir en citoyen. I&C s'appuie sur son savoir-faire et son expérience pour promouvoir une pédagogie participative fondée sur les droits de l'enfant. **Child Rights in Action** et **Oui Act** sont les deux programmes phares de ce pôle, complétés par les interventions avec les Conseils Municipaux des Enfants et/ou de Jeunes.

Pôle Interculturalité

Par cet axe, I&C contribue à lutter contre les préjugés et à créer des liens de confiance entre des personnes de cultures différentes par un dialogue respectueux de l'identité de chacun et ouvert à tous. Les deux principaux projets de ce pôle sont **Pari(s) à 2** et **Femmes Complices et Diverses**.

Idées et mentorat

Le débat d'idées n'est pas limité à un exercice théorique, mais s'appuie sur un partage d'expérience de terrain, de remise en question et de changement, de solidarité et de mentorat. Aussi, avec les années Covid, des réseaux d'échange d'idées en ligne ont développé un partage nous rapprochant des communautés francophones en Afrique, par exemple. En ce temps de guerre à l'est de l'Europe, les témoignages forts des Africains, pour qui la guerre a été et reste encore une réalité de chaque jour, ont été un enseignement.

D'autres cycles de webinaires/conférences sont proposés sur **la Transition écologique** et **Le sens de la durabilité**. Enfin, nos traditionnelles Soirées Regards Croisés complètent ce pôle.

Le Trustbuilding Programme Prix de l'innovation

Interculturelle de l'Alliance des civilisations des Nations unies

Le Programme « Pour la Création de la Confiance » (*Trustbuilding*) offre un soutien financier significatif aux projets nationaux pouvant servir ensuite d'exemple à des actions dans d'autres pays. S'appuyant sur l'expérience du programme Hope in the Cities depuis 1993 à Richmond (Virginie, États-Unis), une fondation américaine (Fetzer) a proposé d'apporter son aide financière aux projets dans différents pays. En France, le projet Oui Act a reçu cet appui sur 3 ans. D'autres programmes sont dans le même cas :

- **Canada** : projet visant à s'attaquer aux problématiques sous-jacentes à des fractures spécifiques de la société québécoise, y compris la discrimination raciale et le manque de respect des Peuples Premiers.

- **Kenya** : projet destiné à bâtir la confiance entre les communautés chrétienne et musulmane dans les provinces de Garissa et Mombasa. (Rappelons qu'en 2015, 148 étudiants ont été massacrés par des terroristes à l'université de Garissa.)

- **Australie** : projet « un dialogue de vérité pour construire une nation » (*A nation-forming dialogue of truth-telling and truth-hearing*). Dans la Déclaration d'Uluru (2017), les Aborigènes ont clairement exposé leur vision pour bâtir l'avenir de la nation : l'inscription dans la constitution australienne de la voix et des droits des Peuples Premiers, un traité de paix et une commission de vérité et résolution de conflits, dite Makarrata.

- **Indonésie** : projet pour réduire les barrières de l'indifférence et créer la confiance entre les groupes ethniques et religieux différents tout en promouvant la collaboration chez les jeunes.

- **Népal** : le projet a pour but de construire des ponts entre les Madhesi (habitants de la ceinture Sud à la frontière de l'Inde) et les communautés Pahade (peuples de la région des collines), en conflit persistant depuis des décennies.

- **Afrique du Sud** : projet de création de groupes de familles solidaires agissant comme catalyseurs pour reconstruire la confiance et les structures ébranlées de la société.

Quatre nouveaux projets s'y ajoutent :

- **Burundi** : l'équipe de renforcement de la confiance au Burundi vise à guérir les blessures historiques et les injustices entre les communautés touchées par les divisions ethno-politiques (groupes ethniques Hutu, Tutsi et Twa).

- **Inde** : ce projet de renforcement de la confiance en Inde s'attaque aux inégalités entre les communautés rurales et urbaines en sensibilisant les populations urbaines à l'impact de leurs choix et de leurs actions sur les zones rurales, et en créant une compréhension et une appréciation parmi les jeunes urbains et ruraux autour de leur interconnexion et de leur interdépendance.

- **Nigeria** : grâce à des dialogues et des ateliers qui réuniront les communautés lésées et les membres des forces de police, l'équipe nigérienne s'efforcera d'instaurer la confiance entre les autorités et les membres de la communauté.

- **Ukraine** : Depuis quelques décennies, nos associations internationales y opèrent avec leur réseau *Foundations For Freedom*, et aussi un programme offert aux jeunes, *Europe's Unfinished Business*. Le soutien, l'accompagnement, la formation de citoyens – dans la durée – restent notre engagement avec les Ukrainiens.

ACTUALITÉ ET TEMPS DE RÉFLEXION

« L'Europe, une histoire inachevée » : sur ce thème, pendant quatre étés successifs, de 2015 à 2018, le Centre international d'Initiatives et Changement à Caux, en Suisse, a accueilli des participants de toutes générations et des régions les plus diverses du continent européen. Il s'agissait de susciter un nouvel élan de rapprochement alors qu'on sentait se déliter ce qui avait fait la force historique de la construction européenne au lendemain de la 2ème guerre mondiale. Une Europe aujourd'hui bien différente d'alors, avec ses 27 pays membres, ses multiples tensions, fractures et contradictions internes mais surtout démunie d'une vision d'avenir unifiante au service du monde.

L'été 2015, j'ai fait partie de l'équipe d'animateurs en charge des communautés de discussions, permettant aux participants de se retrouver quotidiennement en plus petits groupes, en marge de la grande session plénière du jour.

Ma communauté comptait des jeunes d'Espagne, de Scandinavie, des participants plus âgés de Grande-Bretagne mais aussi un couple ukrainien avec leur fils de 17 ans et deux femmes russes, l'une médecin, l'autre physicienne.

J'ai vite senti qu'il y aurait un certain défi à relever pour faciliter les échanges sincères, cordiaux, en toute confiance, comme on les aime dans ces groupes de discussion. Ce sont les mots sortis du fond du cœur de l'une des Russes qui ont fait fondre la glace. « En Europe de l'Ouest, on ne nous aime pas. Il n'y a qu'à Caux que nous nous sentons bien accueillis. » Puis il y a eu le témoignage de sa compatriote. Celle-ci a partagé le sentiment d'ouverture formidable qu'avaient permis les années Gorbatchev : « Nous avons eu soudain la liberté de développer une vie spirituelle propre ! »

Quant aux Ukrainiens, un peu distants à l'arrivée, c'était comme si une perche leur avait été tendue. Ils ont vite pris la parole. Leurs regards en direction des Russes se sont réchauffés. Eux aussi savaient ce que c'était que de devoir contenir vie religieuse et spirituelle. Le père de famille travaillait dans la police mais quand il voulait aller à l'église, il allait plus loin que chez lui, dans un village où on ne le reconnaissait pas. Quant à son fils, il trouvait difficile d'avoir un père dans la police.

Nous autres de l'Ouest, saisissons-nous pleinement ce que signifiaient ces mots ? Nous venions d'un monde si différent ! Moi-même je facilitais ce groupe, mais je ne savais pas grand-chose sur l'Ukraine, ni ne m'y intéressais beaucoup. Tout à coup cette Europe plus à l'est prenait des visages. Et dans notre groupe, quatre jours durant, ce sont deux Europes qui ont été à l'école l'une de l'autre, jusque dans le menu des expériences et des émotions partagées.

Quand la guerre a éclaté le 24 février dernier en Ukraine, j'ai pensé à ces moments marquants à Caux, sept ans auparavant. Depuis je n'ai pas rencontré de Russes ni d'Ukrainiens.

Aujourd'hui, je suis émerveillée par les élans de solidarité de mes compatriotes français vis-à-vis des Ukrainiens. Je vois aussi les chaînes de prières qui de partout montent au ciel pour que cette guerre s'arrête. Des jeunes Français s'enrôlent dans l'armée pour aller défendre « nos valeurs ». Mais j'ai été spécialement touchée par les propos d'une amie. Bien sûr elle prie, mais du fin fond d'elle-même, une petite voix s'est fait entendre et elle s'est sentie conduite à réparer deux relations difficiles. « Ma voisine de palier est anti-vax, elle ne me parle plus depuis plusieurs mois car j'ai parlé de l'importance de se faire vacciner, raconte-t-elle. À la lumière des événements dramatiques en Ukraine, le sujet de notre discorde m'est apparu ridiculement petit. Comme tant d'autres sujets de querelles dans notre pays. Je lui ai téléphoné, la relation a repris. »

« À la lumière de l'Ukraine », il y a aussi cet autre qui a décidé de « ne plus écraser (son) voisin avec (son) sentiment de supériorité ».

Pour moi, ces témoignages vont au cœur des choses, là où se loge véritablement l'ennemi.

Nos décisions de changement personnel sont peut-être du travail de fourmi mais ce sont elles qui, à petits pas, font de notre vie une œuvre au service d'un monde différent.

Pourquoi faut-il de graves événements pour nous faire bouger, ou inversement nous faire taire et descendre plus profondément en nous-mêmes ? À chacun sa réponse.

J'ai fait ma propre expérience.

Si j'apprécie le travail et le rôle des médias en ces temps de crises successives, je réagis parfois à leur côté anxigène qui joue sur l'affectif et l'émotionnel, obstruant la voie vers d'autres approches.

Mais à la faveur d'une interview télévisée, j'ai entendu : « Chacun de nous est un média. »

Je me suis interrogée : Quel média suis-je donc ? Est-ce que ma parole ajoute à la confusion générale ou peut-elle être novatrice ?

Dans l'héritage d'Initiatives et Changement, il y a ce précieux petit outil du silence intérieur, à l'affût d'une voix profonde qui oriente mais peut aussi trancher dans notre habituel, de manière drastique et vivifiante.

Est-ce que cet héritage nous parle encore aujourd'hui ?

Devons-nous le découvrir à neuf, collectivement, en faire une expérience vécue face aux événements difficiles ? Pour nous réentendre d'abord entre nous peut-être et capter ensuite un inattendu qui nous remettrait sur le chemin de la vocation propre de notre association ?

Une ère nouvelle s'est définitivement ouverte dans l'histoire du monde : d'où nous viendront forces et inspiration pour marier nos talents et jouer ensemble notre rôle ? N.C.



Silence en ligne : une expérience inédite

Quand la pandémie a mis fin à la possibilité de se rencontrer physiquement, le succès des rencontres internationales en zoom a montré le besoin de maintenir le lien et fait ressortir l'unité et la force du réseau international d'I&C.

La conviction chez quelques-uns du rôle central de temps communs de réflexion en silence et de partage a conduit à l'organisation de « Silence en ligne », pour les francophones sur un rythme hebdomadaire au début puis bimensuel, les 1er et 3ème vendredis de chaque mois à 15h. L'expérience dure depuis 2 ans.

À l'heure de tous les bavardages sur les réseaux sociaux, expérience inédite que ce temps de recueillement partagé via les ondes, les conversations stoppant pour se mettre ensemble à l'écoute de la voix intérieure, conscience ou inspiration divine selon la conviction de chacun. Un moment fédérateur qui a permis de se connecter avec des amis de toutes les parties du monde : les Français ont ainsi été reliés aux Canadiens, Américains, Allemands, Suisses, Camerounais, Burundais, Congolais du réseau élargi. Si l'on était heureux de se retrouver, les partages de vie ont toutefois révélé des besoins criants chez certains.

Lors des dernières séances, les échanges ont plus spécifiquement porté sur ce que le moment de silence, un des fondamentaux d'I&C, signifie pour chacun, en quoi il est essentiel dans sa vie et à la source d'expériences de changement au quotidien. En ce temps de guerre à l'est de l'Europe, source de tant d'émotions, les témoignages forts des Africains, pour qui la guerre a été et reste encore une réalité de chaque jour, ont été un enseignement.

La pratique de ces moments de Silence et partage en ligne a essaimé en anglais, espagnol, portugais, hindi, arabe et ukrainien. Venez nous rejoindre.





ÉVEIL
CITOYEN

Child Rights in Action (CRIA) encourage la collaboration enfants-adultes en diffusant l'idée et les outils du « faire avec » plutôt que du « faire pour » les enfants afin de promouvoir les droits des enfants tels que défendus par la Convention Internationale des Droits de l'Enfant (CIDE).

CRIA en ligne : Suite à l'émergence de la pandémie, une version numérique de CRIA (CRIA Online) a vu le jour en utilisant des outils peu coûteux et accessibles à tous (Facebook, Instagram, Zoom).

Pour ce premier webinaire CRIA Online, 115 personnes étaient réunies derrière leur écran, parfois à plusieurs autour d'un seul appareil. Presque la moitié d'entre elles était des enfants de moins de 18 ans vivant en Afghanistan, Albanie, Australie, Botswana, Équateur, Angleterre, France, Inde, Liberia, Népal, Pérou, Philippines, Pologne, Afrique du Sud, Tunisie et États-Unis. Tous étaient réunis pour discuter des discriminations notamment faites aux femmes.

Mentorat. Des webinaires sont construits et animés avec des jeunes soutenus par des membres adultes de l'équipe. Leur parole et leurs actions sont valorisées ; ils gagnent en autonomie, en confiance, en assurance et ils deviennent peu à peu des leaders de l'engagement sociétal.

Un travail d'équipe intergénérationnelle est d'autant plus nécessaire que la pandémie tend à isoler les jeunes. Bénéficiant de partenariats et de collaborateurs de diverses organisations (Pratyek, Nine-is-mine, UNICEF Inde), nos jeunes ont animé leurs échanges de maints exemples d'engagement local. Leurs récits sont disponibles en ligne

Justice et droits. Manisha, jeune Indienne de 16 ans, a élaboré et mené la discussion sur le sujet Justice et Droits, avec Jonathan Levy. Que comprenez-vous derrière les termes « droits à la justice pour les filles » ? imaginez un monde où des actions sont prises en faveur de la justice pour les filles ; quelle est notre responsabilité dans la création d'un monde où les droits des filles sont respectés ? Il est ressorti de l'atelier que notre appartenance à un sexe ou à un autre ne devrait pas définir ce dont nous sommes capables, ce que nous pouvons faire ou pas. Les femmes peuvent être fortes, de la même manière que les hommes ne sont pas obligés de l'être et de subir une masculinité toxique.

La question de l'influence du patriarcat a également été abordée en tant que source des injustices que subissent les filles, au même titre que l'accès (ou non) à l'éducation, et la pauvreté. Pourtant, pour Manisha, il ne s'agit pas de pauvreté liée à l'argent, mais bien de la pauvreté des attentes que la société a envers les femmes et les filles. Les femmes et les filles ne devraient pas avoir honte de leurs revendications et devraient pouvoir s'exprimer librement.

Les violences faites aux femmes. Nichole, 17 ans, américaine : « J'ai adoré travailler et discuter avec les participants. Cela nous a permis d'aboutir à des revendications identifiant les violences faites aux femmes à la fois comme des barrières contre les droits des enfants mais également comme un poison qui envenime les relations entre les femmes et les hommes. »

Initiatives et Changement France, après une décennie riche en développement de CATS et CRIA, n'est plus en mesure d'assurer son développement sur les différents continents. Aussi, les responsables de CRIA ont pour mission d'œuvrer à sa reprise par une ou plusieurs organisations renommées et respectées.

L'ÉQUIPE CRIA Aditi Salkar : psychothérapeute, directrice du programme

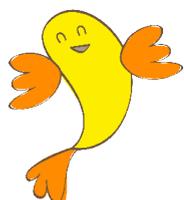
Jonathan Levy : fondateur, directeur, pédagogie et plaidoyer

Ishanjali Barla : responsable participation des enfants

Drishikha Puri : responsable communications

Shreya Sadanandan : responsable recherche et marketing

...et les équipes de base, enfants et adultes, en Asie, Afrique, et Europe



CHILD RIGHTS IN ACTION 2020-2021

Plaidoyers, notamment en France et en Inde
Webinaires : **223** personnes venant de **19** pays
Forum en ligne pendant 3 jours
Participation à Normandie Pour la Paix
Mentorat, avec nos partenaires en Inde
Développement de CRIA-Asie & CRIA-Afrique
Recherche de partenaire(s) capables d'assurer son développement

L'expérience Normandie pour la Paix

Child Rights in Action a collaboré au Forum mondial Normandie pour la Paix autour de l'enjeu du droit des enfants dans les situations de conflits et post-conflits.

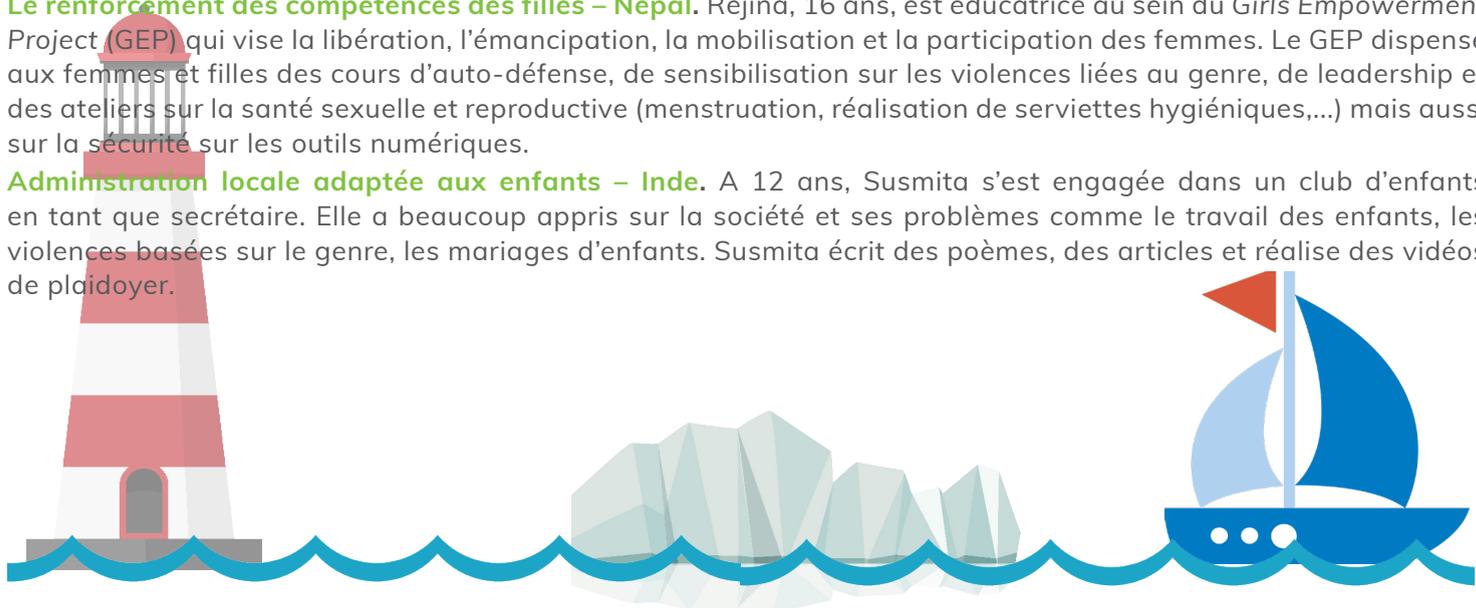
CRIA a donc organisé une bibliothèque humaine avec des personnes venues du monde entier (Afghanistan, Syrie, Tunisie, Soudan, Rwanda et Cambodge) pour raconter leur histoire avec l'espoir que le message de paix qu'ils portaient atteignent ceux et celles venus les écouter. Yara, 14 ans, syrienne, a participé au débat « L'Enfance dans les conflits », en relatant son enfance douloureuse en tant que réfugiée kurde.

Forum CRIA-Asie : l'égalité fille-garçon Webinaire international mai 2021

Égalité fille-garçon. Dans de nombreux pays en Asie, la naissance d'une fille n'est pas un heureux évènement. Tout au long de sa vie, elle subira de nombreuses discriminations, son rôle étant limité à celui d'épouse et de mère. Au nom de l'honneur de la famille, les droits de la fillette sont bafoués. C'est pour sensibiliser à ce sujet que les enfants de l'équipe de CRIA-Asie l'ont choisi comme thème.

Le renforcement des compétences des filles – Népal. Rejina, 16 ans, est éducatrice au sein du Girls Empowerment Project (GEP) qui vise la libération, l'émancipation, la mobilisation et la participation des femmes. Le GEP dispense aux femmes et filles des cours d'auto-défense, de sensibilisation sur les violences liées au genre, de leadership et des ateliers sur la santé sexuelle et reproductive (menstruation, réalisation de serviettes hygiéniques,...) mais aussi sur la sécurité sur les outils numériques.

Administration locale adaptée aux enfants – Inde. A 12 ans, Susmita s'est engagée dans un club d'enfants en tant que secrétaire. Elle a beaucoup appris sur la société et ses problèmes comme le travail des enfants, les violences basées sur le genre, les mariages d'enfants. Susmita écrit des poèmes, des articles et réalise des vidéos de plaidoyer.



UNE CHARTE AU PLUS PRÈS DES PRÉOCCUPATIONS DES ENFANTS PARISIENS

La Ville de Paris a souhaité renouveler ce partenariat pour la journée des Droits de l'Enfant en 2020 avec un projet ambitieux : la création d'une Charte parisienne des Droits de l'Enfant.

La Convention internationale des Droits de l'Enfant entérine un changement culturel profond dans le regard que nous portons sur l'enfant, sa place et ses droits. La participation, un des droits fondamentaux, y est inscrite. En participant, les enfants sont valorisés et ont le pouvoir de prendre des décisions à propos des enjeux essentiels qui affectent leur vie, celle de leur entourage ainsi que leur environnement. Il n'était donc pas possible pour la maire-adjointe, et ancienne défenseuse des enfants, Dominique Versini, de rédiger une Charte parisienne des Droits de l'Enfant sans faire appel aux premiers concernés. Cette Charte a été citée comme exemple dans le récent Rapport Sauvage.

Environ 150 enfants venant de tous les arrondissements parisiens et issus de tous milieux sociaux se sont réunis en octobre et en novembre pour discuter de l'état de leurs droits et des questions de société qui les concernent et les questionnent.

La charte parisienne des Droits de l'Enfant a été signée par la Maire de Paris et sera reprise par les Jeunes Volontaires des Droits de l'Enfant dans leur mission de volontariat auprès d'un millier d'enfants. Ainsi 100 enfants ont créé la Charte et 1000 enfants dans l'année 2021 vérifieront son application.

Abraham au Forum Normandie Pour la Paix

« Ma famille est afghane, réfugiée en Iran. J'ai commencé à travailler à temps plein dans un atelier de réparation de bicyclettes à l'âge de 8 ans. Sans couverture sociale, on avait des accidents de travail. Dans le quartier, il y avait de nombreuses écoles. Alors chaque jour, depuis mon lieu de travail, j'observais tristement tous les enfants de mon âge se rendre à l'école.

Pour avoir parlé en public du travail des enfants, j'ai été expulsé et j'ai fui à pied vers l'Europe.

En tant que réfugié, je suis catalogué : Afghan, Demandeur d'asile, Réfugié, Sans papiers. Ces étiquettes m'ont empêché d'exercer nombre d'activités et m'ont toujours exclu de la société. J'ai revécu les mêmes sentiments de peur et de rejet en Suède quand, après avoir travaillé et payé des impôts pendant 4 ans, le Bureau de l'immigration a confisqué mon passeport afghan. Maintenant j'ai 23 ans et je n'ai toujours pas le droit d'étudier même dans les pays européens. A l'heure actuelle sans citoyenneté, je me cache en France. Je pourrais être arrêté un jour dans la rue et mis dans un avion pour l'Afghanistan où ma vie est menacée à cause de mes idées. Je rêve d'un pays qui m'accueille, je rêve du Canada. »



Aditi Salkar psychothérapeute à Mumbai et à Delhi, travaille avec les enfants en difficultés sociale et psychologique au sein de l'association indienne PRATYeK et Initiatives et Changement France. Aditi nous avait partagé son expérience :

Mais comment faire si on ne veut pas casser la famille et créer un fossé entre la fille et ses parents ? Aditi répond qu'il faut au contraire chercher l'harmonie au sein de la famille. «Moi-même quand j'avais 23 ans, mes parents ont voulu me marier. J'ai refusé. Mon père a dit : tu te maries ou tu nous quittes. » Aditi cherche à enseigner aux enfants à affronter la réaction des parents. « Il faut comprendre que les parents ont besoin d'aide. Ils voudraient être tolérants, mais sont ancrés dans leurs traditions. Quand j'ai eu 26 ans, mes parents ont enfin accepté que je ne me marie pas tout de suite. Les filles doivent apprendre à être plus confiantes, ainsi elles changeront les choses en restant dans le respect. Les enfants doivent comprendre d'où viennent leurs parents. Ceux-ci ont peur et veulent sans cesse protéger leurs enfants.» Pour Aditi, l'idée n'est pas de se rebeller, mais d'apprendre à parler à ses parents de manière très réfléchie. »

L'objectif général du projet OUI ACT est de reconstruire la confiance pour réconcilier les jeunes avec la société et leur environnement proche dont les institutions telles que l'école, la justice, la police... Pour cela le programme met en œuvre une pédagogie fondée sur la participation active et libre des jeunes sur le temps scolaire et en utilisant des outils pédagogiques ludiques.

Un programme formateur et libérateur

Le projet OUI ACT est à l'origine un cursus de 13 séances d'une heure au cours de 13 semaines consécutives, sur le temps scolaire. Fondé sur la pédagogie participative, le projet utilise la coanimation. Au cours de ce long processus qui permet de créer un climat de confiance, les jeunes sont amenés à se réconcilier avec leur environnement immédiat et la société en général en développant des compétences psycho-sociales et comportementales. Après avoir entamé un travail pour découvrir leur identité, les jeunes libèrent leur parole et leur aptitude à dialoguer et argumenter en traitant de sujets de société comme la discrimination, la violence, la laïcité, la relation à l'autorité, l'esprit critique et la pensée radicale. La séance 10 leur permet de réfléchir à l'engagement citoyen et aux valeurs de notre société. Au cours des trois dernières séances, ils élaborent et mettent en œuvre un projet citoyen dont ils choisissent eux même le sujet. Les jeunes prennent alors conscience de la nécessité d'être responsables, engagés, ponctuels, respectueux et solidaires. Ils acquièrent ainsi des qualités leur permettant d'augmenter leurs chances de réussite dans la vie professionnelle.

La démarche décrite ci-avant est adaptée aux jeunes que nous rencontrons dans les associations. Pour eux nous déroulons un cycle de 6 séances de deux heures en fin de journée ou le soir, avec les mêmes objectifs et les mêmes méthodes.

Les heures OUI ACT permettent parfois aux enseignants de découvrir les jeunes sous un aspect différent et ainsi d'améliorer leurs relations avec eux.

Un programme complet et impliquant

À chaque atelier d'une heure qui réunit 12 à 15 jeunes avec deux animateurs, correspondent des objectifs intermédiaires liés à un thème spécifique.

Les thèmes sont les suivants :

- 1. Mes appartenances** : Identifier les groupes auxquels je me rattache et qui participent de mon identité
- 2. Qui suis-je** : Prendre conscience de soi et de ses potentialités
- 3. Une histoire partagée** : Comprendre la société dans laquelle nous vivons à partir de faits historiques
- 4. Les mécanismes de la discrimination** : Travailler sur les préjugés, l'exclusion, le racisme et le harcèlement
- 5. Violence et gestion des émotions** : Comprendre les racines de la violence et les moyens de la conjurer
- 6. L'esprit critique** : Apprendre à penser par soi-même et se former sa propre opinion et à déconstruire les fake news
- 7. Les radicalités** : Identifier et comprendre les mécanismes de la pensée radicale
- 8. Laïcité** : Découvrir l'origine de la laïcité, sa raison d'être et son application
- 9. Relation à l'autorité** : reconnaître la nécessité de l'autorité et rencontrer un représentant de cette autorité
- 10. L'engagement citoyen** : Réflexion sur la responsabilité sociétale et l'engagement bénévole
- 11. Conception d'un projet citoyen** : domaine, moyens
- 12. Construction de ce projet** : qui fait quoi, quand
- 13. Finalisation et diffusion** de ce projet (peut être durable sur plusieurs jours voire être pérennisé)

« J'ai retenu qu'il faut aimer son prochain comme soi-même. J'ai aimé l'accompagnement de l'association envers les jeunes et je la remercie de nous avoir donné l'occasion de nous exprimer et de nous avoir écoutés. »

— Élève de 1ère CAP MÉTAL au Lycée Technique de l'ENNA à Saint-Denis

Une année très chargée et productive

Sollicité au cours de l'année scolaire 2020/2021 par 6 établissements dans les départements des Hauts-de-Seine et de Seine-Saint-Denis, le programme OUI ACT est intervenu chaque jour de la semaine, parfois pour rencontrer 7 classes dans la même journée. La charge de travail a été considérable, notamment du fait que chaque groupe a produit un projet citoyen que l'équipe OUI ACT a accompagné de bout en bout. C'est ainsi que les animateurs ont fait aboutir 29 projets sur 34 initiés (certains projets ont dû être abandonnés suite aux fermetures totales ou partielles des établissements scolaires).



« J'ai beaucoup aimé [les séances sur] la discrimination et la laïcité car ça nous a permis de parler de la société, de ce qui se passe aujourd'hui, ce qu'on entend dans les médias. »

— Élève Lycée Technique de l'ENNA St-Denis

OUI ACT EN CHIFFRES

497 jeunes impliqués dans le programme OUI ACT

530 heures d'animation

119 heures de préparation des projets

34 Projets Citoyens engagés

29 Projets Citoyens menés à leur terme

1298 heures de bénévolat toutes actions confondues

« Il ne faut pas juger les gens sur leur apparence, personnellement je le faisais inconsciemment et voir les choses de cette manière m'a permis de changer. »

— Élève de la 2nde du Lycée Feyder à Épinay-sur-Seine

PROJETS CITOYENS D'ÉLÈVES

Organisation de débats

Les violences faites aux femmes
Les relations intergénérationnelles
Les migrants mineurs non-accompagnés en France avec La Croix Rouge Française ;
Planning familial de St-Denis et St-Ouen ;
La mairie de St-Ouen

Organisation de collectes

Produits d'hygiène et de beauté pour les femmes isolées
Collecte et distribution de denrées alimentaires
Collecte de vêtements et de fournitures scolaires pour le Sénégal

Ouverture aux autres

Échanges en ligne avec une travailleuse sociale pour enfants en Inde
Rencontre avec un demandeur d'asile gabonais
Micro-trottoir à St-Denis sur la perception du racisme en France

Média

Un rap appelant à la réconciliation entre les jeunes et la police
Sensibilisation aux conditions de vie des animaux de cirque



« Forum Oui Act »

Le 1er forum OUI ACT s'est tenu du 05 au 09 juillet 2021. Il réunissait 12 jeunes à la Bergerie de Villarceaux à Chaussy (95). Les ateliers proposés durant le Forum Oui Act avaient pour objectifs d'approfondir les notions d'engagement citoyen et de bénévolat, de faire émerger des responsables et d'inciter les jeunes à s'impliquer dans des projets citoyens locaux après le forum. Quatre projets ont émergé.



Les Mamans du Cœur, à Trappes



En contact avec le programme Oui Act, Naïla, créatrice de l'association au joli nom de : Les Mamans du Cœur, à Trappes, nous a grandement inspirés et motivés. Dans son quartier, soutenus par des adultes, des jeunes en confiance dans un dialogue avec leurs familles, participent à la vie de quartier, montent des projets culturels et de loisirs ainsi que des projets humanitaires et caritatifs. Les mamans en particulier, se sont solidarisées pour mener à bien ces projets avec les jeunes comme créer du lien entre les habitants et les institutions, y compris la police, et lutter contre la radicalisation. Elles soutiennent les mamans seules ou en difficultés dont les enfants sont partis discrètement au djihad en Syrie. Naïla aime son quartier et est heureuse à Trappes, « nous œuvrons comme des petits colibris, on n'a pas peur de parler avec le cœur ». Reconnaissons aussi les nombreux papas qui s'investissent dans cette communauté d'actions sous la même appellation.

Naïla par ailleurs, nous a fait avancer dans notre réflexion commune et partagée sur le thème des mères : Les femmes peuvent être fières de pouvoir gérer beaucoup de choses en même temps mais pour les mères, les tâches ménagères, les enfants, le travail à l'extérieur professionnel ou bénévole s'ajoutent et créent une surcharge mentale. D'où stress, angoisse, tension verbale, fatigue et sentiment de culpabilité qui ont des répercussions sur les enfants. Les femmes veulent être de bonnes mères et disponibles pour leur famille et elles osent dire : Engageons nos enfants surtout les garçons à participer au travail de la maison et donc changeons les habitudes ancestrales ! Nous assistons bien sûr à l'évolution des mœurs, les jeunes mères parmi nous ne veulent plus être « coincées » au foyer, dévalorisées, non reconnues par la société et désenchantées pour ne pas dire déprimées, alors que nous assurons l'unité familiale. Ces mamans désirent trouver un équilibre, être en harmonie avec elles-mêmes, exercer leurs talents et pouvoir affirmer leurs préférences d'où un dialogue nécessaire avec le père. Elles aimeraient que leur conjoint participe aux corvées et s'investisse dans l'éducation des enfants. Elles savent qu'elles doivent savoir déléguer avec art, accepter que l'autre fasse les choses différemment, souvent moins bien. Pour les mamans qui aimeraient suivre son exemple, Naïla conseille d'oublier l'image conventionnelle qu'elle doit donner, « je fais avec le cœur, je donne aux gens une canne à pêche, pas un poisson. » C'est pourquoi une mère peut être en charge de sept ministères : Éducation, Santé, Économie, Loisirs, Relations familiales, Relations extérieures, même de la Guerre !



Naïla conclut : « Porter une association avec la même attention qu'on porte un bébé, travailler avec bienveillance pour concilier savoir-être et savoir-faire ». Merci Naïla et merci les Mamans.

INTERCULTURALITÉ

FEMMES COMPLICES ET DIVERSES



Pour la huitième année, à l'automne 2020 ont repris les rencontres à Versailles d'un groupe de femmes qui, à travers des conversations franches, apprennent à se rejoindre dans leurs diversités sociales et culturelles. Elles ont désormais choisi l'appellation : Femmes Complices et Diverses.

Des cercles pour créer la confiance

Après une période sans se voir du fait des contraintes sanitaires, c'était une joie de maîtriser les défis techniques et de se retrouver en zoom sur les écrans d'ordinateurs.

Les tensions accompagnant la Covid 19, avec la gestion officielle de la crise, la question vaccinale..., se reflétaient dans les attitudes des unes et des autres, qui pouvaient accuser de forts décalages. Devant les positions embusquées parfois, Odile, fondatrice du groupe, a rappelé : « Nous devons cultiver toujours davantage l'écoute attentive de ce que l'autre nous dit par-delà ses mots. Une écoute profonde, sans jugement, qui prend du temps, rejoint des histoires personnelles, parfois des blessures, et qui seule peut générer la confiance nécessaire pour continuer d'avancer ensemble. »



Pour durer il faut savoir se transformer. Si le groupe s'était posé en début de saison 2020 la question « Où en sommes-nous ? », l'idée de constituer un groupe de discussion sur WhatsApp a donné un nouvel élan aux relations, les faisant vivre entre les réunions à partir des faits de la vie quotidienne.

Il a été aussi prévu d'inviter des « personnes ressources » pour stimuler les réflexions et nourrir un regard d'espérance sur notre société quand les mauvaises nouvelles semblent prendre le dessus.

La question commence à se poser chez certaines de mûrir la dimension du changement personnel, comme l'esprit de l'association IC nous y invite, pour maintenir nos vies dans une dynamique positive ou se découvrir acteur plutôt que victime des circonstances.



Au cœur de la pandémie, sur le plan pratique, toutes avaient des expériences positives à échanger lors de la séance intitulée « Quelles opportunités ai-je tirées de cette crise ? », montrant que dans la difficulté, imagination et solidarité peuvent renforcer les liens avec son entourage, permettre de découvrir de belles valeurs altruistes autour de soi ou conduire à recomposer son paysage de vie personnelle de manière féconde.



« Ces moments ensemble quatre ou cinq fois l'an, dit l'une d'elles, c'est comme un petit jardin : curieuse de l'autre, on cultive des graines d'amitié, alors que l'actualité pourrait nous diviser du fait de nos différences de points de vue ou de sensibilités. »

PARI(S) À 2

PARIS
A2

Pari(s) à 2 favorise la rencontre et le dialogue entre des Franciliens et des personnes exilées à travers des sorties conviviales en binômes sur Paris pour briser la solitude et mettre fin aux préjugés mutuels.

Pourquoi ce projet

En France, de nombreuses associations s'occupent de l'accueil et du suivi administratif des personnes exilées. Cependant, très peu d'initiatives pour l'intégration socioculturelle des demandeurs d'asile existent. Une fois la demande d'asile déposée, la procédure va durer de 6 à 12 mois, voire plus. Les migrants reçoivent une allocation financière, mais celle-ci est trop juste pour financer l'accès à la culture. Les demandeurs d'asile ne peuvent pas non plus travailler pendant l'instruction de leur dossier dont la procédure est plus longue que prévue. Ils sont donc isolés. Fort de ce constat, le projet Pari(s) à 2 a été lancé en 2017 offrant des activités aux demandeurs d'asile.

Le fonctionnement du projet

Pari(s) à 2 constitue des binômes composés d'un bénévole et d'un demandeur d'asile qui, en l'absence de ce projet, n'auraient pas eu l'occasion de se rencontrer. Il permet de favoriser l'intégration sociale et culturelle des demandeurs d'asile en luttant contre leur isolement et leur exclusion à travers la découverte de Paris, des cultures et des modes de vie en France et la pratique du français. Le projet a aussi pour objectif de créer du lien social et de déconstruire les préjugés que l'un peut avoir sur l'autre. Un binôme apprend à se connaître grâce à 6 sorties culturelles subventionnées par l'association.

Les objectifs de Pari(s) à 2 :

Ces rendez-vous réguliers permettent la diffusion des savoirs et l'ouverture aux autres. Grâce aux visites culturelles et au dialogue qui s'installe, les participants approfondissent les connaissances de leur culture et en perçoivent une autre, ils explorent le monde qui les entoure et se redécouvrent eux-mêmes. Ce projet, en favorisant l'accès à la culture et une meilleure compréhension des codes sociaux, facilite l'intégration des demandeurs d'asile.

Les demandeurs d'asile sont souvent loin de leur pays, avec des ressources financières limitées. Ce projet représente une alternative agréable et enrichissante à leur quotidien. En parallèle, ce projet permet à nos bénévoles de porter leur propre regard sur une thématique habituellement traitée par le monde politique et les médias, de rencontrer des personnes éloignées de leur culture et d'échanger sur ce qui les rassemble et les différencie.

Contexte particulier

Le contexte sanitaire lié à la pandémie de COVID-19 a eu un impact considérable sur le projet. Entre fermeture des lieux culturels et couvre-feu, les choix de sorties étaient restreints. Des binômes ont pu se faire leur propre guide en partant à la découverte des quartiers parisiens et de leurs secrets. La réouverture des lieux culturels et de restauration en mai 2021 fut un soulagement et l'occasion de découvrir les musées parisiens, enfin !



APPEL À PROJETS 2020
Prix académique
VERSAILLES

ATTRIBUÉ À
Initiatives et changement France
POUR SON PROJET
Pari(s) à 2


Christian Perceille
président du Fonds MAIF pour l'éducation

fonds
MAIF pour
l'éducation

« Je suis si heureux d'avoir pu rejoindre Pari(s) à 2, et un remerciement spécial à ma binôme pour sa gentillesse et son aide »

— Muhammed, demandeur d'asile participant



À la rencontre des binômes...



Hematullah et Mahrus se sont rencontrés 8 fois. Ensemble, ils ont effectué des balades en vélo dans la ville de Paris, ils sont allés voir une exposition sur Louis de Funès à la Cinémathèque, et ils se sont baladés dans différents quartiers de la ville. Ils sont aussi beaucoup allés au restaurant afin de goûter à la gastronomie locale ... et un peu moins locale : Repas malaisien, crêpes bretonnes, repas végétarien et

Santiki et Paul ont effectué 3 sorties. Ils sont montés en haut de l'Arc de Triomphe pour admirer la vue de Paris le soir, ils sont allés au cinéma pour voir SOS Fantômes, et ils sont allés voir l'exposition permanente du musée du Quai Branly. L'entente entre les deux s'est faite naturellement et très rapidement.



Emmanuelle et Moustapha ont réalisé 7 sorties. Ensemble ils ont visité le parc des Buttes Chaumont, le cimetière du Père Lachaise, le musée de l'Homme et le Jardin d'Acclimatation. Une véritable amitié s'est installée entre eux : ils ont fêté leurs anniversaires et Noël ensemble en 2021 et ils se voient régulièrement en-dehors du cadre de Pari(s) à 2.

Mina et Flore se sont rencontrées 4 fois. Elles ont visité l'Atelier des Lumières et la Tour Eiffel, ont pu admirer les monuments parisiens lors d'un tour en bateau sur la Seine et elles se sont baladées autour des îles de la Cité et Saint-Louis. Le tout accompagné de délicieuses pâtisseries françaises !



PARI(S) À 2 EN CHIFFRES

236 binômes créés depuis le début du projet

353 participants

59 binômes en 2020-2021



Des partenariats durables :

Le projet Pari(s) à 2 ne pourrait fonctionner sans des partenariats durables avec des centres d'accueil et d'hébergement d'urgence de demandeurs d'asile. Un lien pérenne doit s'établir avec ces centres afin de toucher davantage de personnes exilées. Actuellement, 11 centres d'hébergement sont partenaires de notre projet en Ile-de-France. Bientôt 2 nouveaux centres rejoindront le programme.

Nous sommes également partenaires avec des écoles, universités et entreprises: Hautes Études Appliquées en Droit (HEAD), l'INALCO, Paris 8, la Fondation Total ; et les associations : APF-France, Handicap, Indigo, LTF, Kabubu, France Bénévolat, Tous Bénévoles, Je m'engage à Paris, Vendredi.

Les valeurs du projet

Pari(s) à 2 s'inscrit dans la vision du vivre ensemble et de l'interculturalité portée par I&C qui permet de créer des liens de confiance entre des personnes de cultures différentes dans le respect de l'identité de chacun. Chacun doit avoir accès à la culture et aux lieux culturels.

Grâce aux sorties et la rencontre avec une autre personne, Pari(s) à 2 souhaite que ses bénéficiaires se sentent légitimes en France. Qu'ils soient plus à l'aise, plus en confiance et autonomes pour se déplacer dans Paris mais aussi pour exprimer leur personnalité et leurs opinions dans la société. Le développement de la confiance de soi et de l'estime de soi contribue à consolider un sentiment d'identité positive et d'appartenance à la société.



Amakoé, 40 ans, et Benjamin, 34 ans, Paris « NOUS NE PENSIONS PAS QUE CES SORTIES CULTURELLES AURAIENT UN TEL IMPACT »

« EN REJOIGNANT l'association Pari(s) à 2, j'espérais casser la routine d'un demandeur d'asile, dont le parcours administratif est fait de beaucoup d'attente, de stress. J'ai proposé à Amakoé de découvrir les quartiers parisiens que j'aime, en lui racontant des anecdotes sur les lieux, l'architecture, le patrimoine. Nous sommes aussi allés voir le film *Tout simplement noir*, qui nous a permis de parler du racisme. Après nos sorties, nous discutons de tout, nos échanges sont très enrichissants. Avoir rencontré Amakoé est une chance. »
« Quand l'assistante sociale qui me suit m'a parlé de cette association, je ne pensais pas que ces sorties culturelles auraient autant d'effets sur moi. Elles m'ont beaucoup aidé psychologiquement, et m'ont donné l'énergie. Et j'ai beaucoup appris sur Paris. Je ne l'imaginais pas autant chargée d'Histoire et de lieux conservés au fil des siècles. Benjamin est une très belle personne, toujours à l'écoute. J'espère que nous garderons des liens après Pari(s) à 2. » ■ Recueilli par A.-L. B.

Pari(s) à 2
➤ Le binôme entre le Parisien d'adoption et le Togolais en exil s'est formé en août 2020, grâce à l'association Pari(s) à 2. Celle-ci parie sur la rencontre entre demandeurs d'asile et bénévoles autour de six rencontres et activités socioculturelles offertes par ses soins. Depuis 2017, 140 duos ont déjà été formés. Et des amitiés sont nées.
Rens. : 01 41 46 03 60
et fr.iofc.org/paris-à-2

WEBINAIRES & SOIRÉES REGARDS CROISÉS

Les grands thèmes sociétaux qui remplissent les pages des médias méritent de prendre du recul, de prendre le temps d'échanger sur la société qui se transforme et sur le modèle que chacun souhaite porter. Pour cela, I&C organise des événements (conférences et débats) qui permettent à tous de participer à cette réflexion. Cependant, cette année-ci la pandémie a limité les rencontres prévues en région parisienne sous la bannière Soirée Regards Croisés, l'offre basculant en ligne.



Soirée Regards Croisés
Mercredi 24 février, 18h
Avec Fanny Vella, illustratrice



Fanny a présenté ses engagements à travers ses livres :

- **Et si on changeait d'angle**, un livre qui permet de poser avec humour un nouveau regard sur l'éducation.

- **Le seuil** (Éditions Big Pepper), une bande dessinée contre les violences faites aux femmes et le phénomène d'emprise.

D'autres soirées :

Un dialogue entre Afghans, demandeurs d'asile, sur le thème de l'unité.

Un échange avec Vivek Asrani, entrepreneur indien, sur son livre *One day at a Time* où l'auteur donne sa perspective sur la tâche quotidienne de faire face aux défis de la vie. Ses réflexions touchent des sujets allant de l'amour et de l'écoute, à la compassion, au regret, au stress, à la colère et à la résilience.

DEEP Lille, avec Célia Demoor et Muneir

L'association DEEP FRANCE (Dialogue, Empathie et Engagement pour la Paix) œuvre pour la paix en créant des espaces d'échanges bienveillants entre personnes de tous horizons, pour construire un vivre-ensemble où nos différences nous rassemblent. Dans une démarche d'empowerment et à travers le langage universel de la créativité, nous encourageons chacun.e à devenir acteur.trice de paix. Les personnes qui portent l'association depuis 2017 sont des habitant.e.s de la métropole de Lille, au parcours migratoire ou non. Comment s'imbriquent leurs histoires en tant qu'actrices et acteurs de théâtre, de l'association et de la société française ?

Ce webinar a invité DEEP afin de revenir sur l'identité si particulière de l'association, en croisant les regards de Muneir, bénévole fidèle depuis 2017, et Célia, fondatrice et co-présidente.

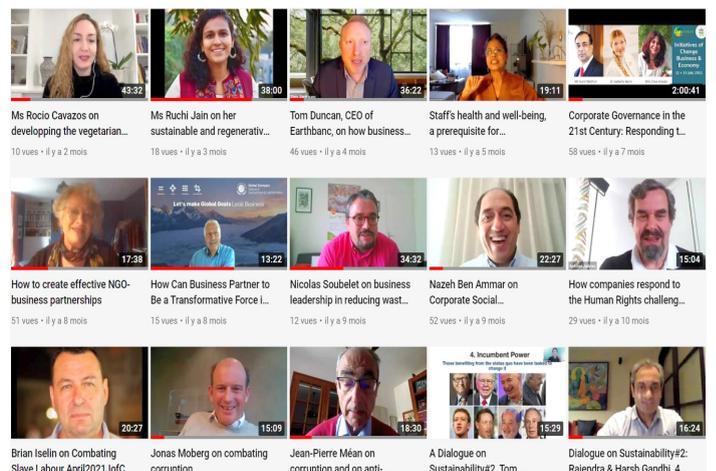
Célia explique : « Mon intérêt pour la paix est le résultat d'un parcours universitaire et d'engagements en France et à l'international qui m'ont ouvert les yeux et le cœur sur le monde et ont fait de moi la personne que je suis. C'est cette richesse – la foi en la personne humaine – que je veux transmettre à travers DEEP et dans les divers emplois que j'ai exercés, notamment dans la transmission avec les jeunes.

Dans cette histoire, I&C a joué un rôle fondamental le changement à l'intérieur pour provoquer le changement à l'extérieur, c'est ce que j'ai expérimenté à Caux à travers les séminaires mais aussi à travers ma participation à *Creators of Peace*. I&C a constitué pour moi une inspiration, un ancrage, une philosophie d'être et d'action qui a guidé tant mon évolution personnelle que mon œuvre pour la paix à travers DEEP. »



Janusz Korczak Soirée Regards Croisés virtuelle

Jonathan Levy, directeur, pédagogie et plaidoyer CRIA, a présenté la vie et l'œuvre de Janusz Korczak, héritage qui a beaucoup inspiré les principes de *Children as Actors in Transformation of Society (CATS)* et *Child Rights in Action (CRIA)* depuis une quinzaine d'années au sein d'Initiatives et Changement.



Monde de l'entreprise et de l'économie

Sous le nom d'*Initiatives of Change Business & Economy*, ce sont 11 webinaires en ligne qui ont été organisés par une équipe internationale en 2021, en attendant de pouvoir à nouveau organiser des rencontres en présentiel comme au début 2020. Deux membres du CA d'IC France sont membres de cette équipe, **Antoine Jaulmes**, qui la coordonne, et **Mounir Beltaïfa**. Au total, 400 personnes ont participé à une ou plusieurs de ces rencontres sur le thème général des implications de la durabilité sur la vie de l'entreprise comme sur les vies de chacun des participants.

Les présentations ont impliqué 20 présentateurs, 6 dirigeants d'entreprise de premier plan, 9 experts reconnus et 5 jeunes entrepreneurs qui changent la donne sociale et environnementale. Chaque présentation était suivie de discussions par petits groupes permettant à chacun de s'exprimer et de « réseauter ». Les réactions de satisfaction enregistrées semblent confirmer l'intérêt de telles rencontres. L'année 2022 voit de nouvelles rencontres, plus espacées pour permettre le lancement d'activités locales, entre personnes partageant la même langue et quelques éléments de contexte, pour d'autres formes de partages, peut-être plus approfondies.

Intervenants

Peter Brew, homme d'affaires anglo-irlandais, **Vivek Asrani**, PDG d'une ETI en Inde, **Rajendra** et **Harsh Gandhi**, deux générations de patrons d'une entreprise indienne de recyclage de pneumatiques, **Jonas Moberg**, directeur Corporate Affairs du groupe Trafigura et ancien directeur exécutif de Extractive Industries Transparency Initiative, **Sunil Mathur**, CEO de Siemens Inde.

Nazeh Ben Ammar, entrepreneur et business angel tunisien, **Nicolas Soubelet**, créateur avec son épouse d'une entreprise « durable » et adhérent militant de BCORP, **Tom Duncan**, fondateur et président d'Earthbanc, une start-up qui finance le développement rural dans le tiers-monde grâce à la vérification et à la commercialisation de crédits carbone par recours à une technologie avancée, **Ruchi Jain**, fondatrice et présidente d'une entreprise qui forme et soutient un millier de petits agriculteurs indiens en leur donnant un accès direct au marché du bio et écoresponsable, **Rocio Cavazos**, une investisseuse à impact qui développe la filière végétarienne et végane au Mexique.

Tom Marshall, consultant financier devenu militant de la décroissance, **Jean-Pierre Méan**, avocat spécialisé dans la gouvernance d'entreprise, la conformité et l'anti-corruption, ancien président de la Fondation de Caux et de Transparency International, **Brian Iselin**, fondateur de l'ONG Slavefreetrade (lutte contre l'esclavage moderne), **Antoine Jaulmes**, consultant en management et politique éthique d'entreprise, ancien vice-président chargé d'une plate-forme de R&D de PSA, **Antonio Hautle**, directeur de l'organisation Global Compact Suisse, **Ros Tennyson**, spécialiste des partenariats ONG-entreprise, ancienne animatrice de l'International Business Leaders Forum (IBLF), **Isabella Bunn**, professeure chargée de recherche en gouvernance et éthique mondiale à l'Université d'Oxford, **Elise Groulx**, avocate spécialisée dans le domaine des droits de l'homme, **Sunita Raut**, spécialiste RH, ancienne DRH d'Ikea Inde.



CYCLE ACTEURS DE CHANGEMENT

Réfléchir pour agir

Décarboner l'économie française : des propositions inédites

Cycle sur la transition écologique conférences mensuelles à Versailles et en ligne

Préparer l'opinion publique à la transition écologique que nos sociétés vont devoir effectuer pour limiter le réchauffement climatique : tel était l'objectif d'un cycle de conférences organisé par deux associations de Versailles, le Centre Huit, une émanation de la paroisse protestante, et Fondacio, un mouvement chrétien international qui gère un centre d'accueil et de formation à Versailles. En raison des contraintes dues à la pandémie, ces conférences mensuelles qui ont réuni en moyenne 70 personnes de février à juin 2021, ont dû se transformer en webinaires. I&C a été partenaire de ce cycle prolongeant en 2022.

Sous le thème général « Acteurs de Changement dans un monde en mutation, s'engager pour une écologie intégrale », des thèmes très concrets tels que l'épargne verte ou les vacances bas carbone ont été proposés ou des thèmes plus prospectifs comme : « Réchauffement climatique, une opportunité pour refonder nos vies et notre société » où ont été esquissées les grandes lignes de ce à quoi pourrait ressembler une société décarbonée, ou encore le thème « Nous ne réussissons pas la transition écologique sans dimension spirituelle » avec les regards croisés d'une Musulmane, d'une femme rabbin et d'un pasteur sur ce que disent leurs héritages spirituels respectifs sur la question de la préservation de la création. Ces soirées visaient à mixer réflexions et idées sur ce que chacun peut faire à son niveau. Ces webinaires peuvent être écoutés en différé sur le lien <https://www.centre8.org/realisations/>

« Il existe un besoin et une soif de dialogue autour de la question de l'entreprise responsable et lofC est un organisateur crédible pour fournir une plateforme sûre pour la discussion. »

« Je repars avec une idée concrète qui va m'aider dans mon schéma de culture et dans la lutte contre les inondations qui ravagent fréquemment ma région lors des grandes pluies. »

« J'ai été frappé par l'expérience pratique et parfois par la profondeur des intervenants, ainsi que, dans plusieurs cas, par celle des membres du groupe de discussion dans lequel je me suis trouvé. »

AILLEURS, LÀ-BAS

Centre de Rencontre de Caux (Suisse)

Avec la pandémie, notre Centre helvétique et européen à Caux-sur-Montreux n'a pu accueillir les conférences en présentiel. Une offre importante de réunions s'est alors développée en ligne : séminaires, plateformes d'échanges d'idées, consultations pour des actions, documentation historique.

Le « Hubfest » est une plateforme d'échanges d'idées (en ligne) au sein du réseau : en juillet 2021, inscriptions de 67 pays pour 121 heures d'échanges, d'ateliers ou détente culturelle, avec finalement 2450 participations-séances. Puis, un autre « Hubfest » sur 3 jours en février 2022, avec une bonne présence francophone.

Les Cercles de Paix se déroulent dans une cinquantaine de pays. Des femmes de toutes origines se rassemblent dans un climat de confiance et travaillent sur leur aptitude à générer la paix là où elles vivent (famille, quartier) pour poser ensuite des actes de pardon et de justice.



GAIN – réseau d'alumni du Caux Scholars' Program

Asia Plateau, Panchgani, Maharashtra (Inde)

Comme à Caux, avec la pandémie le Centre d'Asia Plateau a dû annuler ses séminaires. En 2022, ceux-ci reprennent. Par exemple, l'État du Maharashtra a décidé d'envoyer 40.000 universitaires (étudiants et administrateurs), sur une période de 5 ans, pour suivre des séminaires en résidentiel sur le thème « L'éthique et des valeurs à l'université ». Grampari, attaché au Centre d'Asia Plateau, est dédié depuis 15 ans à la formation en matière de ruralité et d'écologie pour quelque 160 villages y compris la gestion de l'eau et l'entretien communautaire des puits, la gestion des déchets, l'hygiène et la santé. Mais le point de départ est la responsabilisation de la communauté, son accueil solidaire et sa démocratie locale – en soutenant particulièrement les initiatives des femmes.

Des petits agriculteurs marathi des environs de Grampari ont contribué (en ligne) à un autre programme international d'Initiatives et Changement, le Dialogue entre Agriculteurs, présidé par Jean-Pierre Émeriau, agriculteur français. Ils ont évoqué leurs difficultés, leurs efforts pour mettre en place une agriculture plus respectueuse de l'environnement.

Il faut aussi rappeler la poursuite de l'engagement du Dialogue entre Agriculteurs-France et de l'AFDI (Agriculteurs Français et Développement International) aux côtés du Centre Kitumaini, à Bukavu (Est de la RD Congo). Ce Centre encadre plusieurs groupes d'une centaine de femmes victimes de la guerre. On souhaite toujours leur donner plus de moyens pour parvenir à une meilleure autonomie en matière de production alimentaire sur les petits lopins de terre qui leur ont été confiés.



Des ressources historiques

Pour utiliser les grandes archives d'Initiatives et Changement sur 80 ans.

- Responsables des **archives d'IC France** : Evelyne Seydoux, Florence et Jean-Louis Nosley.
- **Archives cantonales vaudoises**, Suisse, notamment concernant le Centre de Caux.
- **For A New World**. Plateforme développée par une équipe suédoise et suisse. Maintenant en ligne en de nombreuses langues, histoires, biographies, livres, articles, publications, photos, documentaires, films, pièces de théâtre, musique ... <https://www.foranewworld.info/> et parfois sur Vimeo.
- Le Centre de Caux a voulu en 2021 honorer de nombreuses personnes qui l'ont fait vivre depuis 75 ans, avec **75 Récits de changement** disponibles en ligne

FINANCES - COMPTE DE RÉSULTAT

Pour 2020-2021, l'exercice présente un résultat positif de 3 200 € qui nous permet de poursuivre le travail d'amélioration des fonds propres en réduisant le solde négatif du report à nouveau.

Les activités se sont poursuivies malgré les périodes de restrictions officielles dues à la pandémie de Covid 19.

Oui Act a vécu une année très chargée et productive, sollicité fortement dans les départements des Hauts-de-Seine et de Seine-Saint-Denis, malgré les fermetures totales ou partielles des établissements scolaires. La première édition du Forum, qui a réuni une douzaine de jeunes en juillet, a été un succès et a été maîtrisée financièrement. Il est à noter que Oui Act bénéficiait d'un report de fonds dédiés de 47 969 € de 2019-2020 utilisé en grande partie. Un nouveau report de fonds dédiés de 13 034 € au 30 Septembre 2021 est disponible pour le nouvel exercice.

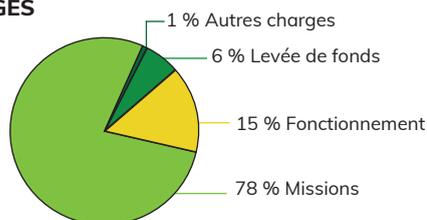
CRIA a organisé 3 jours de forum en ligne, en raison des règles sanitaires pendant la période. Le budget global du projet a été réduit de fait.

Le projet Pari(s) à 2 a aussi été pénalisé par la pandémie avec la fermeture des lieux culturels et le couvre-feu.

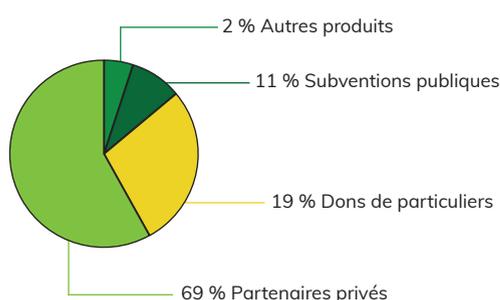
DÉPENSES	en €	Réalisé 2020-2021
Achats (fournitures, matériel, énergie...)		9 222
Services extérieurs (locations, assurance...)		3 304
Autres services extérieurs, dont :		
• Déplacements-missions		22 295
• Rémunération d'intermédiaires (portage salarial, CAC...)		32 089
• Cotisation I&C International		2 762
• Autres (affranchissement, banque, cotisations, téléphone...)		13 062
Impôts, taxes		878
Charges de personnel (salaires et charges)		109 599
Soutien à CATS Asia		
Dotation aux amortissements sur immobilisations		2 555
Engagements à réaliser sur ressources affectées (fonds dédiés pour l'année 2020-2021)		14 416
Autres charges		880
Impôt sur les bénéfices (lié aux locations de salle)		134
Total charges comptables		211 195
Contribution des bénévoles		130 122
Mécénat de compétence		74 285
Mise à disposition des locaux par ARW		113 460
total des dons en nature		317 867
Résultat de l'exercice		3 200
Total des charges		532 262

RECETTES	en €	Réalisé 2020-2021
Prestations de services (dont locations de salles, formations CME)		3 285
Subventions sur salaires/frais fixes (ex : services civiques)		5 501
Participation ARW		40 000
Subventions publiques		17 370
Subventions privées (hors ARW)		60 068
Dons		39 870
Reprise de fonds dédiés		48 051
Divers		250
Total produits comptables		214 395
Dons en nature (bénévolat, prestation, mécénat de compétence)		317 867
Arrondis		
Total des produits		532 262

CHARGES



RESSOURCES



FINANCES - BILAN

ACTIF	en €	Exercice clos le 30/09/2021			Exercice clos le 30/09/2021	Variation
		Brut	Amort./Pro.	Net	Net	
Actif immobilisé						
Immobilisations incorporelles		6 080	3 868	2 212	3 428	-1 216
Immobilisations corporelles		9 454	8 757	697	2 035	-1 338
Immobilisations financières		0	0	0	0	0
TOTAL (I)		15 534	12 625	2 909	5 463	-2 554
Actif circulant						
Stocks et en cours		107	107	0	0	0
Av et acomptes versés sur comm.		0	0	0	0	0
Créances :						
Usagers et comptes rattachés		500		500	90	410
Autres créances		40 750	0	40 750	97 327	-56 577
Valeurs mobilières de placement		920	78	842	842	
Disponibilités (autre que caisse)		121 856	0	121 856	159 579	-37 723
Caisse		774	0	774	484	290
TOTAL (II)		164 907	185	164 722	258 322	-93 600
Charges constatées d'avances (III)		3 858	0	3 858	2 485	1 373
Arrondi		-1		-1	-2	1
TOTAL ACTIF		184 298	12 810	171 488	266 268	-94 780

PASSIF	en €	Exercice clos le 30/09/2021	Exercice clos le 30/09/2020	Variation
Fonds associatifs sans droit de reprise		220 087	220 087	0
Réserves		162	162	0
Report à nouveau		-139 080	-142 931	3 851
Résultat de l'exercice		3 200	3 851	-651
TOTAL (I)		84 369	81 169	3 200
Provision pour risques et charges		0	0	0
TOTAL (II)		0	0	0
Fonds dédiés sur subventions de fonctionnement		14 416	48 051	-33 635
TOTAL (III)		14 416	48 051	-33 635
DETTES :				
Emprunts et dettes assimilées		1 000	1 000	0
Dettes fournisseurs et comptes rattachés		5 097	2 290	2 807
Autres		24 605	31 647	-7 042
Produits constatés d'avance		42 000	102 111	-60 111
TOTAL (IV)		72 702	137 048	-64 346
arrondi		1	0	1
TOTAL PASSIF		171 488	266 268	-94 780

FINANCE - COMPTE EMPLOIS RESSOURCES

Emplois	Emplois de N = Compte de résultat €	Affectation par emplois des ressources collectées auprès du public et utilisées sur N €	Ressources	Ressources collectées sur N = Compte de résultat €	Suivi des ressources collectées auprès du public et utilisées sur N €
			Report des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en début d'exercice		48 051
1. Missions sociales	152 101		1. Ressources collectées auprès du public		34 189
1.1 Réalisées en France	133 998		1.1 Dons et legs collectés	34 189	34 189
- Actions réalisées directement	133 998		- Dons manuels non affectés	32 801	32 801
- Versements à d'autres organismes agissant en France		12 277	- Dons manuels affectés	330	330
1.2 Réalisées à l'étranger	18 103	0	- Legs et autres libéralités non affectés	1 058	1 058
- Actions réalisées directement	13 500	0	- Legs et autres libéralités affectés	0	0
- Versements à un organisme central ou d'autres organismes	4 603	0	1.2 Autres produits liés à l'appel à la générosité du public	0	0
2. Frais de recherche de fonds	13 887	13 887	2. Autres fonds privés	100 068	
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	5 528		3. Subventions et autres concours publics	22 871	
2.2 Frais de recherche des autres fonds privés	8 359		4. Autres produits	9 216	
2.3 Frais de recherche de subventions et autres concours publics					
3. Frais de fonctionnement	30 791	8 025			
I. Emplois	196 779	34 189	I. Ressources	166 344	
II. Dotations aux provisions	0		II. Reprise des provisions	0	
III. Engagements à réaliser sur ressources affectées.	14 416		III. Report des ressources affectées non utilisées des exercices antérieurs	48 051	
Total des emplois de l'exercice inscrits au compte de résultat	211 195		IV. Variations de fonds dédiés collectés auprès du public (cf tableau des fonds dédiés)		
IV. Excédent de ressources de l'exercice	3 200		V. Insuffisance de ressources de l'exercice		
V. Total général du compte de résultat	214 395		VI. Total général du compte de résultat	214 395	
V. Part des acquisit* d'immobilier brut / ressources collectées auprès du public	0				
VI. Neutralisation des dotations aux amortissements des immobilisations financées à compter de la première application du règlement par les ressources collectées auprès du public	0				
VII. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		34 189	VII. Total des emplois financés par les ressources collectées auprès du public		34 189
			Solde des ressources collectées auprès du public non affectées et non utilisées en fin d'exercice		0

Contributions volontaires en nature : provenance et destination

	Exercice N	Exercice N-1		Exercice N	Exercice N-1
Contributions volontaires aux missions sociales en France	169 073	77 130	Bénévolat	130 122	113 202
Contributions volontaires à la recherche de fonds			Prestations en nature = mise à disposition des locaux	113 460	113 460
Contributions volontaires au fonctionnement	148 794	153 147	Dons en nature = mécénat de compétence	74 285	3 615
Total	317 867	230 277	Total	317 867	230 277

Les missions financées en France concernent essentiellement les programmes Oui Act, Pari(s) à 2 et pour partie le programme CRIA. Les autres dépenses liées aux projets concernent les Cercles Interculturels de Femmes et les Soirées Regards Croisés.

Les coûts des missions réalisées à l'international sont liés aux activités du programme CRIA en Asie et à notre soutien à Initiatives et Changement International.

La structure analytique de la comptabilité permet d'affecter directement les coûts directs à leur objet. Ainsi, les charges de personnel sont ventilées entre les projets et le fonctionnement selon le tableau présenté dans le paragraphe fonds dédiés (page XX). Les frais de personnel affectés en recherche de fonds correspondent à 20% du salaire de la Déléguée Générale et 10% de la chargée de communication.

Les coûts de structure (impôt sur les sociétés, honoraires des Commissaires aux Comptes, relations publiques, etc.) sont affectés en frais généraux. D'autres coûts indirects liés au fonctionnement des projets tels que les frais de copies, d'assurances et d'énergie sont, quant à eux, réaffectés en coûts directs dans les projets au prorata de leur volume de dépenses.

Le ratio frais de fonctionnement / coûts totaux est de 15,2% et de 21,8% si on intègre les coûts de levée de fonds (salaires).

REMERCIEMENTS AUX PARTENAIRES



ACCES
Villeneuve la Garenne

Association
Robert de
Watteville



equalis
Bussy-Saint-Georges

fonds
MAIF pour
l'éducation



Agence Nationale
du Service Civique



croix-rouge française

Centre d'hébergement
du 91



pour la Fondation
René Fournier



Paroles à Cœur
Ouvert



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE

FDVA
FONDS POUR LE
DÉVELOPPEMENT
DE LA VIE
ASSOCIATIVE



Agir Ensemble pour
les Droits de l'Enfant



Centre d'Action
Social Protestant



Lycée
Professionnel
ENNA



Irene Prestwich
Trust



DEEPFRANCE



Fetzer Institute

pour le Trust Building
Program



Issy Solidaires



Passerelles et
Compétences

Tous bénévoles



Centre d'Hébergement
du 91

Eglise
Parole de Vie



Centre d'hébergement
du 75 et du 92



Institut national
des langues
et civilisations orientales



PRÉFET DES
HAUTS-DE-SEINE

Préfecture du 92



Mustardseed Trust



RÉGION
NORMANDIE

Les Mureaux
Notre ville a du talent

Bénévolat



VERSAILLES

Ville de Vert-Saint-Denis





Initiatives et Changement,
7 bis rue des Acacias,
92130 Issy-les-Moulineaux
France

+ 33 (0)1 41 46 03 60



fr.iofc.org

Adresse e-mail : info@ic-fr.org

Photos : I&C France

©Initiatives et Changement 2020